



日本生命



2024年8月1日
日本生命保険相互会社
東日本旅客鉄道株式会社

ワーキングマザー向けキャリア形成支援サービス「PeerCross」と 「ライフイベント・キャリア両立支援パッケージ」の連携について ～企業の女性活躍・エンゲージメント向上を推進～

日本生命保険相互会社（代表取締役社長：清水博、以下「日本生命」）および東日本旅客鉄道株式会社（代表取締役社長：喜勢陽一、以下「JR 東日本」）は、2024年8月1日（木）から、JR 東日本が運営するキャリア形成支援サービス「PeerCross（ピアクロス）^{※1}」を、日本生命が運営している「ライフイベント・キャリア両立支援パッケージ^{※2}」に組み込み、サービスとして提供します。

※1 ワーキングマザー同士をマッチングさせ、1 on 1 で相談できるキャリア形成支援サービス。

※2 企業の人的資本経営のひとつとして、従業員の結婚・出産・育児等のライフイベントとキャリア形成の両立を支援する目的で、2023年10月2日より4つのサービスで提供を開始。

日本生命グループでは、『誰もが、ずっと、安心して暮らせる社会の実現』を目指し、「人」「地域社会」「地球環境」の3領域における社会課題解決への貢献に取り組んでいます。「人」領域においては、「多様性と人権の尊重」をサステナビリティ重要課題の一つとして掲げ、企業の人的資本・女性活躍を支える商品・サービスの提供を行っています。

また、JR 東日本グループは、グループ経営ビジョン「変革 2027」のもと ESG 経営を実践し、事業を通じて社会的な課題を解決することで、地域社会の発展に貢献するとともに、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に取り組んでいます。その一つとして、「PeerCross」を通じて女性のキャリア形成支援サービスを提供しています。

「ライフイベント・キャリア両立支援パッケージ」は企業の社内環境整備、多様な人材の活躍推進をサポートするサービスです。妊娠・出産・育児とキャリア形成を支援する目的で、当サービスの中で「PeerCross」の提供を開始します。

「PeerCross」は、女性活躍を推進する企業向けのサービスです。より多くの皆様へのサービス提供を通じ、両社で企業におけるワーキングマザーのロールモデル不足や女性管理職比率向上といった課題解決の支援に取り組んでまいります。

PeerCross の特徴

<p>質の高い安全な コミュニティ</p> <p>各社人事との契約で、 大手企業から構成される 利害関係のない社外 メンバーとの交流ができる</p>	<p>精度の高いマッチング</p> <p>詳細なプロフィール入力（価値観、職種等）やシステム上の マッチング支援により聞きたい 話をタイムリーに聞くことが 可能な仕組み</p>	<p>キャリアにフォーカス したネットワーキング</p> <p>テーマ設定された座談会 などキャリアにフォーカス した仕掛けと双方向の コミュニケーションが実現</p>
--	--	--

「PeerCross」の概要

「PeerCross」は、JR 東日本が運営しているキャリア形成支援サービスです。企業に所属するワーキングマザーが、会いたい人をタイムリーに探してマッチングし、1 on 1 で相談することが可能です。また、話したいテーマを設定して座談会の企画をすることもできます。

マッチングでは、「PeerCross」が定期的にレコメンドする候補者の中から自分と近い価値観や境遇の方と簡単にマッチングができ、会社や業界を超えたネットワーキングが可能です。これを通じ、個人の状況に応じた中長期的なキャリアを前向きに考えられるよう、参加者に意識変容、行動変容を促します。本事業は JR 東日本グループにおける公募制の新事業創造プログラム「ON1000（オンセン）」で社員が提案し採択されたものです。

本サービスは法人契約となり、ご契約をした企業の社員が利用可能となります。

サービス URL : <https://www.peercross.jp>

【メリット】



【マッチング利用イメージ】



ライフイベント・キャリア両立支援パッケージの概要

ライフイベント・キャリア両立支援パッケージは、従業員の結婚・出産・育児等のライフイベントとキャリア形成の両立を支援する目的で日本生命が提供しています。このたび、「PeerCross」が「ライフイベント・キャリア両立支援パッケージ」に加わり、以下 5 つのサービスをパッケージとして提供します。（サービスごとの導入も可能です。）



<ご参考> PeerCross 以外の 4 つのサービス

■ AI 恋愛ナビゲーションアプリ「Aill goen (エールゴエン)」

「Aill goen (エールゴエン)」は、株式会社 Aill (社長：豊嶋千奈) が提供する、企業の福利厚生として利用が可能な、AI 恋愛ナビゲーションアプリです。社外の方との出会いからお付き合いまでを AI・人工知能がナビゲーションすることで、従業員のスムーズな恋愛をサポートします。

■ 妊産婦医療保険「ママとこどもの 1000days ほけん」(福利厚生導入プラン)

「ママとこどもの 1000days ほけん」は、ニッセイプラス少額短期保険株式会社 (社長：光本正) が提供する、妊娠中～出産後特有の 4 つのリスク (切迫流産・切迫早産・乳腺炎・子どもの入院) に備える医療保険です。企業が従業員の保険料を補助する仕組みを備えた、福利厚生導入プランとして提供します。

■ 企業主導型保育所マッチングサービス「子育てみらいコンシェルジュ」

「子育てみらいコンシェルジュ」は、株式会社ライフケアパートナーズ (社長：藤井美千子) が提供する、従業員と「企業主導型保育所」をつなぐ WEB マッチングサービスです。従業員は、企業主導型保育所の空き状況をオンラインで検索し、自身の希望にあった保育所に申し込みをすることが可能です。

■ 女性活躍推進クラウド「carefull (ケアフル)」

「carefull (ケアフル)」は、株式会社 nanoni (社長：張聖) が提供する、月経・不妊治療・妊娠前後・更年期などの相談しづらい悩みをサポートするサービスパッケージです。ライフステージ別に女性の生活を全面サポートするため、社内理解醸成に向けたセミナー、クローズドコミュニティ、専門家への相談窓口、必要なヘルスケアサービスをワンストップで提供します。

<東日本旅客鉄道株式会社の概要>

1. 名称	東日本旅客鉄道株式会社
2. 設立	1987年4月
3. 事業内容	旅客鉄道事業など
4. 所在地	東京都渋谷区
5. 代表者	喜勢 陽一

<株式会社 Aill の概要>

1. 名称	株式会社 Aill (エール)
2. 設立	2018年3月
3. 事業内容	サービス業
4. 所在地	東京都港区
5. 代表者	豊嶋 千奈

<ニッセイプラス少額短期保険株式会社の概要>

1. 名称	ニッセイプラス少額短期保険株式会社
2. 設立	2021年4月
3. 事業内容	少額短期保険業
4. 所在地	東京都千代田区
5. 代表者	光本 正

<株式会社ライフケアパートナーズの概要>

1. 名称	株式会社ライフケアパートナーズ
2. 設立	2001年7月
3. 事業内容	健康・介護・子育て分野の情報サービス提供
4. 所在地	東京都文京区
5. 代表者	代表取締役会長 前波 吉伸、代表取締役社長 藤井 美千子

<株式会社 nanoni の概要>

1. 名称	株式会社 nanoni (ナノニ)
2. 設立	2020年5月
3. 事業内容	女性活躍のコンサルティング・制度導入
4. 所在地	東京都渋谷区
5. 代表者	張 聖

以上