

Press Release



2025 年 12 月 1 日
トランスコスモス株式会社

トランスコスモス、職場における LGBTQ+ への取り組み評価指標「PRIDE 指標 2025」で 最高位ゴールドを 2 年連続受賞

誰もが公平に、自分らしく活躍できる職場づくりを推進

トランスコスモスは、2025 年 11 月 14 日、職場における LGBTQ+ など多様性への取り組みを評価する国内最大級の指標「PRIDE 指標 2025」において、最高位のゴールドを 2 年連続で受賞しました。本受賞は、トランスコスモスが「誰もが公平に、自分らしく活躍できる職場づくり」を目指し、制度・風土の両面で推進してきた取り組みが高く評価されたものです。



「PRIDE 指標 2025」認定ロゴマーク(ゴールド)

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+ など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride(※)が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+ に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。

Policy(行動宣言)、Representation(当事者コミュニティ)、Inspiration(啓発活動)、Development(人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

(※) work with Pride について

一般社団法人 work with Pride(wwP)は、企業などの団体における LGBTQ+ など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+ に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等を行っています。 <https://workwithpride.jp/>

■ゴールド認定の背景

トランスコスモスは、すべての人が公平に“自分らしく”いきいきと活躍し、互いを活かし合える組織を目指し、全従業員に対して LGBTQ(セクシュアル・マイノリティ)や SOGIE(性的指向・性自認)に関する正しい理解を促進しています。LGBTQ アライを増やすとともに、誰もが働きやすい環境づくりを推進してきました。2023 年に初めて PRIDE 指標にエントリーし、シルバー認定を取得。今回の『PRIDE 指標 2025』では、最高位のゴールドを 2 年連続で受賞しました。

■トランスコスモスの LGBTQ に関する取り組み

1. Policy(行動宣言)

- ・トップコミットメントにより、当社のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DE&I)推進方針を明示
- ・LGBTQ および SOGIE に関する推進方針と、従業員に対する姿勢・行動を明確化
- ・「トランスコスモス人権方針」を策定し、すべての取引先・ステークホルダーに対する姿勢を明示

2. Representation(当事者コミュニティ)

- ・外部の LGBTQ 専門相談員による「LGBTQ 相談窓口(当社専用)」と社内相談窓口を併設し、誰でも相談できる環境を整備
- ・他企業との共同コミュニティに参加し、業種を問わずネットワークを構築
- ・Web 会議用バーチャル背景の配布や全国拠点へのレインボーフラッグ設置によるアライの可視化

3. Inspiration(啓発活動)

- ・2021 年度から管理職向け、2023 年度から全従業員向けに「LGBTQ 研修(e ラーニング)」を毎年実施
- ・全従業員が活躍できる職場づくりを目的に、役員・管理職対象の「LGBTQ フォーラム」を開催し、「LGBTQ アライ(※1)ハンドブック」を配布
- ・研修後アンケートで理解度を確認し、意見を取り入れて取り組みを改善

4. Development(人事制度・プログラム)

- ・パートナーシップ・ファミリーシップ制度の導入と各種規程の改訂
- ・通称名使用の容認、性別適合手術やホルモン治療に伴う休暇制度の整備
- ・海外赴任・出張時の危機管理マニュアルに、同性間関係に関する法制度情報を周知

5. Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)

- ・LGBTQ アライ企業と共同でイベントを共催し、社会の理解促進に貢献
- ・婚姻の平等に賛同する企業を可視化するキャンペーン「Business for Marriage Equality(※2)」への賛同
- ・LGBT 平等法の実現を目指す「Business Support for LGBT Equality in Japan(※3)」への賛同

●注釈・補足

LGBTQ とは

レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー、クエアやクエスチョニングの頭文字で、性的指向や性自認に関する多様なあり方を含む総称です。

(※1) LGBTQ アライ(LGBTQ Ally)とは

LGBTQ を含むすべての人が互いを理解し、尊重しながら共に生き、働くことを支援する仲間を指します。

(※2) Business for Marriage Equality

公益社団法人 Marriage For All Japan(MFAJ)、NPO 法人 LGBT とアライのための法律家ネットワーク(LLN)、認定 NPO 法人虹色ダイバーシティの 3 つの非営利団体が共同で運営。

(※3) Business Support for LGBT Equality in Japan

LGBT 法連合会、国際人権 NGO ヒューマン・ライツ・ウォッチ、アスリート・アライ、国際署名プラットフォーム ALL OUT が共同運営。

※トランスコスモスは、トランスコスモス株式会社の日本及びその他の国における登録商標または商標です

※その他、記載されている会社名、製品・サービス名は、各社の登録商標または商標です

●トランスコスモス株式会社について

トランスコスモスは 1966 年の創業以来、優れた「人」と最新の「技術力」を融合し、より価値の高いサービスを提供することで、お客様企業の競争力強化に努めて参りました。現在では、お客様企業のビジネスプロセスをコスト最適化と売上拡大の両面から支援するサービスを、アジアを中心に世界 36 の国と地域・184 の拠点で、オペレーショナル・エクセレンスを追求し、提供しています。また、世界規模での EC 市場の拡大にあわせ、お客様企業の優良な商品・サービスを世界 46 の国と地域の消費者にお届けするグローバル EC ワンストップサービスを提供しています。トランスコスモスは事業環境の変化に対応し、デジタル技術の活用でお客様企業の変革を支援する「Global Digital Transformation Partner」を目指しています。(URL: <https://www.trans-cosmos.co.jp>)