

2026年3月26日

東日本旅客鉄道株式会社

## JR 東日本初！「2026 J-Win ダイバーシティ・アワード」で個人賞「リーダー・アワード」を受賞

- 特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク（NPO 法人 J-Win）が主催する「2026 J-Win ダイバーシティ・アワード」において、東日本旅客鉄道株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：喜勢陽一、以下「JR 東日本」）のマーケティング本部に所属する社員が個人賞「リーダー・アワード」を受賞しました。
- 本賞は、日本企業におけるダイバーシティ&インクルージョン（以下 D&I）推進の加速を目的として、D&I を推進している先進企業を表彰しており、個人賞は、各企業の D&I 推進に顕著な貢献をした人を表彰するもので、JR 東日本としては初めての受賞となります。

### 1. 概要

「J-Win ダイバーシティ・アワード」は、2008 年より毎年実施し、今回で 19 回目を迎えます。個人賞の「リーダー・アワード」は D&I 推進、特に女性活躍推進において、現状を打破し、チャレンジ精神と実行力で新風を巻き起こし、女性活躍推進に顕著な貢献をした個人を対象とする賞です。今回、マーケティング本部の小西社員が受賞しました。

小西社員は、2019 年に社内新事業創造プログラム「ON1000」で、ワーキングマザー向けキャリア形成支援サービス「PeerCross」を起案し、2023 年 7 月の事業立ち上げから現在まで運営に携わっています。PeerCross は多様な社外とのつながりを生み出し、キャリア形成における不安を希望に変えるネットワークとして機能しており、女性社員が自らのキャリアを主体的に描き挑戦する仕組みの一助となっています。この取組みは、グループ経営ビジョン「勇翔 2034」に掲げる“多様な人材が活躍する企業文化の実現”を体現するものです。

「2026 J-Win ダイバーシティ・アワード」公式サイト：<https://j-win5.jp/topics/20250929/>



授賞式の様子

### 表彰の理由（J-Win より）

自ら出産後に味わったキャリアに関する葛藤や職場の過剰な配慮による「マミートラック」への危機感を原動力に、社外のネットワークの必要性を確信し、ワーキングマザーの異業種間相互キャリア形成支援サービス「PeerCross」を企画立案し、新規事業として立ち上げた。現在は約 40 社が参画する一大プラットフォームへと成長させている。ライフイベントに左右されず挑戦を続けられる仕組みは、ライフイベント経験前の女性層への広がりや介護層への展開にも通じる取組みであることを強く感じさせる。日本社会のダイバーシティ推進につながるその企画力と情熱、実行力に深く敬意を表す。

## 2. 女性活躍推進の取り組みについて

JR 東日本では会社発足以降、女性の採用と職域拡大に積極的に取り組んでいます。現在、女性社員は約8,690名と社員全体の約2割となり、技術系分野を含む全ての部門で女性社員が活躍しています。また、女性社員の活躍フィールドのさらなる拡大と自律的なキャリア形成を強化すべく、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画において2027年度までに管理職に占める女性比率10%以上という目標を掲げています。多様な社員一人ひとりが能力を最大限に発揮し活躍できるよう、DEI推進の取り組みを通じて社員の意欲や働きがいを創出し、「当たり前」を超えて成長する企業グループをめざして取組みを継続しています。

## 3. 受賞者の経歴について

### マーケティング本部 暮らしづくり・地方創生部門 新規事業ユニット 副長 小西 好美

2009年にJR東日本に新卒で入社。駅・車掌・運転士といった鉄道の現場第一線の業務を経験後、人事（採用・ダイバーシティ推進）、Suica事業等を担当。第一子育休後、仕事と育児の両立に悩んだ経験のもと、2019年にJR東日本グループ新事業創造プログラム「ON1000」に応募。実証実験、第二子の出産後、2023年7月からワーキングマザー向けキャリア形成支援サービス「PeerCross」をスタート。現在は、PeerCrossの事業運営を担当している。

#### 参考1：新事業創造プログラム「ON1000(オンセン)」について

「ON1000」は、JR東日本グループの社員一人ひとりが、未来への想いを事業化していくプログラムです。イノベーションが継続的に生まれる仕組みをつくり、「勇翔2034」の達成を目指します。数多くの新事業（1000のアイデア、100の新事業）が次々と生み出されるようにという想いを込めて、「ON1000（オンセン）」と名付けました。

URL：<http://www.jre-on1000.jp>



#### 参考2：PeerCrossについて

「PeerCross」は、安心・安全に社内外問わず、価値観境遇の近い複数人の身近なロールモデルとの出会いを通じてキャリアに対して利用者の前向きな意識変容・行動変容を起こす企業向けキャリア形成支援サービスです。

2025年7月からは、PeerCross オプションサービスとして、「&bloom」がスタートし、ライフイベント前の女性を対象を拡大しました。あわせて、これまでのPeerCrossのメソッドを活用した全従業員を対象としたワークショップも提供しています。「PeerCross」を利用いただいた結果、現在約7割が管理職への昇進意欲のある前向きなコミュニティです。

■ 主な提供サービス

①1on1マッチング(システムにてレコメンド)

①ユーザー登録 ②スワイプ ③マッチング ④1on1

プロフィールを入力 会いたい人を右スワイプ メッセージで連絡 オンラインorリアルで面会

②座談会(複数人での会合企画・参加が可能)

①座談会を探す ②参加申し込み ③複数人で意見交換

大手企業を中心に約40社参画中

マッチング累計7,000組超成立

座談会累計260回実施



PeerCross サービス詳細：<https://www.peercross.jp>