Press Release

大希企画 株式会社
Since 1988

2026 年 11 月吉日

# 最大保障 1,000 万円、「全従業員対象」の損害保険
## ～既存の「全額会社負担の生命保険」をさらに強化し、二重の補償体制で社員の「安心」と「自己投資・資産形成」を推進～

神奈川県・東京都を中心に不動産事業およびリフォーム事業を展開する大希企画株式会社（本社：神奈川県横浜市、代表取締役：宮川大輝、以下「当社」）は、物価高や生活コスト上昇が続く中、従業員の手取りを減らさずに医療リスクに備え安心して長く働ける環境づくりの一環として、既存の手厚い生命保険制度に加え、2026 年 9 月 26 日よりパートタイマー・契約社員を含む全従業員を対象とした新たな傷害・医療保険を全額会社負担にて導入いたしました。

当社では従来より、社員とその家族を守る手厚い保障として、入社 1 年を経過した正社員を対象にメットライフ生命の「変額保険有期型」を全額会社負担で導入しておりました。これは勤務中のみならず日常の万が一にも手厚く備える非常に魅力的な制度ですが、この度「社員を守る想い」をさらに進化・強化。 病気やケガによる入院治療費、三大疾病一時金、後遺障害などを幅広くカバーする損害保険を全社導入することで、従業員一人ひとりを二重に守る、より強固な全社補償体制を確立いたしました。




※創業 40 年を目前に、本社建て替え実行前の全社員記念写真

### ■既存制度および今回新導入した保険制度の概要

当社では「社員とご家族の安心」を最優先に考え、生保・損保の双方が補完し合う福利厚生制度を整えています。

【既存制度：正社員向け手厚い生命保険制度】

・保険種類：メットライフ生命「変額保険有期型保険」

| | |
|---|---|
| 対象者 | 正社員（入社 1 年を経過した方） |
| 費用負担 | 全額会社負担（自己負担 0 円） |
| 保障内容 | ① 病気・事故・災害を問わない死亡保険金 500 万円<br>② 災害死亡保険金 500 万円（11 年目以降は病気でも給付）など、<br>日常の万が一の事態から社員とご家族を守る補償。 |

**【新導入制度：全従業員向け包括損害保険（2026 年 9 月 26 日開始）】**

既存の生命保険制度をさらに強化し、雇用形態を問わず全従業員の病気・ケガ・三大疾病リスクに備えます。
個別の面談や手続きは不要で、全員が自動適用されます。

・保険種類：Chubb 損害保険株式会社「業務災害安心総合保険（GPA Pro メディカルプラス CI）」

| | |
|---|---|
| 対象者 | 正社員・契約社員・パートタイマーを含む全従業員 |
| 費用負担 | 全額会社負担（自己負担 0 円） |
| 保障内容 | ① 就業中の死亡・後遺障害：1,000 万円<br>② 三大疾病（がん・心疾患・脳血管疾患）一時金：100 万円<br>③ 疾病入院治療費用：最大 300 万円／治療諸費用：最大 100 万円<br>④ ケガ・病気による入院保険金：日額 10,000 円（最大 180 日） - |

※支払要件、免責事項、保険金の受取人、対象期間その他の詳細は、各保険契約・約款および社内規程によります。

## ■施策の背景：「人を大切にする」経営理念とマネーリテラシー支援

当社は創業以来、「従業員を大切にする」「共存共栄」という経営理念を軸に事業を推進してまいりました。
元々導入していた生命保険制度だけでも「社員を守る」という強い想いが込められていましたが、
創業社長の病死を経験した現社長の原体験も含めて今回の損保導入によりその安心感をさらに次元の高いものへと引き上げました。

1．ライフステージに応じた「さらなる安心の提供」

長年会社を支えてきたベテラン社員に対しては、年齢を重ねるにつれて生じる健康やご家族、将来への不安を会社として少しでも減らし、安心して仕事に打ち込める環境を徹底的に追求します。

2．若手社員の「自己投資・資産形成」への足がかり

近年の若手社員の増加に伴い、会社の充実した補償（生保＋損保）をベースに「自分自身の保険やお金の使い方を見直す機会」を創出します。手厚い会社補償があることで個人的な過剰保険を見直せた場合、その浮いた費用を資格取得・勉強といった「自己投資」や将来のための「資産形成」へと回してもらうことを期待しています。

3．社内の「マネーリテラシー向上」への一歩

当社では会社経営としても米ドル建て社債の活用や「複利」の考え方を取り入れたリスク分散を行っています。今回の二重の保険導入を皮切りに、円安時代における多角的な資産保有や将来設計について、社員一人ひとりが自分事として考え、行動できる企業風土を醸成してまいります。



※保険以外にも社員や家族を大切にする施策として、バースデーフラワー制度や年 1 回の社員旅行などがあります

## ■代表取締役 宮川大輝のコメント




「今回加入したのは、みんなが安心して働けることに加えて、これからの人生も少しでも支えられたらという想いからです。 元々会社として導入していた生命保険も、社員とご家族を守るための大切な制度として誇りを持って運用してきました。しかし、長く会社を支えてくれている仲間が年齢を重ねるにつれて感じる健康不安や、増えてきた若い仲間たちの将来を想ったとき、『会社としてできることは、もっとあるはずだ』と考え、今回の損害保険による補償強化を決定しました。 会社の補償がここまで手厚くなったからこそ、みんなには自分自身のライフプランやお金の使い方についても考えてみてほしいと思っています。個人の保険で見直せる部分があれば、その分を資格取得などの自己投資や将来の貯蓄・資産形成に回してもらえたら嬉しいです。
大切なのは『自分や家族の将来を考えて行動すること』です。これからも会社を支えてくれる社員とご家族の人生が少しでも豊かになるよう、会社としてできる施策を次々と形にしていきます。」

**【会社概要】**



社名：大希企画株式会社
本社所在地：神奈川県横浜市青葉区市ヶ尾町 1055-21
代表者：代表取締役　宮川　大輝
設立年月日：1988 年 5 月 27 日
資本金：30　百万円
従業員数：65 名
HP：https://www.daiki-planning88.co.jp/index.html
採用 HP：https://www.daiki-planning88.co.jp/recruit.html