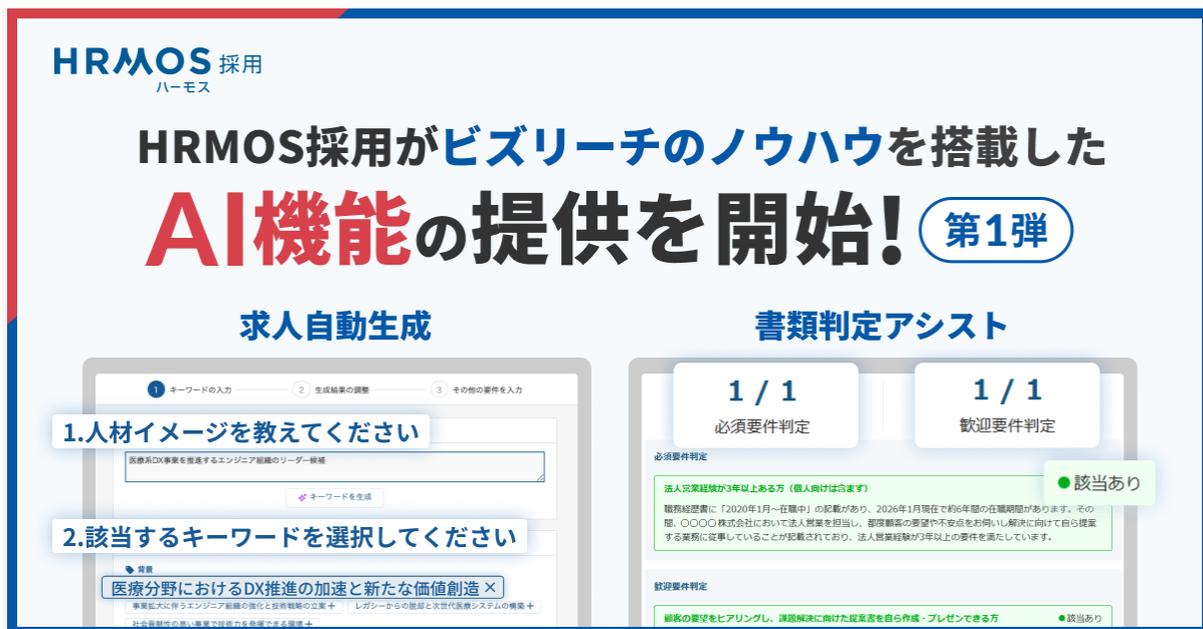


2026年3月13日

株式会社ビズリーチ

HRMOS 採用、ビズリーチのノウハウを搭載した AI 機能を続々提供

第 1 弾は「求人自動生成」機能と「書類判定アシスト」機能



株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井哲也）が運営する、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズの採用管理システム「HRMOS 採用」は、ビズリーチが16年にわたり蓄積してきたマッチング機会創出のノウハウを結集したAIを活用した機能を提供しています。第1弾は、既に展開している「求人自動生成」機能と、2026年1月にリリースされた「書類判定アシスト」機能です。

本機能の提供により、求人作成や書類選考にかかる工数を削減するだけでなく、担当者の経験や勘に依存した属人化を解消し、より再現性の高い採用活動を支援します。

■ 深刻化する人手不足で増大する採用担当者の負担。生成 AI の活用で、求人作成や書類選考を

サポート

企業の採用活動において、人材確保の難度は年々高まっています。株式会社帝国データバンクが2026年1月に実施した調査によると、正社員が不足していると回答した企業は52.3%に上り、1月としては4年連続で50%を超える高水準で推移しています^{※1}。また、同社の別の調査では2025年の「人手不足倒産」が427件に達し、3年連続で過去最多を更新するなど、企業における人材不足は年々深刻化しており、採用のニーズが高まっています^{※2}。

こうした背景から中途採用のニーズが急増する一方で、現場の採用担当者には多大な業務負荷がかかっています。特に、専門性が高く難度の高い求人作成や、応募書類から求人の要件に合致する候補者を見極める書類選考は、担当者の「経験」や「勘」に頼る部分が大きく、属人化しやすい業務です。そのため、特定の担当者に業務が集中して採用スピードが低下したり、評価基準のばらつきによって求める人物像とのミスマッチが生じたりするケースがありました。

HRMOS採用は、これらの課題を解決するため、ビズリーチが16年にわたり蓄積してきたマッチング機会創出のノウハウを結集したAIを活用した機能を提供します。「求人自動生成」機能および「書類判定アシスト」機能は、単なる工数削減にとどまらず、より高い精度で業務を実施できる点が特長です。担当者の経験や勘に依存した属人化を防ぎ、一定の品質でスピーディーに業務を遂行できるよう支援します。

この2つの機能はAI活用機能提供の第1弾であり、HRMOS採用は今後もAIを搭載した機能を継続的に拡充していく予定です。

※1 株式会社帝国データバンク「[人手不足に対する企業の動向調査（2026年1月）](#)」

（2026年2月20日発表）

※2 株式会社帝国データバンク「[人手不足倒産の動向調査（2025年）](#)」（2026年1月8日発表）

■ 機能の特長

求人自動生成機能

採用したい人物のイメージを簡単な言葉（「医療系 DX 事業を推進するエンジニア組織のリーダー候補」など）で入力すると、AI がそれに合った職種や必要なスキルのキーワードを提案します。その中から求人に合うものを選択するだけで、採用背景から業務内容、求める人物像までを網羅した、魅力的な求人が自動で生成されます。専門知識が必要な難度の高い求人でも、文章をゼロから考える手間を省き、求人をスピーディーに作成できます。

1 キーワードの入力 2 生成結果の調整 3 その他の要件を入力

1. 人材イメージを教えてください

医療系 DX 事業を推進するエンジニア組織のリーダー候補

入力ヒント
事業内容や役割、ポジションについて記入するとキーワードの精度が向上します
入力例「医療系 DX 事業を推進するエンジニア組織のリーダー候補」

キーワードを生成

2. 該当するキーワードを選択してください

背景

医療分野における DX 推進の加速と新たな価値創造 X
事業拡大に伴うエンジニア組織の強化と技術戦略の立案 + レガシーからの脱却と次世代医療システムの構築 +
社会貢献性の高い事業で技術力を発揮できる環境 +
組織の成長を牽引し、技術とビジネスを繋ぐリーダー人材の必要性 +

職種

エンジニアリングマネージャー + テックリード X プロダクト開発責任者 + VPoE 候補 +
シニアソフトウェアエンジニア（リーダー候補） +

スキル・経験

5年以上の Web アプリケーション開発経験 + 3年以上のチームマネジメントまたはテックリード経験 +
クラウドサービス（AWS, GCP, Azure等）を用いたシステム構築・運用経験 +
システムアーキテクチャ設計および技術選定の経験 +
アジャイル開発手法（スクラム、カンバン等）の実践経験 +
医療情報システムまたはヘルスケア分野での開発経験 X
データセキュリティ、プライバシー保護（GDPR, HIPAA等）に関する知識 + CI/CD 環境の構築・運用経験 +
複数のプログラミング言語（例：Python, Go, Java, TypeScript）を用いた開発経験 +
要件定義から設計、開発、テスト、運用までの一連の工程経験 X
ステークホルダーとの円滑なコミュニケーション能力 + メンバーの育成・評価に関する経験 +
技術戦略の策定と実行に関する経験 + 課題解決能力と論理的思考力 +
医療業界の規制やガイドラインに関する基礎知識 +

人物像

医療 DX への強い情熱と社会貢献意欲を持つ方 + 複雑な課題を構造化し、解決に導くことができる方 +
変化の激しい環境で自ら率先行動できる自律性を持つ方 X
多様なバックグラウンドを持つメンバーを巻き込み、チームを成功に導くリーダーシップを持つ方 X
倫理観と高いプロ意識を持ち、医療分野の特性を理解できる方 +

キーワードを生成

↓ 下書きの作成

書類判定アシスト機能

応募者から提出された履歴書や職務経歴書などの書類を AI が読み込み、求人要件にどの程度合致しているかを自動で解析・判定する機能です。事前に「必須要件」や「歓迎要件」（「法人営業経験が3年以上」といった具体的な条件を最大10件）を登録しておくだけで、AIが書類と要件のマッチ度を提示します。大量の書類を1件ずつ目視で確認する負担を軽減し、スピーディーで精度の高い書類選考をサポートします。

判定結果 結果を削除

1 / 3

必須要件判定

2 / 2

歓迎要件判定

必須要件判定

法人営業経験が3年以上ある方（個人向けは含まず） ●該当なし

レジュメに記載されている法人営業経験は、〇〇ペットフード株式会社での2023年4月から現在（2026年2月）までの約2年10ヶ月であり、3年以上の要件を満たしていません。また、職務要約に記載されている大手ペットフードメーカーでの2年6ヶ月の法人営業経験を合算しても、合計約5年4ヶ月となりますが、現在の職務経歴欄には大手ペットフードメーカーでの経歴が記載されていないため、確認できる法人営業経験は約2年10ヶ月です。

JKC公認トリマー師範の方 ●該当なし

レジュメに記載されている資格は「JKC公認トリマーA級【2024年取得】」であり、注記として「師範の一段階手前」と明記されています。求人票で求められているJKC公認トリマー師範ではなく、その一段階下のA級資格であるため、要件を満たしていません。

普通自動車第一種免許（AT限定可）※業務での運転経験がある方歓迎 ●該当あり

レジュメの保有資格・免許欄に「普通自動車第一種運転免許（AT限定）【2018年取得／毎日業務での運転経験あり】」と記載されており、AT限定の普通自動車第一種免許を保持し、業務での運転経験があります。

歓迎要件判定

顧客の要望をヒアリングし、課題解決に向けた提案書を自ら作成・プレゼンできる方 ●該当あり

レジュメの職務経歴欄の取り組み内容に、「店販品の回転率低下に悩む顧客に対し、トリマー視点での『グルーミング効率を上げるフード摂取』を軸とした提案書を自ら作成し、店長・オーナーへプレゼン」と記載されており、顧客の課題をヒアリングし、課題解決に向けた提案書を自ら作成してプレゼンテーションを実施した実績があります。

■採用管理システム「HRMOS 採用」について

HRMOS 採用は、「見える、分かる、採用できる」をコンセプトに掲げ、企業の採用活動の効率化や採用データの可視化・分析により、採用決定数の向上につなげることができるクラウドサービスです。

面接の日程調整やリマインドなどの効率化を進める機能や、経路別・求人別などの豊富なレポート機能などがあり、日々の採用活動の改善を通じて採用を成功に導きます。

URL : <https://hrmos.co/ats/>

■「HRMOS（ハーモス）」シリーズについて

採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、データに基づく人財活用を実現するサービスです。シリーズには、採用管理システム「HRMOS 採用」や、従業員データベースを中心に、目標・評価管理、1on1 支援、組織診断サーベイなどの機能を提供している人財活用システム「HRMOS タレントマネジメント」があります。その他にも、勤怠管理システム「HRMOS 勤怠」や経費精算システム「HRMOS 経費」、労務・給与システム「HRMOS 労務給与」を提供しており、企業の人事は「HRMOS」シリーズの活用により従業員一人一人の多面的なデータを可視化し、人財活用へ生かすことができます。

URL : <https://hrmos.co/>

■株式会社ビズリーチについて

「キャリアに、選択肢と可能性を」をミッションとし、2009年4月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、社内スカウトで人材流出を防ぐ「社内版ビズリーチ by HRMOS」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL : <https://www.bizreach.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先（株式会社ビズリーチ）

株式会社ビズリーチ 広報グループ 担当：岡野、森、藤田、長町

Email : press@bizreach.co.jp