

2023年3月給与支給分より全社員一律10,000円のベースアップを実施 定時昇給と合わせ、基本給を平均7%程度引き上げ

～社員一人ひとりが多様な能力を身に付け活躍できるよう、福利厚生の充実もはかる～

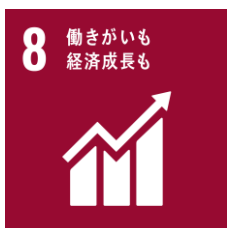
株式会社アスカネット（本社：広島市安佐南区祇園3-28-14、代表取締役社長：松尾雄司、以下「アスカネット」）は、2023年3月の給与支給分より全社員一律10,000円のベースアップを実施し、7月に予定されている定時昇給と合わせ、基本給を平均7%程度引き上げます。また給与改定と併行し、社員自らの価値を高める自律的な学びに対して経済的に支援を行う「自己磨き支援制度」を創設いたします。

その他、社員が安心して業務を遂行し、より一層の高いレベルで継続的に活躍できるよう福利厚生制度の充実をはかり、商品・サービスの品質向上に努め、新たな技術や分野にアグレッシブにチャレンジし続けてまいります。

給与および福利厚生制度改定の背景

アスカネットでは昨今の物価上昇など、社会的に給与水準が高まっている状況を考慮し、2023年3月より社員の雇用を守り生活の安定をはかるため、全社員一律のベースアップを実施いたします。昨年には社員の頑張りを可視化するため、全社でピアボーナス制度を導入し、社員同士のコミュニケーションの向上および仕事へのモチベーションアップに繋がる施策も実施いたしました。これらの施策を通して引き続き従業員が安心して働ける環境と継続的に活躍可能な体制づくりに取り組んでまいります。

■SDGs開発目標8「働きがいも経済成長も」実現に向けた取り組み



ベースアップだけでなく、社員自らの価値を高める自律的な学びに対し経済的に支援を行う「自己磨き支援制度」を創設いたします。

社員の自己研鑽を支援することで、SDGs開発目標8「働きがいも経済成長も」を実現し、アスカネットの心ある行動指針の一つ「仕事を楽しみながら、自らが学び・考え・行動するなかで、余力を作り出し自己磨きしよう」を実践し、社員一人ひとりが多様な能力を身に付け、能力を発揮できる環境を整えてまいります。

給与および福利厚生制度改定の概要

対象者：正社員・契約社員 ※一部アルバイト、パートタイマー含む

給与改定

2023年3月支給分より一律10,000円のベースアップを実施いたします。
7月に予定されている定時昇給と合わせ、基本給を平均7%程度引き上げることになります。

「自己磨き支援制度」の創設

社員の自律的な学びにより自らの価値を高め、直接あるいは間接的に会社に貢献いただく学びを経済的にサポートいたします。自己磨き支援制度は1件50,000円を上限とし、来期からの導入を予定しております。

従業員持株会購入支援の拡充

2023年8月より従業員持株会による株式取得に対する奨励金を現在の5%から20%に増額いたします。

永年勤続表彰制度の導入

※アルバイト、パートタイマーも対象

長く安心して働いていただくことを目的とし、社員の功績を称えるため、勤続10年、20年、30年の社員を対象に永年勤続表彰制度を導入いたします。

インフルエンザ予防接種費用の会社負担

※アルバイト、パートタイマーも対象

より安全な職場環境を確立するため、インフルエンザの予防接種費用を全額会社負担いたします。

アスカネット概要

会社名 : 株式会社 アスカネット (<https://www.asukanet.co.jp>)
所在地 : 〒731-0138 広島県広島市安佐南区祇園3-28-14
設立 : 1995年7月6日
資本金 : 4.9 億円
代表者 : 代表取締役社長 松尾 雄司 (まつお ゆうじ)
事業内容 : フェーネラル事業
 フォトブック事業
 空中ディスプレイ事業

<本件に関するお問合せ先>

アスカネット 管理部 / 担当 : 新山
TEL : 082-850-1200 E-mail : shinyama@asukanet.co.jp

<報道関係者からのお問合せ先>

アスカネット 広報事務局 / 担当 : 小石、折田
TEL : 03-6427-1627 E-mail : contact@kartz.co.jp