

当社初「インドネシア女性自動車整備士」入社！

公園・カフェ併設、整備の様子が見える新店舗

佐賀で話題の「ホンダ武雄パーク ^{アソビバ} asobiba」で活躍中

自動車業界向けに特定技能人材の紹介を行う株式会社アプティグローバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役：井田秀明）は、株式会社ホンダカーズ中央佐賀（佐賀県佐賀市、代表取締役社長：大橋友文）に、インドネシアの特定技能人材4名を自動車整備士として採用いただきました。うち1名は、株式会社ホンダカーズ中央佐賀・当社ともに初となる女性整備士です。ディーラー、公園、カフェが融合した新店舗『ホンダ武雄パーク asobiba（アソビバ）』に、2025年8月25日から配属となりました。



日本でも珍しい、公園やカフェ併設の整備工場で活躍

当社は、インドネシアで「自動車整備、日本語、日本文化」を学んだ特定技能人材を、日本の自動車ディーラーや整備工場に採用いただき、整備士としての活躍を全面サポートしています。

8月に、当社初となるインドネシアの女性整備士が、佐賀県の株式会社ホンダカーズ中央佐賀に入社しました。女性の整備士は、株式会社ホンダカーズ中央佐賀としても初の採用です。

配属は、この4月にオープンしたばかりの新店舗『ホンダ武雄パーク asobiba』。ホンダディーラーとして九州最大級の約13,000平米の敷地に、公園やカフェなどを併設した県内でも珍しい施設です。12ピットが並ぶ整備工場は、ガラス張りで見える整備の様子が見え、「自動車販売ディーラーをもっと身近に感じ親しんでいただきたい」という思いが込められています。

店舗では、特定技能外国人をはじめとする整備士の活躍を、ご覧いただくことができます。

株式会社ホンダカーズ中央佐賀について

株式会社ホンダカーズ中央佐賀は、1969年の創業以来「お客様第一」をモットーに、アットホームかつ確かな技術を持つディーラーとして信頼されています。環境保全活動のほか、社内に推進委員会を設けてSDGsの達成を目指すなど、地域に貢献。また、25年4月には、新たな地域交流の場として「ディーラー、子どもたちが遊べる公園、カフェ」を融合させた約13,000平米の『ホンダ武雄パーク asobiba』をオープン。さらに地域に愛される存在として、注目されています。

ホンダ武雄パーク asobiba

佐賀県武雄市武雄町富岡 12863-1

<https://www.hondacars-chuosaga.co.jp/>

※特定技能人材や店舗のご取材など可能です。



【会社概要】

社名	株式会社アプティグローバル
代表	代表取締役 井田秀明
本社	東京都渋谷区恵比寿南 1-5-5 JR 恵比寿ビル 7F
サイト	https://upty-global.com/
創業	2019年12月
創立	2024年7月
資本金	3億4,000万円
従業員数	14名
事業内容	外国人採用支援事業 在留資格申請代行業業 損害保険代理店事業 海外進出コンサルティング事業 各種セミナー、イベント等の企画、開催、運営及び管理

<報道関係者からのお問い合わせ先>

株式会社アプティグローバル

広報：毛利

TEL：03-6693-9774 MAIL：global@upty.jp

参考資料：株式会社アプティグローバルについて

日本になじむ特定技能人材 輩出の背景

当社は、インドネシアで、自動車整備学校、日本語学校、そして政府認定の人材紹介会社（人材送り出し機関）を運営しています。自動車整備士として日本に就職したい若者を募り、技術・語学・文化を徹底教育し、特定技能人材として日本の企業に紹介・雇用契約締結の仕組みを確立しました。来日前に教育課程や文化学習を修了しているため、当社から就職した人材は、「日本語ができ、日本の生活にもなじむ整備士」として入社後すぐに現場で活躍しています。

「自動車業界にインドネシア人材」の理由

自動車は日本の基幹産業でありながら、それを支える整備士などの人材不足が深刻な課題となっています。自動車整備学校の入学者数は年々減っており、国内の人材だけで整備士をまかなうことが困難な状況です。

そこで、当社は海外の人材に着目。中でも、もっとも親和性の高い国がインドネシアでした。

インドネシアは日本に対する評価や敬意が高く、「日本に就職したい」と希望する人材が多い国です。国民性は、忠誠心が深く、勤勉で明るく穏やか。また、インドネシア語と日本語は類似性が高いため上達しやすく、交通ルールも「右ハンドル、左側通行」と日本になじみやすい環境です。

当社ならではの特長

【自動車業界初！（※） ワンストップで即戦力を採用】

当社は、自動車業界で初めての、一社完結型インドネシア人材紹介事業者です。

人材募集、教育、雇用契約、送り出し、日本でのサポートまで、当社が責任をもって行います。

一般的な外国人材サービスは間に複数の業者が入りますが、当社ではすべて内製で、他社は一切関与いたしません。中間業者トラブル等のリスクを防ぎ、責任の所在が明確です。

【自動車業界唯一！（※） 手厚いアフターフォロー】

当社は、自動車業界で唯一、人材が日本で就業後にも定着サポートを徹底しています。

特定技能外国人の受け入れには 10 項目の支援が義務付けられていますが、当社ではさらに定着と安心を促すべく、プラス 7 項目を独自で実施しています。

日本就職することをゴールと考えず、特定技能人材が企業や地域になじみ、安心して暮らし、自信をもって活躍できるための取り組みです。

- ①特定技能外国人総合保険の加入
- ②運転免許切替支援、自動車運転の研修
- ③日本語学習の継続（月 2 回×40 分）
- ④企業様へのレポート提出（月 2 回）
- ⑤定期面談（企業様・人材ともに毎月）
- ⑥新鮮野菜ボックスのお届け（月 1 回）
- ⑦母国語・日本語での 24 時間サポート

※当社調べ（2025 年 9 月現在、自動車業界に特化したインドネシア特定技能人材紹介会社として）

当社は今後、10 万人を日本企業の活躍人材とすることを目指し、自動車産業の発展に貢献してまいります。