

5期連続で給与水準の引き上げ(ベースアップ)を実施、 平均昇給率 6.73%で政府目標を上回る

～人的投資を継続強化、人材力のさらなる向上を推進～

財務・会計システムおよび経営情報サービスを開発・販売する株式会社ミロク情報サービス(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:是枝 周樹、以下「MJS」)は、5期連続で今期も全従業員の給与水準の引き上げ(基本給のベースアップ)を実施します。

MJSは、企業理念の一つに「豊かな生活の実現」を掲げると共に、2024年5月に策定した「サステナビリティ 2030」ならびに「中期経営計画 Vision2028」の基本戦略に基づき、優秀かつ多様な人材の確保と人材力の強化に注力しています。

その一環として、今期においても定期昇給とは別に給与水準の引き上げ(ベースアップ)を実施します。5期連続となる本取り組みは、将来にわたる人的投資の強化に加え、物価上昇に対応した生活基盤の安定を目的としており、非正規従業員を含む全従業員を対象としています。

なお、今期の対象となる一般職社員の平均昇給率は、政府目標の5%を上回る6.73%となります^(※2)。

MJSでは給与を含む人的投資強化施策において、人的資本経営に関する方針に基づく「多様なプロフェッショナル人材が活躍する働きがいのある職場づくり」を推進しています。人材の確保と育成、成長機会の創出ならびにダイバーシティと働き方改革の推進を掲げ、研修制度等の充実や特に女性の活躍を促進することによる女性管理職比率や女性採用比率、および男性育休取得の数値目標化、エンゲージメント・サーベイによる現状把握と分析に基づく継続的な改善実行等を進めています。

今後も MJS は企業価値向上を目指し、会社業績に応じて、継続的に従業員の報酬水準を上げる取り組みを行っていく考えです。

■対象者とベースアップ額

対象者		ベースアップ額	
正規従業員	管理職社員	年俸月額	14,000円 ^{※1}
	一般職社員	月額	10,000円 ^{※2}
非正規従業員	シニア社員	月額	10,000円
	契約社員	基本給	10,000円
	パートタイマー	時給	60円

^{※1} 管理職社員のベースアップ額は一般職社員の賞与支給月数分(平均5ヶ月)を加味した額のため、年換算での管理職社員と一般職社員のベースアップ額は同水準。

^{※2} 対象の一般職社員1,401名の平均昇給率は定期昇給を含め6.73%。

■ **株式会社ミロク情報サービス(MJS)について** (<https://www.mjs.co.jp/>)

全国の会計事務所と中堅・中小企業および小規模事業者に対し、経営システムおよび経営ノウハウならびに経営情報サービスを提供しています。現在、約8,400の会計事務所ユーザーを有し、財務会計・税務を中心とした各種システムおよび経営・会計・税務等に関する多彩な情報サービスを提供しています。また、財務を中心としたERPシステムを利用する約18,000社の中堅・中小企業をはじめ、約10万社の企業ユーザーを有し、各種ソリューションサービスの提供および企業の経営改革、業務改善を支援しています。

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社ミロク情報サービス
社長室 経営企画部 広報・IRグループ 宮城・安藤
Tel:03-5361-6309
Fax:03-5360-3430
E-mail:press@mjs.co.jp