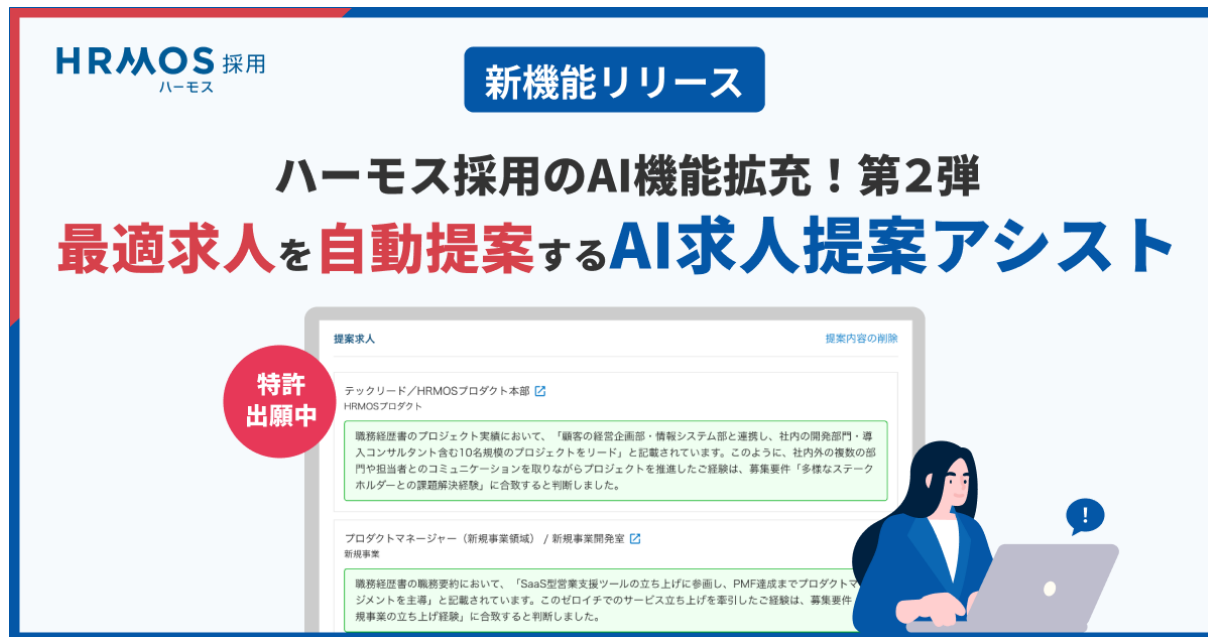


2026 年 10 月 20 日
株式会社ビズリーチ

HRMOS 採用「AI 求人提案アシスト」機能を提供開始

～選考情報を AI が解析し最適な求人を提示。業務の属人化解消と採用機会の最大化を支援～



株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井哲也）が運営する採用管理システム「HRMOS（ハーモス）採用」は、2026 年 10 月 13 日より、AI 機能拡充の第 2 弾として「AI 求人提案アシスト」機能の提供を開始しました（※1）。

本機能は、オープンポジションでの応募や、別ポジションの紹介を検討する際、候補者のレジюмеや面接時の評価データを AI が解析し、候補者とのマッチ度が高い求人を具体的な推奨理由とともに提示するものです。なお、本機能は特許出願中となります。

※1 HRMOS 採用では、ビズリーチのノウハウを搭載した AI を活用した機能を順次提供しています。第 1 弾は「求人自動生成」機能および「書類判定アシスト」機能となります。

https://hrmos.co/info/news/hrmos_rs_20260313/

■提供の背景

中途採用市場では、自社に合う人材との出会いが年々難しくなっており、企業の採用の難度は高まっています。限られた候補者との接点を最大限に生かし、候補者の経験やスキルに応じて適性を見極め、最適なポジションを提案することは非常に重要です。特に、職種を限定しないオープンポジションでの募集や、特定の求人で不合格となった候補者に対する他ポジションへの再案内は、採用機会の最大化につながる有効なアプローチです。

しかし、多岐にわたる求人の中から候補者のスキルや経験に合致する求人を一つ一つ目視で読み込み確認する作業には、膨大な工数がかかります。さらに、他ポジションの案内を実施するかどうかの判断や、候補者に提案する求人の選定が、採用担当者個人の経験値や保有する情報量、主観に依存してしまう「属人化」も大きな課題となっていました。

このような課題を解決するため、HRMOS 採用は、ビズリーチが 17 年にわたり蓄積してきたマッチング機会創出のノウハウと AI 技術を掛け合わせた「AI 求人提案アシスト」機能を開発しました。候補者にマッチする求人探しにかかる工数を大幅に削減しながら、採用担当者の熟練度に左右されない「求人提案の標準化」を実現し、企業の採用機会の最大化を図ります。

■本機能（特許出願中）の特長

面接官の「選考評価コメント」まで含めた AI による多角的な解析

候補者のレジュメだけでなく、選考の過程で面接官が入力した定性的な評価コメントも含めて AI が解析したうえで、候補者にマッチする求人を提案します。単なるキーワードや条件のマッチングにとどまらず、面接で得られた人物像や定性的な情報・ニュアンスを加味した高度な求人提示が可能です。

提示理由の明確化による「透明性の高いマッチング」

AI が抽出した求人に対して、「なぜその求人がマッチすると判断したのか」という具体的な根拠を示します。提示理由のブラックボックス化を防ぎ、採用担当者が納得感を持って打診を判断できます。

わずか数ステップの簡単操作、1～2 分で結果を提示

「AI 求人提案アシスト」機能は、「オープンポジション応募時」「不合格判定時」「選考途中でのポジション変更検討時」などで活用できます。あらかじめ条件を設定しておけば、該当画面で必要な情報を選択するだけで実行可能です。1～2 分で求人を提示してくれるため、採用担当者は求人を手作業で探す工数を削減できます。

The screenshot displays the 'AI 求人提案アシスト' (AI Job Recommendation Assistant) interface. It lists five recommended roles, each with a title, department, and a green box containing the AI's reasoning for the recommendation based on the candidate's resume.

- テックリード / HRMOS プロダクト本部**
HRMOS プロダクト
Reasoning: The candidate's project experience in HRMOS, including leading a team of 10 consultants, matches the job requirements for a 'Tech Lead' role.
- プロダクトマネージャー (新規事業領域) / 新規事業開発室**
新規事業
Reasoning: The candidate's experience in SaaS product development and PMF achievement aligns with the requirements for a 'Product Manager' in a new business area.
- カスタマーサクセスマネージャー / レベニュー部門**
セールス
Reasoning: The candidate's experience in customer success and revenue growth aligns with the requirements for a 'Customer Success Manager' in the revenue department.
- PM (プロダクトマーケティングマネージャー) / マーケティング部**
マーケティング
Reasoning: The candidate's experience in product marketing and Go-to-Market strategy aligns with the requirements for a 'Product Marketing Manager' in the marketing department.
- アジャイルコーチ (スクラムマスター) / 開発組織推進室**
組織推進
Reasoning: The candidate's experience in agile development and scrum master roles aligns with the requirements for an 'Agile Coach' in the development organization promotion department.

■採用管理システム「HRMOS 採用」について

HRMOS 採用は、採用データの可視化・分析により、企業の採用力向上を支援する採用管理システム（ATS）です。

採用活動における全ての工程を HRMOS 採用内で完結でき、面接日程の調整やデータ集計などの定型業務を効率化します。また、ビズリーチのノウハウを搭載した AI 機能により、スピーディーで質の高い採用を実現。さらに、HRMOS シリーズ内での連携により、採用から入社後の活躍まで、シームレスに分析することも可能です。

URL : <https://hrmos.co/ats/>

■「HRMOS（ハーモス）」シリーズについて

採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、データに基づく人財活用を実現するサービスです。シリーズには、採用管理システム「HRMOS 採用」や、従業員データベースを中心に、目標・評価管理、1on1 支援、組織診断サーベイなどの機能を提供している人財活用システム「HRMOS タレントマネジメント」があります。その他にも、勤怠管理システム「HRMOS 勤怠」や経費精算システム「HRMOS 経費」、労務・給与システム「HRMOS 労務給与」を提供しており、企業の人事は「HRMOS」シリーズの活用により従業員一人一人の多面的なデータを可視化し、人財活用へ生かすことができます。

URL : <https://hrmos.co/>

■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009 年 4 月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、社内スカウトで人材流出を防ぐ「社内版ビズリーチ by HRMOS」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL : <https://www.bizreach.co.jp/>