

株式会社アトム 人財強化を目的に地域限定社員制度を導入

株式会社コロナワイドのグループ会社である、株式会社アトム（本社：愛知県名古屋市、代表取締役社長：小澤俊治）は、新たな雇用制度として、2014年11月より「地域限定社員制度」を導入しています。

主婦を中心とするパート労働者の社会保険適用基準で、いわゆる年収130万円の壁が106万円の壁に変更されることになりました。また、政府による配偶者控除廃止の議論も始まっています。

そのような雇用環境の変化から、店舗の人員確保にあたり、新たな雇用制度の導入を進めます。

人財強化によるアトムの成長戦略の一環として、勤務地と勤務時間を限定した「地域限定社員制度」を導入し、準社員からステップアップする働き方を提案します。貴重な戦力である準社員の方が、もっと安定して活躍しやすい機会をつくります。また、準社員から地域限定社員（契約社員）になっていただくことで、担当業務の範囲や権限を拡げることができるため、既存社員の負担軽減につながる体制を目指します。

■地域限定社員制度のポイント

1. 原則、転勤や残業をなくし、地域（市区町村単位）での勤務を前提とします。
2. 業務内容は、接客・調理・運営管理等、正社員の業務に準じたものとします。
3. 勤務シフトは、「①9～18時（休憩1時間）」「②15～24時（休憩1時間）」
「③17～26時（休憩1時間）」の3パターンです。
（＊労働法規上、勤務時間帯は固定することを想定しています。）
4. 休日は、月9日（2月は8日）、申告されたシフトを、前月25日に確定します。
5. 給与は、勤務シフトのパターンに応じて、「①175,000円（残業手当20,000円含）/月」
「②190,000円（残業・深夜手当35,000円含）/月」
「③195,000円（残業・深夜手当40,000円含）/月」
の固定です。給与以外に、報奨金として、半期に1回、勤怠評価に応じて、最大100,000円を支給します。

■地域限定社員になるメリット

1. 転勤がないから、住んでいる地域で働き続けられる。
2. 勤務時間固定だから、出退勤時間の交渉がいらぬ。
3. 自己申告シフトだから、休日の都合も調整しやすい。
4. ご自身の都合と両立しながら、無理なく働きやすい。
5. 固定給で、報奨金もあり、収入アップが期待できる。
6. シフトに影響がない範囲で、自営業や副業もできる。