

基礎編

海外駐在候補者・赴任者研修

ーグローバル展開を担う思考と行動をつくるー

■日 時:

第1部 2026年1月26日(月) 10:00～18:00

第2部 2026年2月17日(火) 09:30～19:00

2月18日(水) 09:30～19:00

第3部 2026年3月3日(火) 10:00～18:00

【特別補講(希望者のみ参加):2026年2月3日(火)10:00～17:00】

■講 師:

現研所長 大槻裕志

現研主任研究員 大塚壽広

■開催方式:Zoomによるオンライン開催



講師:大槻裕志

社を代表してグローバルに活躍しよう

経営のグローバル展開を担い、現在、海外で活動されている方、今後、海外に赴任する予定の方、将来そのことを期待されている方、あるいは希望している方を対象に年次開催を重ねて、今回13年目を迎えます。

海外駐在員には、社を代表して思考し、行動することが求められます。そのための条件として、自社の理念とビジョンを的確につかみ、自分の言葉で語ることができる力を強化します。それと一体をなすスキルとして企業経営を深く理解するために、財務視点で経営をとらえる本格的な訓練を実施します。さらに異なる生活習慣と価値観をもつ人々と共に働く上での葛藤の克服、マネジメント、人事管理、リスクに対する考え方等の基本を押さえます。

ワークショップスタイルを基本として、講師と対話し、相互に議論し、考え抜き、ご自分としての解をつくり出していただく機会を提供いたします。是非のご参加をお勧めします。

現研所長 大槻裕志

当講座の詳細は下記のQRコード、および以下のURLから見ることができます。

<https://www.gen-ken.co.jp/-foreign/>



プログラム

第1部 理念を確立する

(1月26日 10:00～18:00)

10:00～12:00

●理念を軸にした意思決定

多様性の尊重と共有する標準
リスク・葛藤の克服への基本態度

13:00～15:00

●グローバル経営を成立させる前提事項

契約主義／記録／報告
宗教／価値観／地域習慣への洞察力
専門家の活用と人脈形成が生命線

15:00～18:00

●現地社会構造に対応する人事管理

評価の曖昧さが招く労務管理破たん
日本人社員が陥りやすい落とし穴
問われる会社の理念、あなたの理念

●スピーチ訓練ーわが社の経営ビジョン

第2部 財務視点で経営をとらえる

(2月17日、18日)

経営のストーリーを読み解こう

* 第106回現研経営考え方教室「経営のストーリーを読み解こう」にご参加頂きます。

第1日 (2月17日 09:30～19:00)

- 全体構造からの思考訓練
- 経営主要指標の深耕演習
- グループ連結／時価評価
- 経営のストーリーを読み解こうー上場企業有価証券報告書分析

第2日 (2月18日 09:30～19:00)

- 経営のストーリーを読み解こう(続き)
- 上記の発表と相互ディスカッション
- リーダーの新しい姿

* 2月3日(火)に特別補講として希望者に「財務3表超基礎編」を実施します。裏面FAQをご参照ください。

第3部 葛藤をマネジメントする

(3月3日 10:00～18:00)

10:00～15:00(昼食休憩含む)

●個人課題の相互発表

宗教・文化の本を読んで
リスクに関する本／新聞・雑誌記事を読んで
スピーチ訓練「わが社の経営とビジョン」

15:00～16:30

●信頼されるマネジメントへ(相互検討)

経営システムの全体像をつかみ判断する
フェアに評価し、次の課題を明確に語る
価値観の違いを楽しむコミュニケーション

16:30～18:00

●葛藤を克服するリーダー像

会社・組織を代表する覚悟と自己研鑽
主体的に現地と本社を動かす
理念を明確にし、自分の言葉で意志をもってメッセージを発信する

●総括