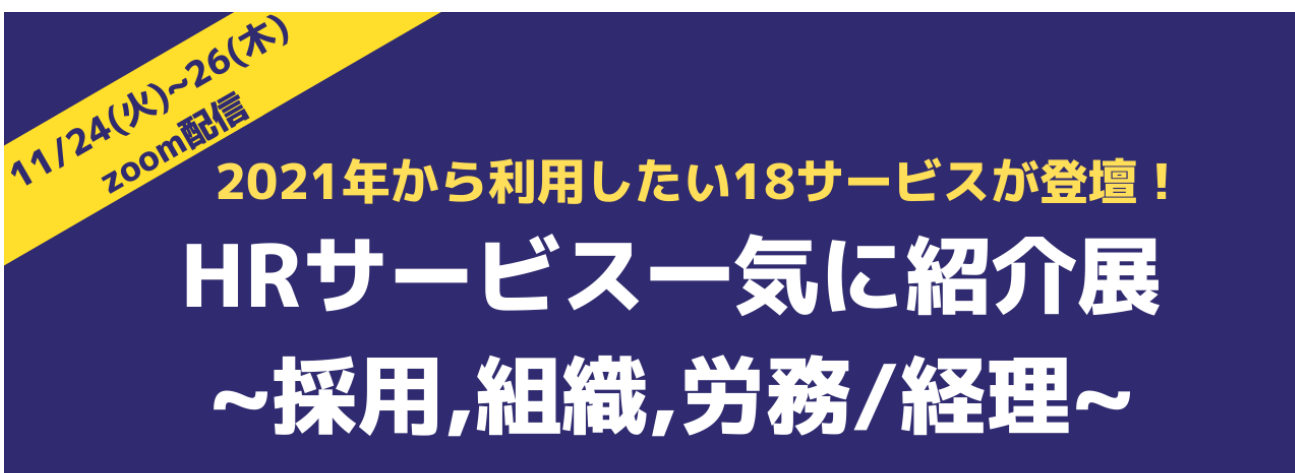


【人事部向けセミナー】ハイジ主催『HR サービス一気に紹介展』申込受付開始！
オンラインで「採用」「組織」「労務/経理」の18サービスをまとめて紹介
 2020年11月24日(火)～11月26日(木)の3日間で、2021年度の予算編成前の情報収集が完結

“働く人のライフスタイルを豊かにする”をミッション・ステートメントに、社会課題の解決に取り組む株式会社 OKAN（代表取締役 CEO: 沢木恵太 / 東京都豊島区）は、2020年11月24日(火)～11月26日(木)の3日間、人材定着支援サービス「ハイジ」の主催で『HR サービス一気に紹介展』を開催します。全国の人事ご担当者を対象に、「採用」「組織」「労務/経理」の3つのジャンル計18のサービスを紹介します。2021年度の予算編成前に、社内の人事ツールの見直しや、業務の効率化・最適化に役立つ情報を提供します。



11/24(火)～26(木)
zoom配信

2021年から利用したい18サービスが登場！
HRサービス一気に紹介展
～採用,組織,労務/経理～



■開催概要

- ・ イベント名 : 「HR サービス一気に紹介展」～採用、組織、労務/経理～
- ・ 開催日時 : 2020年11月24日(火)～26日(木) 13:00-14:00
- ・ 参加費 : 無料
- ・ 開催場所 : オンラインツール『zoom』
- ・ 主催 : ハイジ事業部（株式会社 OKAN 内）
- ・ 想定来場者数 : 500名
- ・ 対象参加者 : 経営者、事業責任者、人事担当者の方等
- ・ テーマ : 11月24日(火)「採用」に関する6サービスを紹介
- ・ : 11月25日(水)「組織」に関する6サービスを紹介
- ・ : 11月26日(木)「労務/経理」に関する6サービスを紹介
- ・ 申し込み : <https://hygi-event.hmup.jp/hr-service-introduction-seminar> (公式サイト)

<本イベント、企業スポンサー、出展に関する問い合わせ先>

- ・ 担当 : ハイジ事業部 橋本（株式会社 OKAN 内）
- ・ TEL : 050-1746-7061
- ・ mail : daisuke.hashimoto@okan.jp

■ 「採用」 「組織」 「労務/経理」 の3ジャンル18のサービスと登壇者プロフィール

<採用>

・株式会社 ROXX

back check 事業部 / 事業責任者 草野 博俊 氏

サービス名：「back check」 <https://backcheck.jp/>

新卒で株式会社キャリアデザインセンターに入社。Web 業界専属のリクルーティングアドバイザー／キャリアアドバイザーを担当し、メガベンチャーやスタートアップ企業を中心に100社以上の採用支援に従事。2019年4月より株式会社ROXXに入社し、オンラインリファレンスチェックサービス「back check」の立ち上げメンバーとして参画。入社後1年かけて、インサイドセールス、フィールドセールス、カスタマーサクセスなどの部署を立ち上げを行い、現在は「信頼が価値を持ち信頼によって報われる社会の創造」に向けて、事業責任者に従事。

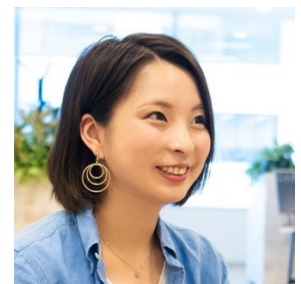


・パーソルプロセス&テクノロジー株式会社

プロダクト統括部 HITO-Link CRM グループ マネージャー 塚本 ひかり 氏

サービス名：「HITO-Link CRM」 <https://www.hito-link.jp/crm/>

パーソルキャリア（旧インテリジェンス）に新卒入社。人事としてリクルーター・採用企画・採用広報/マーケティングに携わった後、パーソルプロセス&テクノロジーに転籍。『HITO-Link CRM』にBizdevとして参画し、その後同システムのプロダクトマネージャーに。



・株式会社 POL

セールス / アカウントマネージャー 母袋 雄也 氏

サービス名：「LabBase」 <https://labbase.jp/>

総合電機メーカーで事業企画/マーケティング/生産管理を経験したのち、2019年に株式会社POLに入社。カスタマーサクセスの責任者を経て現在はセールスに所属。



・株式会社 MyRefer

Account Consulting 部 ゼネラルマネージャー 兼 アカウントエグゼクティブ 関 慎太郎 氏

サービス名：「MyRefer」 <https://i-myrefer.jp/>

人材派遣会社を経て、株式会社リクルートエリアルリンク（現：リクルートキャリア、リクルートジョブズ領域）に入社。求人媒体を中心とした既存事業推進、代理店渉外領域にてプレイヤー、マネジメントとして携わる。その後、新規プロダクト、ソリューション開発や大手顧客専属コンサルティング組織を担当。アルバイト・新卒・中途採用の全ての領域にて、幅広くソリューションを提供。2020年よりMyReferにジョイン。



・株式会社ワンキャリア

コンサルティングセールス事業部 マネージャー 亀澤 順子 氏

サービス名：「ワンキャリアクラウド」 <https://onecareercloud.jp/>

関西学院大学卒業。株式会社リクルートにて新規開拓・webリニューアル推進・大手法人拡大など4部署を経験後、株式会社Plan・Do・Seeへ転職。マネージャーとして広告戦略・商品開発・セールスなど店舗運営に携わる。セールスシナリオ作成・店舗立ち上げコンサル等、フリーランス期間を経て、2020年株式会社ワンキャリアに参画。現在は採用コンサルティングに取り組んでいる。



・株式会社 overflow

代表取締役 CEO 鈴木 裕斗 氏

サービス名：「Offers」 <https://offers.jp/>

株式会社サイバーエージェントに新卒入社。広告営業を経て、Ameba プラットフォームの管轄責任者に就任。その後、iemo 株式会社に入社、代表取締役就任を経て2ヶ月後に株式会社ディー・エヌ・エーに M&A、子会社化。iemo 株式会社代表取締役と DeNA キュレーションプラットフォームの広告部長を兼任。2017 年 6 月、株式会社 overflow を創業。2018 年よりエキサイト株式会社社外取締役を兼任。



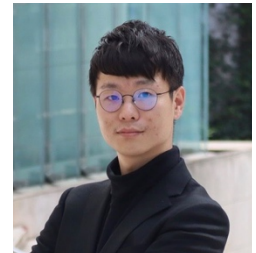
<組織>

・株式会社 HR Brain

インサイドセールスマネージャー 藤野 竜輔 氏

サービス名：「HRBrain」 <https://www.hrbrain.jp/>

岡山県出身。立命館大学卒業。新卒で大手総合人材サービス会社入社後、人材紹介業、チームマネジメント、事業立ち上げなどに従事。HRBrain 入社後はフィールドセールスとして多くの人事評価、タレントマネジメントの課題に向き合い、現在はインサイドセールスのマネージャーとしてチームを統括する。



・株式会社 OKAN

ハイジ事業部マネージャー 岡本 達矢 氏

サービス名：「ハイジ」 <https://hygi.jp/>

株式会社インテリジェンス（現 パーソルキャリア株式会社）に入社。求人広告営業として東海圏の顧客 500 社以上の中途採用をご支援。新規開拓セールスチームのマネジメントに従事。株式会社おかん（現 株式会社 OKAN）に入社。オフィスおかん事業部にてフィールドセールスを経験後、営業企画を立ち上げる。その後、ハイジ事業部にて現職。



・株式会社 OKAN

オフィスおかん セールスグループ マネージャー 大星 智子 氏

サービス名：「オフィスおかん」 <https://office.okan.jp/>

愛媛県生まれ。「ぐるなび」「@cosme」で販売促進・広告営業を経験した後、2014 年株式会社おかん（現：OKAN）に 2 号社員として入社。オフィスおかん事業のセールス立ち上げに携わる。一児の母。



・株式会社 TakeAction

定着コンサルティング事業部 チームマネージャー 村上 暢哉 氏

サービス名：「THANKS GIFT」 <https://thanks-gift.net/>

大学卒業後大手求人媒体で営業を経験したのち、2019 年 株式会社 Take Action に入社。エンゲージメントクラウド『THANKS GIFT』をはじめとしたサブスクリプションサービスのフィールドセールスチームのマネージャーに就任。



・RELATIONS 株式会社

Wistant 事業責任者 加留部 有哉 氏

サービス名：「Wistant」 <https://www.wistant.com/>

2015 年に RELATIONS 株式会社に入社し、ビジネス Web メディア「SELECK（セレック）」の立ち上げに従事。その後、新規事業の開発を経て、現在は組織のパフォーマンスを高めるマネジメントツール「Wistant（ウィスタント）」の事業責任者を務める。ピープルマネジメントに関しては、セミナーやイベント、クライアント企業における導入ワークショップ等にて、多数のファシリテーター経験あり。



・ワウテック株式会社

ソリューションセールス本部 執行役員 壁本 典之 氏

サービス名：「WowTalk」 <https://www.wowtalk.jp/>

ビジネスチャット・社内 SNS の販売パートナーの開拓やアライアンス推進をする営業部署及び、カスタマーサクセス部門を統括。パートナー、エンドユーザー共にビジネスチャット活用による働き方改革にコミュニケーションの観点から実現いただけるよう、日々日本全国を飛び回る。



< 労務/経理 >

・株式会社 iCARE

取締役 CRO 健康経営アドバイザー 中野 雄介 氏

サービス名：「Carely」 <https://www.carely.jp/>

一号社員として 2015 年 11 月にジョイン。以来、Sales/Marketing 担当として 500 社の衛生委員会立ち上げやストレスチェック実施、メンタル不調社対応などの健康管理に携わる。2019 年 9 月より現職。



・株式会社 BearTail

取締役/Expense 事業部 篠原 啓輔 氏

サービス名：「Dr.経費精算」 <https://www.keihi.com/>

大学卒業後、金融機関を経てベネッセグループで大手企業向け BPO 提案営業・運営、フィリピン BPO センターの立上げ等に従事。2016 年 BearTail 参画後、Dr.経費精算事業の拡販を担っている。

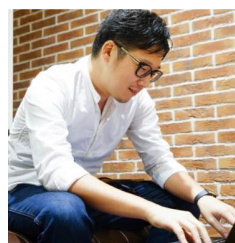


・FINUX 株式会社

INVOY プロダクトオーナー 横井 淳史 氏

サービス名：「INVOY」 <https://www.invoy.jp/>

株式会社リブセンスにて国内最大級の転職口コミサイト「転職会議」、競争入札型転職サイト「転職ドラフト」などの事業責任者を経て、2019 年 10 月より参画し、プロダクトオーナーとして『OLTA クラウドファクタリング』をはじめとした各プロダクトのグロースに従事



・株式会社ネオキャリア

jinjer 第一営業統括部 オンラインセールスグループ

グループマネージャー 舟生 翔人 氏

サービス名：「jinjer」 <https://hcm-jinjer.com/>

2016 年に開業支援コンサルティング会社に入社。その後 2019 年にネオキャリア入社。入社後、オンラインセールスグループの立ち上げに従事。多くのお客様に jinjer の導入を支援し、導入支援社数実績 No.1。現在は、オンラインセールスグループの責任者に従事。『jinjer』はリリースから約 4 年で 11,000 社以上に導入され、HR Tech のムーブメントを牽引するプロダクトへと成長中。



・株式会社サイトビジット

NINJA SIGN 事業部 マーケティンググループ リーダー 中野 竜太郎 氏

サービス名：「NINJA SIGN」 <https://ninja-sign.com/>

新卒で楽天株式会社に入社。EC コンサルタントとして 200 企業以上を担当し、独立。フリーランスとして Web メディア運営、占い師として活動。2019 年 10 月に株式会社サイトビジットに参画。Web 広告、マスプロモーション、イベント企画などマーケティング全般を NINJA SIGN 立ち上げ時期より担当している。



・株式会社ラクス

BO クラウド事業本部 楽楽労務事業統括課 営業チームリーダー 杉浦 大樹 氏

サービス名：「楽楽労務」 <https://www.rakurakuroumu.jp/>

2017年6月株式会社ラクスへ入社。約2年間、経費コンサルタントとして、約500社の企業様へ「楽楽精算」の導入や検討に携わる。2019年4月～、「楽楽労務」の営業チームリーダーとして、人事労務業務の改善サポートを行う。



■人材定着支援サービス「ハイジ」とは



ハイジスコア一覧

■ ハイジスコアが10以上の緊急性の高い項目 ■ 5以上10未満の要注意し経過観察する項目 □ 5未満の問題がない項目

関数	回答人数	ハイジスコア	職務満足度	リフレッシュ環境	チームワーク	社内の管理状況	働きやすさ	制度の充実	福利の充実	メンタルヘルス	私生活の充実と支援	生活費の軽減		
統計	29	4.85	11.68	8.11	3.00	4.02	3.60	3.72	3.62	3.88	3.53	3.77	4.25	4.03
「所属部署」で比較														
▲ 拠点(複数) > 所属部署 を軸にスコアを表示しています。														
営業/セールス	5	3.85	5.45	4.35	2.70	6.35	4.35	2.40	1.00	1.50	5.40	5.25	4.20	3.20
営業/コーディネーター	4	4.57	8.81	7.50	2.00	3.69	4.50	4.50	4.25	1.50	4.13	4.50	6.69	2.75
マーケティング	4	5.17	7.13	6.31	5.38	4.88	2.88	7.19	5.81	5.69	7.81	2.38	1.88	4.69
技術/システムエンジニア	10	5.34	12.73	12.25	2.60	2.65	3.15	2.68	3.80	5.30	0.65	3.30	4.25	4.70

『ハイジ』は、働き「つづけられる」組織をつくる、人材定着のための組織改善サービスです。従業員アンケートと結果レポートによって、人材定着と関連の深い組織の課題を数値化することができます。約50問の質問回答をもとに15項目で分析し、部署・年代・性別等のカテゴリでスコアを作成、改善までをサポートします。PC/スマートフォンでアンケート調査を行い、結果レポートを閲覧するまでのシステム利用料は無料。その他、「伴走支援プラン」など有料オプションも用意、根本的な課題解決を目指します。

■株式会社 OKAN 企業概要



働く人におせっかいを。

株式会社 OKAN は、「働く人のライフスタイルを豊かにする」をミッション・ステートメントに、リテンションマネジメントカンパニーとして、人材不足が深刻である日本における企業課題と社会課題の解決に取り組み、「働きつづけられる」社会を実現することを目指しています。

仕事内容だけでなく、健康、家庭との両立、自分らしい生活など、あらゆる価値観=「ワーク・ライフ・バリュー」を各企業個々が理解し従業員をサポートするために、置型社食サービス「オフィスおかん」、自宅の社食サービス「オフィスおかん仕送り便」、人材定着のための組織改善サービス「ハイジ」を展開。これらの問題特定から改善・解決までの支援サービスを企業向けに提供しています。

- ・会社名 : 株式会社 OKAN (URL: <https://okan.co.jp/>)
- ・代表者 : 沢木恵太 (さわきけいた)
- ・住所 : 〒171-0022 東京都豊島区南池袋 1-16-15 ダイヤゲート池袋 10 階
- ・設立年月 : 2012年12月10日

【報道関係者向けお問合せ先】
株式会社 OKAN 細山 (kaori.hosoyama@okan.jp) 中村(hoshito.nakamura@okan.jp) TEL:050-1746-1112