

— 採用活動をサステナブルに —

公式採用ページがある企業様向け  
直接応募を増やす新サービスのご案内



さんかくねっと

## ＝ このようなことで困っていませんか？



採用活動が断続的で、その都度コンテンツを作り直すのが負担...

高額掲載に埋もれて、自社の求人が見つけてもらえない...



エージェント手数料や掲載課金で、採用コストが膨らんでいる...

求人媒体に依存せず**直接応募を増やし、年間数十万～数百万円のコスト削減も！**

# 企業公式採用ページの一元化

— 公式求人への「直接応募」導線 —

# ＝ さんかくねっととは？



<https://sankakunet.jp/>

女性の活躍推進企業 データベース



広告料ではなく情報公表量で決まる  
**掲載順位**

転職潜在層を企業公式採用ページに導く  
**直接応募**

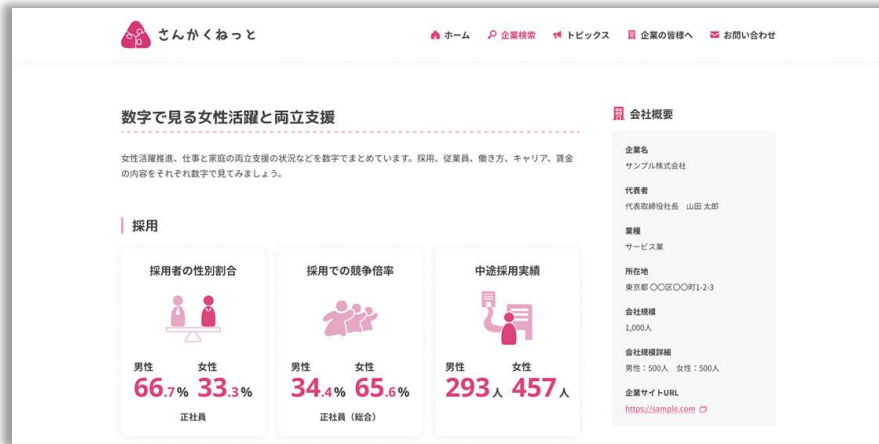
低価格で採用を持続する  
**通年採用**

求職者と企業をつなぐ「直接応募」導線により、企業公式採用ページの価値を最大化！

# ＝ どんなページが出来上がるの？

## 自动生成

- ファーストビュー
- 数字で見る女性活躍と両立支援
- 女性活躍と両立支援の取り組み
- 会社概要



厚労省サイトから

女性の活躍推進企業  
データベース

転載(自動反映)



ファーストビュー

求人

数字で見る  
女性活躍と両立支援

女性活躍と両立支援の  
取り組み

会社概要

## 登録

### ● 求人



企業公式採用ページにリンクし、貴社にそのまま直接応募!

### 特設ページ

[会社名〇〇〇〇]の採用担当者が事前に答える!  
面接で聞きにくい10個の質問

働く環境などは求職者にとって重要な情報ですが、採用前に仕事に関すること以外の質問は聞きづらいと感じることもあると思います。このページでは、[会社名]の採用担当者に、面接で聞きにくい10個の質問を事前に答えていただきます!



# ＝ どうやってを無料登録するの？

厚労省の運営サイトで  
情報公表

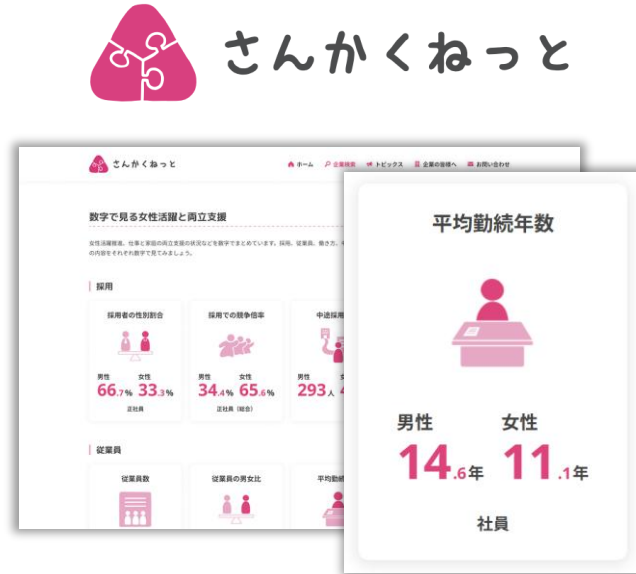


男女の平均勤続年数の差異

男性:14.6年  
女性:11.1年

情報公表における登録・修正方法は、  
各サイトでご確認ください。

企業ページ自動生成



公表データに基づき、企業ページが  
視覚的にも見やすく自動生成されます！

無料登録・求人リンク



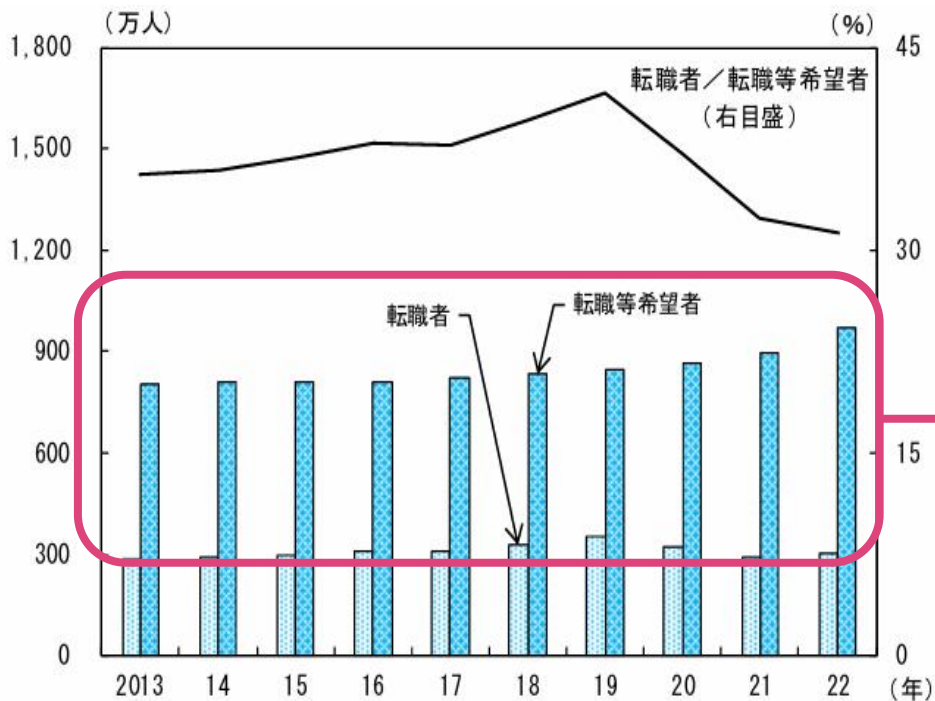
アカウント登録後、求人情報を入力し、企業  
公式採用ページの募集要項とつなぐだけ！

公表済の企業情報を、そのまま企業公式採用ページにつなぐだけで手間いらず！

なぜ、必要か

## 日本国内の労働環境

転職を取り巻く現状



引用:厚生労働省「令和5年版 労働経済の分析」

### 「転職潜在層」をターゲットにする必要性

人手不足感はコロナ前の水準以上の中、「転職希望者」に占める「転職者」の割合は低下傾向。

コロナ前後を問わず、転職を希望する個人のニーズに、市場が追いついていない可能性がある。

人手不足の中、転職を検討しているが、行動に移し切れていない「転職潜在層」に対するサービスの提供が不可欠。

転職潜在層が、求人サイトや紹介会社に**登録不要**で、気になる企業に**直接応募**できる仕組みが必要！

## 二 日本国内の法改正等

### 女性活躍推進法

#### 2022年改正

- 従業員数が101人以上の企業に、一般事業主行動計画の届出、女性の活躍に関する1項目以上の情報公表が義務化。
- 従業員数が301人以上の企業に、女性の活躍に関する情報公表項目が追加。従来の項目に加え「男女の賃金の差異」も公表が必要。これにより、合計3項目以上の情報公表が必須。

#### 2026年4月改正

従業員数が101人以上の企業に、以下の3項目以上の情報公表が義務化。

- 男女間賃金差異
- 女性管理職比率
- 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績、または職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

### 人的資本経営

#### 有価証券報告書への人的資本の情報開示

2023年より、人材の多様性の確保を含む人材育成の方針や社内環境整備の方針および当該方針に関する指標の内容等について必須記載事項として、サステナビリティ情報において記載。また、女性活躍推進法に基づき、「女性管理職比率」、「男性の育児休業取得率」および「男女間賃金格差」を公表する場合には、有価証券報告書等においても記載。

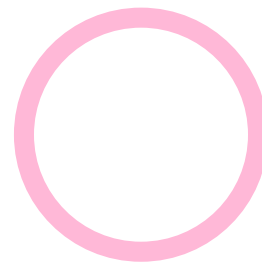
#### 人的資本経営と労働市場との関係性

- 人的資本経営が求められる一方、採用市場ではより多くの広告料を支出する企業が採用に成功する傾向。
- 求人掲載は単発かつ一定期間で、職場環境を知る機会が限られ、求職者と企業のミスマッチが発生しがち。

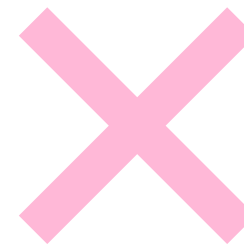
労働力不足などから、多くの企業が採用に苦戦する傾向の中、採用活動を持続可能なものにし、**職場環境の透明性が高い企業に、より多くの人が集まる、健全な労働市場への発展が必要！**

# 3つの特徴

## ＝ 広告料ではなく情報公表量で決まる「掲載順位」



情報公表量



広告料

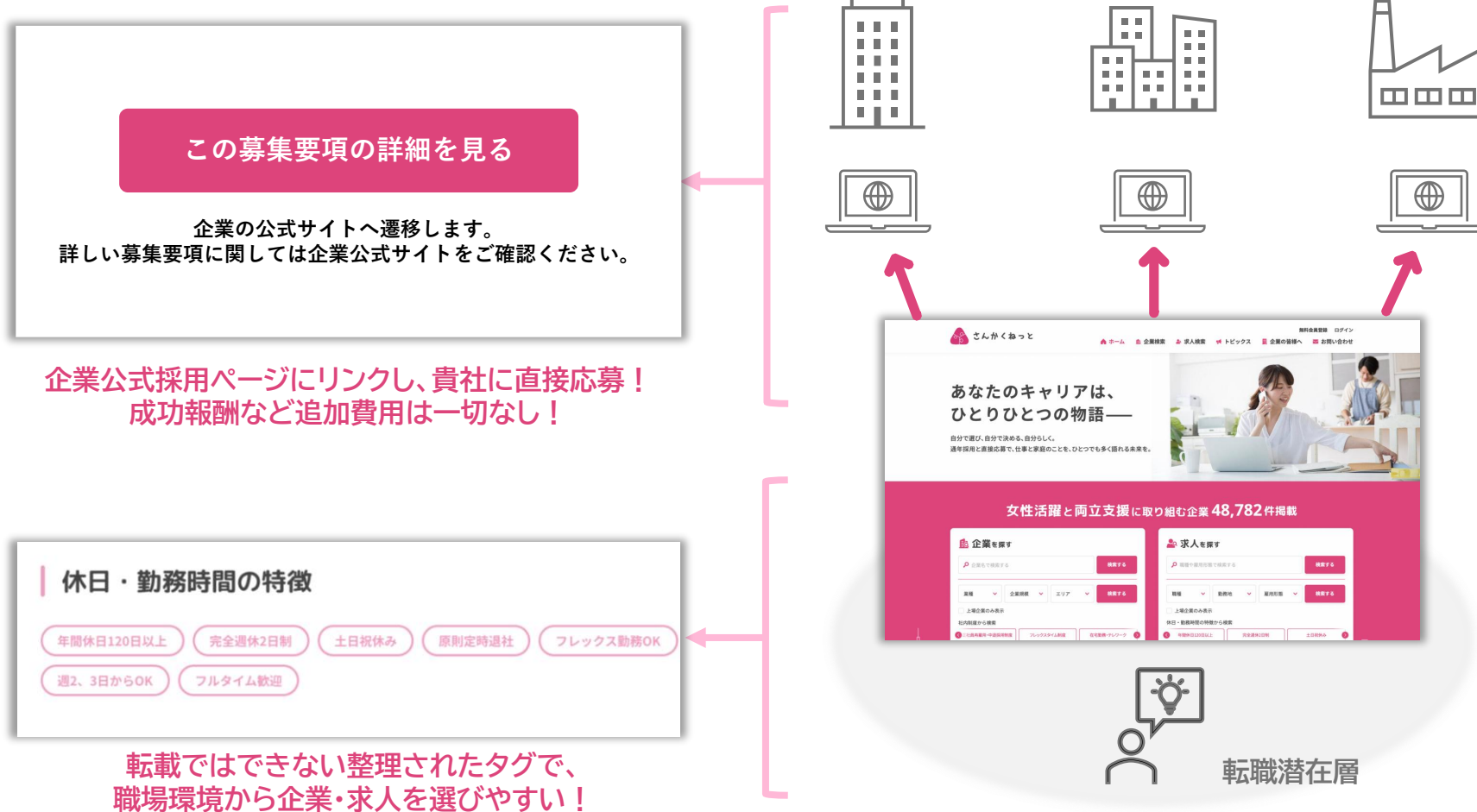
いいところばかりではなく、働く環境の実態をより多く公表している、透明性の高い企業を「いい会社」として上位表示しています。  
(当社独自で算出する評価スコアは非開示となります。)



公表する情報の登録・修正は  
厚労省サイトから！

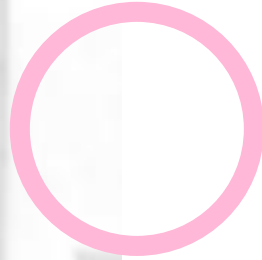
厚労省運営の「女性の活躍推進企業データベース」と「両立支援のひろば」で公表する情報量に基づき、当社独自の評価スコアを各企業につけさせていただき、そのスコアが高いほど企業情報が上位掲載！

# ＝ 転職潜在層を企業公式採用ページに導く「直接応募」

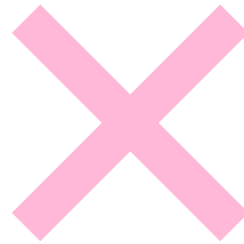


現状、企業のHPを見に行くしか確認できない、企業公式採用ページ内の求人内容を取りまとめ、転職潜在層が人材会社や求人サイトに登録しなくても、気になる企業に直接応募できる！

## ＝ 低価格で採用を持続する「通年採用」



企業公式採用ページの  
内容を持続的に充実



限られた枠内で一定  
期間掲載の繰り返し

時間軸の比較的長い求人作業負担を軽減することや、  
採用コストを削減することにもつながる！

貴社採用ページ

求人①

常に人手不足の職種・・・

求人②

採用人数まであと少し・・・

求人③

いい人がいれば採用したい・・・

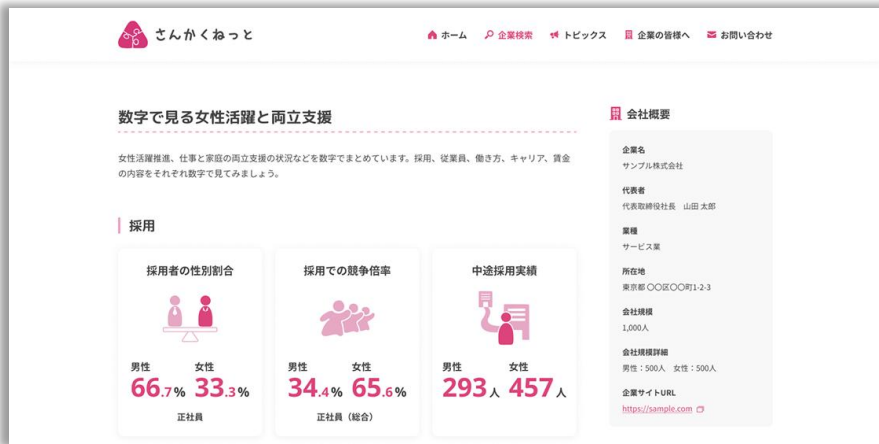
求職者に企業の魅力を継続的にPRし、低価格で、通年において採用機会を増やす！

作成いただくコンテンツ

# 企業ページ全体

## 自动生成

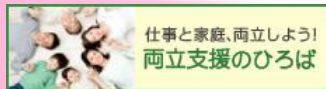
- ファーストビュー
- 数字で見る女性活躍と両立支援
- 女性活躍と両立支援の取り組み
- 会社概要



厚労省サイトから

女性の活躍推進企業  
データベース

転載(自動反映)



ファーストビュー

求人

数字で見る  
女性活躍と両立支援

女性活躍と両立支援の  
取り組み

会社概要

## 登録

### ● 求人



企業公式採用ページにリンクし、貴社にそのまま直接応募!

### 特設ページ

[会社名〇〇〇〇]の採用担当者が事前に答える!  
面接で聞きにくい10個の質問

働く環境などは求職者にとって重要な情報ですが、採用前に仕事に関すること以外の質問は聞きづらいと感じることもあると思います。このページでは、[会社名]の採用担当者に、面接で聞きにくい10個の質問を事前に答えていただきます!



# 求人

## 求人

ファーストビュー

求人

数字で見る  
女性活躍と両立支援

女性活躍と両立支援の  
取り組み

会社概要

【若手・未経験者が活躍中！挑戦大歓迎】〇〇をお任せします。

給与	有給日
25万円～	100
賞与	年収
3か月分	130

詳しくは

募集要項

雇用形態

正社員

無料プランでも  
正社員求人3件  
リンク可能！

### 求人編集

#### 雇用形態 **必須**

正社員  アルバイト・パート  契約社員  インターン  業務委託・フリーランス

#### 職業名 **必須**

※1職種のみ設定できます。複数職種で募集したい場合は、別の求人情報を新規で作成ください。

※職種名は、余計なワードを入れずにシンプルに設定してください。（正：法人ルート営業 誤：未経験歓迎ノルマのない法人ルート営業）

法人ルート営業

#### 職種 **必須**

〇〇業

職種を選択してください

#### 募集要項ページへのリンク **必須**

※この求人の自社採用ページ内の募集要項が載っているページのURLを貼ってください。

<https://sankakunet.jp>

簡易な求人内容を入力、タグ付けし、公式採用ページの求人へリンク！

## ＝ 特設ページ(任意)

- 採用担当者が事前に答える！面接で聞きにくい10個の質問

求職者が直接応募しやすいように、下のような質問に10個回答いただくと…

ファーストビュー

求人

数字で見る  
女性活躍と両立支援

女性活躍と両立支援の  
取り組み

会社概要

働く人

「新卒社員と中途社員の割合を教えてくださいませんか？」新卒社員が中心だと、中途入社して馴染めるかが気になりますので、教えてください。

ロゴ  
掲載

中途社員比率は約6割。異業種出身の女性社員も多く、中途の方でも馴染みやすい環境です。

👍 5

無料プラン・有料プラン問わず、求人リンク可能数が2件追加！

# 料金プラン

## 料金プラン

(料金はすべて税別)

	無料プラン	有料特別プラン (先着300社限定)	有料基本プラン
	0円	118,800円/年 ※3年間の料金据え置き保証	198,000円/年
求人雇用形態	タグ付け可能	タグ付け可能	タグ付け可能
正社員(中途採用)	○	○	○
アルバイト・パート	—	○	○
契約社員	—	○	○
インターン	—	○	○
業務委託・フリーランス	—	—	—
求人リンク数	3件まで	10件まで	10件まで
オプション	—	求人掲載数5件追加 50,000円/年	求人掲載数5件追加 50,000円/年

※有料プランは「通年採用」の趣旨から、1年契約のみとなっております。

※詳細はさんかくねっと公式ページでご確認ください。

公式採用ページからの直接応募で年間1名採用すれば、他の媒体よりもかなり格安！

## ＝ お問い合わせ

無料登録はこちら

厚労省サイトで情報公表している企業様は、ご登録後すぐに利用できます。

その他のお問い合わせ  
[contact@sankakunet.co.jp](mailto:contact@sankakunet.co.jp)



さんかくねっと

## ＝ 会社概要

「さんかくねっと」はいずれなくなるべき。なくすために何をすべきか。

---

会社名      さんかくねっと株式会社

---

所在地      東京都世田谷区奥沢5丁目42番3号 トレインチ自由が丘2階

---

事業内容      企業公式への直接応募ナビ「さんかくねっと」の企画・運用  
中小企業の総務・人事労務の実務支援

---

設立          2025年8月

---

代表者      代表取締役 内藤 圭祐

---

コーポレートサイト      <https://sankakunet.co.jp/>

---

# あなたのキャリアは、ひとりひとつの物語——

自分で選び、自分で決める、自分らしく。

通年採用と直接応募で、仕事と家庭のことを、ひとつでも多く語れる未来を。