

2025 年 12 月 11 日

株式会社アプティグローバル

当社初「オートバックス」グループ入社

母国で 整備、日本語、日本文化 を学んだ特定技能人材 3 名
「スーパーオートバックス姫路」で活躍中

自動車業界向けに特定技能人材の紹介を行う株式会社アプティグローバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役：井田秀明）は、株式会社 G-7・オート・サービス（本社：兵庫県神戸市、代表取締役社長：野口真一）に、特定技能人材 3 名を採用いただきました。3 名は『スーパーオートバックス姫路』に 2025 年 11 月 15 日から配属となりました。当社からオートバックスに就業するのは、今回が初です。



インドネシアで整備と日本語を学び、スーパーオートバックスで活躍

当社は、インドネシアで「自動車整備、日本語、日本文化」を学んだ特定技能人材を、日本の自動車ディーラーや整備工場に採用いただき、整備士としての活躍を全面サポートしています。

当社から株式会社 G-7・オート・サービスに入社した 3 名の人材が、『スーパーオートバックス姫路』に配属となりました。当社からオートバックスグループに就業するのは今回が初めてです。

まるで家族のように迎え入れていただき、真面目に勉強を重ねながら活躍しています。

株式会社 G-7・オート・サービスについて

株式会社 G-7・オート・サービスは、「オートバックス」66 店舗、「スーパーオートバックス」2 店舗、「オートバックスエクスプレス」7 店舗、「オートバックスカーズ」38 店舗などを幅広く運営。兵庫を中心に、京都、岡山、広島、福井、茨城、千葉にも展開し、いずれも地域に根差したサービスを提供

しています。1975 年の創業以来、お客様を大切にされることはもちろん、サステナビリティに積極的に取り組まれているほか、社員の健康維持・増進を実践し「健康経営優良法人 2025」にも認定されるなど、関わるすべての方を笑顔にする経営を実践しています。

<https://g-7autoservice.co.jp/>

企業の声

【代表取締役社長 野口真一様、管理本部 森本仁様】

技能実習制度が終了するという節目のタイミングで、特定技能としての送り出しに関わる新たなご縁をいただけたことに思わず「運を持っているな…」と感じており、たいへん感謝しております。

また、アプティグローバルによるインドネシアでの日本語・整備技術教育を希望する学生達の水準の高さには、「ここまで仕上がっているとは…」と驚かされるほどでした。

さらに、学生達の日本語を学ぼうとする熱意はとても力強く、その姿勢には良い刺激を受けております。

来年は自社栽培の米作りもさらに拡大し、外国人社員にも米作りの体験や日本の美味しいお米をもっと多く食べてもらおうと考えております。

そして、彼らが特定技能 2 号へと順調に移行し、「日本に来てよかった」と思ってもらえるよう、私たちも全力でサポートしてまいります。

採用まで

事業好調に伴い、インドネシアの特定技能人材を、『スーパーオートバックス姫路』の自動車整備士として採用いただきました。

採用にあたり、5 月にインドネシアで人材との面接を実施。

株式会社 G-7・オート・サービスでは、これまでに 100 名以上の外国籍人材を採用されていますが、当社人材の高い日本語力に驚かれていました。

入国後は、空港で当社スタッフと合流後、姫路の新居へ。立派な広い戸建に、生活用品や家電も完璧にご用意くださいました。さらに、野口社長より、自社で栽培された新米を 1 人 30kg もプレゼントいただき、一同大感激。新居をご案内くださった森本様は、スーツケースに詰まった教科書やプリントの量に、彼らのやる気を感じてくださった様子でした。

翌朝、スタッフとともに、所属店となる『スーパーオートバックス姫路』へご挨拶にお伺いし、朝礼やラジオ体操に参加。皆様からたくさん話しかけてくださるなど、非常に温かく迎え入れていただ

きました。その後、住民登録やマイナンバーなどの役所手続き、口座開設手続き、買い出しなどを実施。翌々日は、スタッフとともに姫路城など市内見学し、電車の乗り方、ICカードの使い方なども体得。帰宅後は、ごみの捨て方などの生活指導や、入社前のオリエンテーションも行いました。

11月15日、『スーパーオートバックス姫路』で就業開始いたしました。

3名とも12月に検定受験を予定しており、先輩の丁寧なレクチャーをメモと動画で残し休憩時間に復習するなど、熱心に取り組んでいます。



姫路城でのエピソード

3名から「姫路城が建てられたのは江戸時代ですか？ それとも安土ですか？」などスタッフが驚くほど積極的な質問が続き、日本への関心の高さが伺えました。

また、姫路城は急斜面も多いため、年配の方を支えたり、道を譲ったりする姿も見られました。

当社から紹介する特定技能人材は、「自動車整備と日本語ができる」だけではありません。

インドネシアでの規則正しい寮生活を通じ、日本の生活ルール、そして人としての思いやりなども徹底的に身につけており、日本になじみやすいことが大きな特長です。

【会社概要】

社名	株式会社アップティグローバル
代表	代表取締役 井田秀明
本社	東京都渋谷区恵比寿南 1-5-5 JR 恵比寿ビル 7F
サイト	https://upty-global.com/
創業	2019 年 12 月
創立	2024 年 7 月
資本金	3 億 4,000 万円
従業員数	14 名
事業内容	外国人採用支援事業 在留資格申請代行事業 損害保険代理店事業 海外進出コンサルティング事業 各種セミナー、イベント等の企画、開催、運営及び管理

＜報道関係者からのお問い合わせ先＞

株式会社アップティグローバル

広報：毛利

TEL：03-6693-9774 MAIL：global@upty.jp

参考資料：株式会社アプティグローバルについて

日本になじむ特定技能人材 輩出の背景

当社は、インドネシアで、自動車整備学校、日本語学校、そして P3MI（政府認定の職業紹介事業者）を運営しています。自動車整備士として日本に就職したい若者を募り、技術・語学・文化を徹底教育し、特定技能人材として日本の企業に紹介・雇用契約締結の仕組みを確立しました。

来日前に教育課程や文化学習を修了しているため、当社から就職した人材は、「日本語ができ、日本の生活にもなじむ整備士」として入社後すぐに現場で活躍しています。

「自動車業界にインドネシア人材」の理由

自動車は日本の基幹産業でありながら、それを支える整備士などの人材不足が深刻な課題となっています。自動車整備学校の入学者数は年々減っており、国内の人材だけで整備士をまかなうことが困難な状況です。

そこで、当社は海外の人材に着目。中でも、もっとも親和性の高い国がインドネシアでした。

インドネシアは日本に対する評価や敬意が高く、「日本に就職したい」と希望する人材が多い国です。国民性は、忠誠心が深く、勤勉で明るく穏やか。また、インドネシア語と日本語は類似性が高いため上達しやすく、交通ルールも「右ハンドル、左側通行」と日本になじみやすい環境です。

当社ならではの特長

【自動車業界初！（※） ワンストップで即戦力を採用】

当社は、自動車業界で初めての、一社完結型インドネシア人材紹介事業者です。

人材募集、教育、雇用契約、出入国手続き、日本でのサポートまで、当社が責任をもって行います。一般的な外国人材サービスは間に複数の業者が入りますが、当社ではすべて内製で、他社は一切関与いたしません。中間業者トラブル等のリスクを防ぎ、責任の所在が明確です。

【自動車業界唯一！（※） 手厚いアフターフォロー】

当社は、自動車業界で唯一、人材が日本で就業後にも定着サポートを徹底しています。

特定技能外国人の受け入れには 10 項目の支援が義務付けられていますが、当社ではさらに定着と安心を促すべく、プラス 7 項目を独自で実施しています。

日本に就職することをゴールと考えず、特定技能人材が企業や地域になじみ、安心して暮らし、自信をもって活躍できるための取り組みです。

- ①特定技能外国人総合保険の加入
- ②運転免許切替支援
- ③日本語学習の継続（月 2 回×40 分）
- ④企業様へのレポート提出（月 2 回）
- ⑤定期面談（企業様・人材ともに毎月）
- ⑥新鮮野菜ボックスのお届け（月 1 回）
- ⑦母国語・日本語での 24 時間サポート

※当社調べ（2025 年 11 月現在、自動車業界に特化したインドネシア特定技能人材紹介会社として）

当社は今後、10 万人を日本企業の活躍人材とすることを目指し、自動車産業の発展に貢献してまいります。