

ドコモ・ヘルスケアが2017年版「働きがいのある会社」女性ランキング2位にランクイン

ドコモ・ヘルスケア株式会社(東京都渋谷区、代表取締役社長:和泉 正幸、以下ドコモ・ヘルスケア)は、Great Place to Work(R) Institute Japan が今年新たに発表した「働きがいのある会社」女性ランキング(小規模部門)において、2位に選出されました。

■ ドコモ・ヘルスケアにおける女性従業員の働きがい向上のための取り組み

当社は会社設立以来、女性の健康をサポートするヘルスケアサービスを事業の柱の一つとし、生理周期に伴う体と心の変化をサポートするアプリ「カラダのキモチ」をはじめ、妊婦の方向けアプリ「カラダのキモチ baby」、ママ向けアプリ「育ログ」・「予防接種スケジューラー」の企画・提供等を通じて、様々なライフステージの女性のサポートを行ってまいりました。またこれらのサービス提供を通じて培った知見を活かし、女性従業員の健康増進に取り組む企業のサポートも始めています。

弊社はこのような女性向けサービスの充実のためには、まず自社の女性従業員が適切なワークライフバランスを実現し、働きがいをもって仕事に取り組むことが重要であると考え、様々な取り組みを行っています。具体的には、勤務時間を3パターンから選択可能な「スライドワーク」制度や、在宅勤務の積極活用、従業員家族がオフィスを訪問して職場の仲間との懇親を深める「ファミリーデー」の開催などを、男性も含めた全従業員向けに実施しています。

■ Great Place to Work(R) Institute について

Great Place to Work(R) Institute は、働きがいのある会社を「従業員が会社や経営者、管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社」と定義し、この定義に基づいて20年以上にわたって世界49カ国以上で調査を行っています。

今回新たに発表された女性ランキングは、「働きがいのある会社」ランキング(会社規模に応じて3部門で実施)の各部門の上位100社の中からさらに、女性社員のアンケート結果、女性社員の働く環境のための会社施策・プログラム、女性社員比率などの企業データをもとに、「女性の働きがい」を総合的に評価したものです。

■ ドコモ・ヘルスケア株式会社について

- ・設立: 2012年7月2日
- ・社員数: 45名(2016年3月31日現在)
- ・株主構成: 株式会社NTTドコモ66% オムロンヘルスケア株式会社34%
- ・事業内容: モバイルヘルスケアサービスの開発・提供※2、リストバンド型活動量計「ムーヴバンド」の提供、企業・自治体向け健康経営ソリューションサービス「WM for Business」の提供、等

ドコモ・ヘルスケアは今後も女性向けヘルスケアサービスの提供を通じて、様々なライフステージにおける女性の健康サポートと、女性従業員の健康増進に取り組む法人のお客様のサポートを行ってまいります。

※1 当社の健康経営への取り組みについて、詳しくはこちらをご覧ください。[\(http://www.d-healthcare.co.jp/corporate/hpm/\)](http://www.d-healthcare.co.jp/corporate/hpm/)

※2 当社の主なスマートフォン向けヘルスケアサービス

- ・カラダのキモチ: 女性の生理周期に伴う心と体の変化をサポートするサービス。日本サービス大賞優秀賞。
- ・歩いておトク: 歩いてアプリを起動するだけでdポイントがたまる、ウォーキングアプリ。
- ・育ログ WM: 無料育児記録アプリ。2015年キッズデザイン賞、グッドデザイン賞。2016年マザーズセレクション大賞。