2026 年 11 月 11 日
株式会社 lotsful

lotsful、ソニーの新規事業を支える外部専門人材チーム「BANK」の実践事例を公開

～社員が立てる「問い」と外部専門家の実行力を組み合わせるアジャイル組織の仕組みとは～

「挑戦を、日常に。」をビジョンに掲げる株式会社 lotsful（本社：東京都品川区、代表取締役 CEO：田中 みどり）が運営する副業プロフェッショナル人材の活用支援サービス『lotsful（ロッツフル）』（ https://lotsful.jp/）は、ソニー株式会社が当社と連携して構築・運用する外部専門人材チーム「BANK」の取り組み事例を公開しました。

本レポートは、2026 年 10 月に開催された「CEATEC 2026」のセッション「大企業の新規事業を成功に導くポイントと新たな人材活用術 ～ソニーのアジャイル組織事例～」の内容をまとめたものです。ソニー株式会社 クリエイティブインキュベーション部門 統括課長の田邊大輔氏と、株式会社 lotsful 代表取締役 CEO の田中みどりが登壇し、「BANK」が生まれた背景から、チーム設計、社内人材の育成、運営上の工夫までを紹介しました。
新規事業のフェーズに応じて必要な専門性を確保し、社内外の人材が一つのチームとして事業を進める。その具体的な仕組みを、レポートから抜粋してご紹介します。



レポート全文はこちら：https://lotsful.jp/biz/articles/5733

■ソニーの新規事業を支える「BANK」とは――外部専門人材とつくるアジャイルな組織の仕組み
以下は、上記レポートからの抜粋・引用です。

1. 必要な専門性を、必要なときに。外部プロ人材チーム「BANK」の仕組み

報道・メディア関連の問い合わせ先
MAIL：support@lotsful.jp

「BANK」は、社員だけでは補いきれない専門性を持つ外部人材に、新規事業のプロジェクトへ参画してもらう仕組みです。副業やフリーランスの専門人材を集め、必要なときに必要な分だけ「ジャストインタイム」で入ってもらえるようなチームを lotsful さんと一緒につくっています。
新規事業では、フェーズによって必要な専門性が変わります。顧客リサーチならその専門家、財務モデリングなら財務の専門家というように、必要になったタイミングで適切な人に入ってもらえるようにしています。

2. 「人を入れるだけ」にしない。BANK を機能させるチーム設計
単に「外部の方を紹介します」という仕組みにしたくなかったので、BANK という名前を付け、ロゴや支援メニューもつくりました。外部の専門家に、ディレクターという役割を持ったソニー社員を組み合わせているのが BANK の肝です。専門家はそれぞれの領域で手を動かす力を持っていますが、事業にとっての正しい問いを立てるのはディレクターの役割です。問いと専門性を一つのチームにすることで、単なる人材紹介では届かない価値を出しています。

3. 外部人材の知見を社内に残す。「弟子入り」から生まれる人材育成
BANK を始めた当初は想定していなかったのですが、外部専門家にプロジェクトへ入ってもらっていたところ、入社 3〜4 年目くらいの若手社員から「ぜひ弟子入りしたい」という声が出てくるようになりました。
ソニーには「キャリアプラス」という社内副業の制度があり、本務を続けながら一定の時間を社内の別の業務に充てることができます。この制度を使って BANK のチームに入り、外部の専門家に「弟子入り」して、実際のプロジェクトを通じてスキルを学んでもらっています。

4. 「小さく始め、改善しながら育てる」。BANK を広げるための仕組みづくり
一つはパートナーとの関係のつくり方です。毎回案件ごとに個別に体制を組むのではなく、lotsful さんと継続的なパートナーシップを前提にした形にしています。専門家のスカウトや稼働管理は lotsful さんにお任せしており、私たちは「何を解決したいか」というテーマに集中できます。その結果、事業のフェーズに応じて必要な専門性を素早く組み合わせられるようになりました。

出典：[lotsful イベントレポート「ソニーの新規事業を支える『BANK』とは――外部専門人材とつくるアジャイルな組織の仕組み」]

レポート全文では、ユーザーリサーチの支援から始まった「BANK」が専門領域を広げてきた経緯や、ソニー社員・外部専門家・lotsful の役割分担、小さな案件から協働を始める工夫、ナレッジの蓄積・活用なども紹介しています。新規事業を推進する人材・組織づくりの実践例として、ぜひご覧ください。

■副業プロフェッショナル人材の活用支援サービス『lotsful（ロッツフル）』について



『lotsful』は、**企業の事業・組織課題と、現役のプロフェッショナル人材をつなぐ副業人材活用支援サービス**です。
事業開発、マーケティング、営業、人事、広報などのビジネス領域を中心に、利用企業数 2,800 社超、5 万件以上の案件を支援しています。※2026 年 8 月時点
企業には、課題整理やプロジェクト設計から人材提案、契約・オンボーディングまで伴走し、**外部の専門性を事業成長に取り込む仕組みづくり**を支援。個人には、現職などで培った経験・スキルを活かし、新たな企業・プロジェクトに挑戦できる機会を提供しています。

報道・メディア関連の問い合わせ先
MAIL：support@lotsful.jp

企業向けサイト：https://lotsful.jp/brand/lp
副業を希望する方向け：https://lotsful.jp/_

■株式会社 lotsful について
株式会社 lotsful は、**個人が持つスキルや専門性を企業の枠を越えて活かし、人と企業の新たな挑戦を生み出す人材サービス企業**です。副業プロフェッショナル人材の活用支援サービス『lotsful』を通じて、企業には外部の専門性を活かした事業・組織変革を、個人には経験やスキルを活かしてキャリアの可能性を広げる機会を提供しています。
2026 年 8 月よりアカツキグループに参画しています。
https://corp.lotsful.jp

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします
support@lotsful.jp

報道・メディア関連の問い合わせ先
MAIL：support@lotsful.jp