

## 今期、給与水準を大幅引き上げ、一般職正社員年収は9.6%増額 ～冬季賞与を増額、管理職正社員および非正規従業員等への臨時手当も支給～

財務・会計システムおよび経営情報サービスを開発・販売する株式会社ミロク情報サービス(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:是枝 周樹、以下「MJS」)は、2022年度において、人的投資強化の一環にて、一般職正社員の基本給のベースアップ、通常賞与(夏季・冬季)の増額等を行っています。その結果、本年度の一般職正社員の平均年収は9.6%増額となります。また、一般職正社員への冬季賞与の支給と合わせ、管理職正社員ならびに非正規従業員への臨時手当の支給も実施しました。

コロナ禍を経て、新しい生活様式や働き方改革への意識の高まりが広がるなか、MJSが事業を展開する財務・会計ソフトを中心とした経営情報サービス市場においては、企業活動の新たな原動力となりうるDX(デジタルトランスフォーメーション)推進へのニーズが高まっております。MJSは、会計事務所とその顧問先企業ならびに中堅・中小企業向けに最適なソリューションを提供することにより、前期から今期にかけて好業績を収めることができています。一方で2022年は国際的な原材料価格の上昇や円安の影響等により、日常生活に密接なエネルギーや食料品等の価格上昇が進行しております。

MJSでは本年5月に策定したサステナビリティ経営基本方針ならびに2021年度より推進している中期経営計画(以下、中計)の基本戦略の中で人材力強化を掲げており、今期は期初(2022年4月)より一般職正社員(1,218名)の一律ベースアップ(5,000円)と定期昇給を実施しています。また、好業績を背景とした従業員への還元、ならびに日本政府から企業への「物価上昇率をカバーする賃上げ」要請に対応し、賞与支給においては夏季(2.1カ月→2.6カ月)に引き続き、冬季賞与も増額(2.0カ月→2.4カ月)しています。その結果、本年度の一般職正社員の平均年収は9.6%増額となります。

また、冬季賞与の実施と合わせて、管理職正社員ならびに非正規従業員への臨時手当の支給を実施しました。

なお、来期に関しても、一般職正社員の基本給のベースアップを行う予定です。

MJSでは給与を含む人的投資強化施策において、サステナビリティ経営基本方針に基づく「多様なプロフェッショナル人材が活躍する働きがいのある職場づくり」を推進しています。人材の確保と育成、成長機会の創出ならびにダイバーシティと働き方改革の推進を掲げ、研修制度等の充実や次世代の幹部候補の育成、女性活躍と男性育休取得の数値目標化、IT活用による適正な労働時間管理、エンゲージメント・サーベイによる現状把握と分析に基づく継続的な改善実行等を進めています。

MJSはこれらの施策を通じて、従業員一人ひとりが心身ともに安心でき、主体的かついきいきと働ける環境の整備に努めます。同時に、新卒・中途採用における優秀な人材の確保ならびに従業員のモチベーション向上を図ります。それにより、全社一丸となって社会の課題解決につながる事業活動を推進し、日本社会の持続的な成長に貢献する企業を目指します。

**■ 株式会社ミロク情報サービス(MJS)について** (<https://www.mjs.co.jp/>)

全国の会計事務所と中堅・中小企業に対し、経営システムおよび経営ノウハウならびに経営情報サービスを提供しています。現在、約8,400の会計事務所ユーザーを有し、財務会計・税務を中心とした各種システムおよび経営・会計・税務等に関する多彩な情報サービスを提供しています。また、中堅・中小企業に対して、財務を中心としたERPシステムおよび各種ソリューションサービスを提供し、企業の経営改革、業務改善を支援しており、現在、約10万社の中堅・中小企業ユーザーを有しています。

**【本リリースに関するお問い合わせ先】**

株式会社ミロク情報サービス  
社長室 経営企画・広報 IR グループ 宮城・安藤  
Tel : 03-5361-6309  
Fax : 03-5360-3430  
E-mail : [press@mjs.co.jp](mailto:press@mjs.co.jp)