

【9 月 16 日（水）18:15～】

新規事業大解剖！シリーズ第一弾

全社横断のデザイン組織で新規事業・DX を推進する東芝の取り組み

～株式会社アカツキ ラウンジにて開催～

株式会社 lotsful（本社：東京都品川区、代表取締役：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、2026 年 9 月 16 日（水）18:15 よりオフラインイベント「～新規事業大解剖！～全社横断のデザイン組織で新規事業・DX を推進する東芝の取り組み」を開催します。



新規事業大解剖！

TOSHIBA

**全社横断のデザイン組織で
新規事業・DXを推進する東芝の取り組み**

2026.9.16 (水) 18:15～20:00

株式会社アカツキ (Akatsuki Inc.) ラウンジ

〒東京都品川区上大崎2-13-30 oak meguro 8階

株式会社 東芝
DX・デザイン&コミュニケーション部
戦略デザイン室ゼネラルマネジャー
倉増 裕 氏

モデレーター
田中 みどり
株式会社lotsful 代表取締役CEO

株式会社 東芝
DX・デザイン&コミュニケーション部
戦略デザイン室エキスパート
小林 峰久 氏

本イベントでは lotsful を活用して新規事業を牽引する**株式会社東芝**の新規事業開発に焦点を当て、その取り組みの裏側を紐解きます。また、登壇者への直接の質問の場や参加者同士の情報交換ができる交流会も予定しています。

■イベント概要

【大企業の新規事業担当者様、必見！】

新規事業大解剖！シリーズは、各企業の新規事業開発における取り組みの裏側をトークセッション形式でお届けするセミナーです。

今回は、「全社横断のデザイン組織で新規事業・DX を推進する東芝の取り組み」と題し、lotsful を活用して新規事業を牽引する株式会社東芝をお招きし、全社横断デザイン組織を中心とした事業創出プロセスをお伺いします。

多くの企業が直面する、新規事業創出と組織連携という課題に対し、デザイン志向を活用した新規事業創出の仕組みとハブ機能の構築による解決事例をお届けします。

インハウスデザインの横断組織がどのように事業部と連携し、新規事業開発における壁を乗り越えているのか。

大手企業を中心とした事業会社の新規事業担当者、そして新規事業や DX を牽引する経営者・CXO の皆様に向けて、自組織のブレイクスルーのヒントが見つかる必聴のセッションです。

■主なトークテーマ 当日は、以下のテーマを中心に議論する予定です。

- ・全社横断・デザイン起点組織を立ち上げた背景と狙い
- ・インハウスデザイン組織による連携の仕組みとハブ機能
- ・実装・事業化に向けた成功要因と直面する課題
- ・具体的な事業創出事例と社内営業・横展開の工夫
- ・新規事業の KPI・評価制度・中長期的なゴール

※内容は変更になる可能性があります。

■こんな方におすすめ

- ・大手企業を中心とした事業会社の新規事業ご担当者様
- ・自社の新規事業や DX を推進し、組織横断での連携強化を目指す経営、CXO の方
- ・新規事業における現場ニーズの吸い上げ、社内での事業創出という課題をお持ちの方

■タイムテーブル

18:00～	開場／受付開始
18:15～	開会挨拶／イベント説明
18:20～	登壇者紹介
18:30～	パネルディスカッション
19:10～	質疑応答
19:20～	交流会
20:00	閉会

※交流会では参加企業同士での情報交換のお時間をご用意しております。

※進行状況によって前後することがあります。

■開催概要

- ・日時：2026 年 9 月 16 日（水）18:15～20:00（受付開始 18:00～）
- ・会場：oak meguro 8 階（株式会社アカツキ ラウンジ）
- ・住所：東京都品川区上大崎 2-13-30 oak meguro 8 階
- ・参加費：無料（※交流会では軽食・お飲み物をご用意する予定です）
- ・定員：50 社程度
- ・持ち物：名刺（※受付および交流会にて使用いたします。複数枚お持ちください）
- ・お申し込み方法：下記よりお申し込みください

<https://lotsful.jp/brand/events/29>

■登壇者プロフィール



株式会社 東芝

DX・デザイン&コミュニケーション部 戦略デザイン室ゼネラルマネジャー

倉増 裕 氏

大学卒業後インダストリアルデザイナーとして（株）東芝に入社。映像機器・家電などのプロダクトデザインを担当。欧州・北米に駐在し、現地向けの TV・家電・携帯電話のデザインを担当。その後ブラ

報道・メディア関連の問い合わせ先

MAIL: support@lotsful.jp

ンドライセンス事業等に従事し、現在は、UX を起点とする社会インフラ領域で事業の戦略策定や新規開発における、意思決定・価値創出を支援する戦略デザイン室のマネージを担当する。



株式会社 東芝

DX・デザイン&コミュニケーション部 戦略デザイン室エキスパート

小林 峰久 氏

1997 年株式会社東芝入社。生産技術、製品開発、商品企画、EC 事業、海外営業、経営企画など、技術から事業まで幅広い領域を経験。シンガポールでの経営企画業務を経て、東芝ガルフ社

（UAE）では戦略経営企画部ゼネラルマネジャーとして中東・アフリカ地域の事業戦略立案や経営基

盤強化を推進。現在は DX・デザイン&コミュニケーション部 戦略デザイン室にて、事業構想、新規事

業開発、事業変革支援に従事。技術・事業・マーケティング・地域戦略を横断する経験を強みに、社会課題を起点とした価値創出に取り組んでいる。



株式会社 lotsful 代表取締役 CEO

田中 みどり(モデレーター)

新卒でインテリジェンス（現パーソルキャリア）に入社。IT・インターネット業界の転職支援領域における法人営業に従事。その後、大企業とベンチャーのオープンイノベーションや事業開発支援を行なう新規事業立ち上げに参画。2019 年に自ら起案した副業マッチングサービス「lotsful（ロツツフル）」を立ち上げ、ローンチ。代表として運営。2026 年 8 月にパーソルイノベーションよりカーブアウトし、株式会社 lotsful を設立、代表取締役に就任。アカツキ（東証プライム市場上場）グループに参画。

■ 副業プロフェッショナル人材の活用支援サービス『lotsful（ロツツフル）』について

利用企業数は 2,800 社を超え、5 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービスです。※2026 年 8 月時点



【副業人材へのメリット】

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料インタビューを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に 1 回・4 時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

（サービスサイト：<https://lotsful.jp/>）

【業務を依頼する企業側へのメリット】

事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ数万人のハイスکیل人材を、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された生きた**事業運営ノウハウとして活用**できます。課題の整理、体制構築、業務切り出しのサポートから、業務委託時の煩雑な契約周りまで lotsful の豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約・労務管理等、**現役プロ人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

また、人材の活用支援にとどまらず、副業解禁や、人材流動化を目的とした社内副業制度の設計をはじめ、インナーブランディング支援など、多様な働き方を推進するためのコンサルティングサービスも提供しています。

（企業向けサイト：<https://lotsful.jp/brand/lp>）

■株式会社 lotsful について

株式会社 lotsful は、労働力不足が加速する中で、個人の持つスキルを解放・流通・育成し、企業に複数の専門性を組み合わせながらアジャイルにプロジェクトを前進させられる組織文化を実装することで、人材の流動化を促し、社会の発展を目指しています。その実現に向けて、主軸事業として運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』では、事業開発、マーケティング、営業、人事、広報などの領域を中心に、実務経験やスキルを活かし、企業の課題解決に直接関われる副業機会を提供しています。

『lotsful』は、副業を通じたキャリアの拡張やスキル活用を支援するとともに、企業の即戦力となる外部人材活用を通じた事業成長の加速を支援します。

<https://corp.lotsful.jp>

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

support@lotsful.jp