

HRTheory、新メンバーを迎える現場の管理職・チーム向け

「オンボーディングワークショップ」を新たに提供開始

～オンボーディングを人事だけで背負わず、配属先の管理職とチームが受け入れの理論を学び、
自部署で実践する 3 カ月間のプログラム～

HR Tech SaaSを展開する株式会社 HRTheory（本社：京都府相楽郡精華町、代表取締役：吉田琴乃、以下「HRTheory」）は、新しいメンバーを迎える管理職・チームを対象とした「[オンボーディングワークショップ](#)」の提供を 2026 年 10 月 1 日より開始します。入社後の受け入れは、人事だけで支えられるものではありません。本ワークショップは、人事部門が導入し、中途入社者、新卒入社者、復職者、異動者などを迎える配属先の管理職とチームが、自部署の受け入れを自ら考え、実際に運用するプログラムです。

ONBOARDING WORKSHOP

新しいメンバーを迎え入れる前に、 オンボーディングワークショップ。

中途採用者、復職者、新卒入社者、異動者。いろいろな人がチームに加わる時代です。誰が来ても立ち上がる受け入れを、3ヶ月かけて自部署に作ります。

PROGRAM

対象	管理職・受け入れチーム
期間	3ヶ月・全3回
各回	2時間 + 実践課題

サービスの背景：「人事だけの仕事ではない、活躍の鍵は、現場に」

採用には求人、選考、内定、入社手続きといった決まった手順があり、その多くを人事が担っています。一方で、入社後に新しいメンバーと毎日顔を合わせ、仕事を任せ、声をかけるのは配属先の上司や同僚です。それでも受け入れは「人事の担当」と見られがちで、人事がひとりで抱え込んでいるケースも少なくありません。何を任せるか、誰につなぐか、どこで声をかけるか。新しいメンバーの立ち上がりを左右するこうした判断は、現場にしかできません。HRTheory は、オンボーディングを人事だけの施策ではなく、新しいメンバーを実際に迎える現場とともに担うものと捉えています。人事がひとりで背負わず、現場が自ら受け入れを担える状態をつくるために、今回のワークショップを開発しました。

本ワークショップの特徴

人事ひとりで抱えない

受け入れの担い手を、人事から配属先の管理職とチームに広げます。人事は導入と全体の後押しを、現場は日々の受け入れを担う。そうした役割分担をつくるきっかけになります。

経験や勘だけに頼らず、理論から学ぶ

新しく入った人が組織になじんでいく過程は、「組織社会化」として研究が積み重ねられてきました。本ワークショップでは、その知見をもとに、受け入れで押さえるべき点を学びます。たとえば、自分が何を任されているかが分かること、成果を出せる手応えがあること、チームに入れていると感じられること。こうした点を、自部署の受け入れに当てはめて考えます。

学んだことを、自部署で試して直す

月1回・全3回のワークショップの合間に、自部署で実際に受け入れを試し、うまくいかなかった点を次の回で見直します。実践には、HRTheoryのオンボーディングツール「[onBoardly®](https://hrtheory.co.jp/onboardly)」のワークショップ用環境を使用します。実施期間中の環境利用料はプログラムに含まれています。

プログラム全体概要

サービス名	オンボーディングワークショップ
提供開始日	2026年10月1日
対象	新しいメンバーを迎える管理職 同じチームで働く同僚・バディ 受け入れ体制を整備したい人事
期間	3カ月・全3回・回の間に実践
各回	月1回、各2時間＋実践
人数	5～15名
実施形式	オンライン／対面
内容	受け入れの理論、自部署での実践、振り返り
扱う範囲	業務に加えて、社内の人脈・文化・心理面

サービス詳細：<https://hrtheory.co.jp/training-onboarding>

代表者コメント「オンボーディングを、研修ではなく、組織の仕組みに。」

株式会社 HRTheory 代表取締役 吉田琴乃

「採用した人が、入社したその日から力を発揮できるわけではありません。仕事の進め方に加え、職場のメンバーとの関係や暗黙のルール、誰に何を聞けばよいのかといった目に見えない情報まで理解するには、時間がかかります。こうした受け入れは人事の仕事と見られがちですが、実際に新しいメンバーと日々向き合うのは配属先の上司や同僚です。受け入れを人事だけに背負わず、現場と分け合える組織にしたい。そこで今回、受け入れの理論を学んだうえで、配属先の管理職やチーム自身が自部署に合った受け入れを考え、実際に運用し、見直していくワークショップを立ち上げました。新しく加わる一人ひとりが『ここで自分の力を発揮できる』と感じられる環境を、組織として整えるお手伝いしていきます。」



HRTheory について

HRTheory は「人材の流動性を、組織の力に変える。」を掲げ、オンボーディングを中心に HR Tech SaaS「onBoardly®」および HR コンサルティング、研修・ワークショップを提供しています。オンボーディングを入社後の教育に限定せず、人が新しい場所に入っていく「あらゆる境界通過」の体験として捉え、組織の受け入れを支援しています。

会社概要

会社名：株式会社 HRTheory 所在地：京都府相楽郡精華町光台 1-7 けいはんなプラザ ラボ棟

代表者：代表取締役 吉田琴乃

設立：2024 年 10 月

事業内容：HR Tech SaaS の開発・提供、HR コンサルティング

URL：<https://hrtheory.co.jp/>

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社 HRTheory 広報

メール：pr@hrtheory.co.jp