エン PeopleX

News Release

エン PeopleX、管理部門の業務効率化・DX 推進のための展示会「第 3 回 バックオフィス DXPO 東京'26【秋】」に出展

― AI 面接・適性検査・リファレンス/コンプライアンスチェックの 3 つのソリューションを展示 ―

エン PeopleX 株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：塩見拓己、以下「エン PeopleX」）は、2026 年 11 月 17 日（火）～18 日（水）に有明 GYM-EX で開催される、管理部門の業務効率化・DX 推進のための展示会「第 3 回 バックオフィス DXPO 東京'26【秋】」に、対話型 AI サービス『エン PeopleX AI 面接』を提供する企業として出展いたします。



弊社ブースへのご来場予約はこちら ⇨ 登録フォーム（所要時間：約 3 分）

本展示会では、適性検査『Talent Analytics』を提供するエン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役会長兼社長：越智通勝、以下「エン」）と、リファレンス/コンプライアンスチェック『back check』を提供する back check 株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：須藤芳紀、以下「back check」）とともに、エングループ 3 社の合同ブースとして出展します。

「活躍できる人財を発見し、採用から戦力化まで支援する」をコンセプトに、採用候補者を多面的に見極め、入社後の活躍までを支えるソリューションを一堂にご紹介します。採用のミスマッチや入社後の早期離職といった課題に、最適な解決策をご提案します。ブースではデモ体験のほか、商談スペースでのご相談も承ります。ぜひお気軽にお立ち寄りください。

参加概要

｜合同ブース出展

ブーステーマ	活躍できる人財を発見し、採用から戦力化まで支援します。
紹介サービス	① 対話型 AI 面接『エン PeopleX AI 面接』 ② 適性検査『Talent Analytics』 ③ リファレンス/コンプライアンスチェック『back check』
出展期間	2026 年 11 月 17 日（火）9:30～17:30／18 日（水）9:30～16:30
会場	有明 GYM-EX（ジメックス） ※有明テニスの森駅から徒歩約 5 分／東京ビッグサイト駅から 2 駅
ブース位置	採用・研修ソリューション展　11-16

｜出展の背景

エンは創業以来、「入社後活躍」という言葉を事業の中心に据えてきました。「採用の成否は、内定・入社の瞬間ではなく、その先で候補者が実際に活躍し、組織に定着できるかどうかで決まる」という考え方のもと、採用候補者を一面的に評価するのではなく、多角的・立体的に見極めることを重視しています。

今回の合同出展は、この思想をグループとして一つの場で形にするものです。3 つのサービスはアプローチこそ異なりますが、向き合っている問いは同じ、「この候補者は、入社後に活躍できるか」です。

・「対話」から見極める『エン PeopleX AI 面接』：AI との自然な対話を通じて、候補者本人の言葉から、意欲や価値観、ポテンシャルを多角的に引き出します。
・「特性」から見極める『Talent Analytics』：適性検査によって候補者の能力・特性を可視化し、配属後の活躍イメージを解像度高く描きます。
・「客観情報」から見極める『back check』：面接だけでは見えない候補者の本当の価値を、第三者評価で可視化し、データに基づいた見極めで入社後の早期活躍につなげます。

切り口の異なる 3 つのサービスを一つのブースに揃えたのは、エングループが目指す採用の姿をそのまま体験していただくためです。一つの視点では見えない候補者の姿も、3 つを重ね合わせることで、入社後の活躍可能性をより立体的に見極めることができます。採用の“見極め”から入社後の戦力化まで、一貫してご支援します。

こんな方におすすめ

- 面接だけでは、候補者の能力や人柄を十分に見極めきれていない
- 中途入社者の早期離職やミスマッチに課題を感じている
- 即戦力として期待した人材が、入社後に活躍しきれていない
- 採用の“見極め”の精度を、多面的な情報で高めたい

システム導入に関するご不安や人材の活躍・定着に関するお悩みについてのご相談も承りますので、ぜひ弊社ブースにお立ち寄りください。

ご来場にあたって

- 入場は事前登録制で無料です（事前登録なしで当日受付をされた場合は 5,000 円）。
- 来場事前登録後に発行される「来場者マイページ」の QR コードで、各ブースでの名刺データ交換やパンフレットのデータ受け取りが可能です。
- 公式 HP で会場案内図を公開中です。事前にブース位置（採用・研修ソリューション展 11-16）をご確認いただけます。
  来場事前登録はこちら ⇨ https://dxpo.jp/real/box/tokyo2/

候補者の魅力を最大限に引き出す 対話型 AI サービス『エン PeopleX AI 面接』



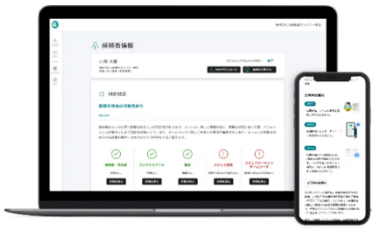
『エン PeopleX AI 面接』は、「候補者に寄り添う、対話型 AI 面接官」が特長の AI 面接サービスで、公平・客観的な面接機会の提供、公正な採用選考の実現に寄与します。応募者は 24 時間いつでもどこからでも面接を受けることができ、企業は、より多くの面接の実施と面接対応の工数削減を同時に実現することができます。また、新卒採用・中途採用、パート・アルバイト採用と、幅広い目的のほか、社内の面談等にも対応することが可能です。（https://en-peoplex.com/）

知的能力や性格・価値観がわかる オンライン適性検査『Talent Analytics』



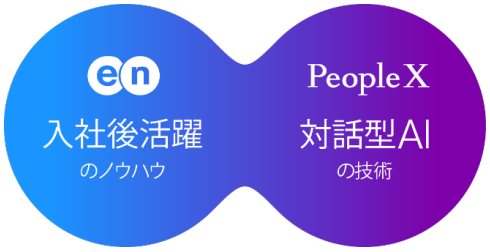
『Talent Analytics』は、面接や書類で見抜きづらい「知的能力」「性格・価値観」を可視化できるオンライン適性検査です。エンの 30 年にわたる適性検査の開発・運用ノウハウと 115 万人以上の受検データをもとに開発。スマホで簡単に受検でき、面接質問ツールや、採用要件定義ツール、テスト結果分析機能、組織内の相性可視化機能などのオプション機能も充実。入社前から入社後活躍まで幅広く活用することができます。（https://jinji-test.en-japan.com/）

候補者の実際の働きぶり・採用リスクがわかる リファレンス/コンプライアンスチェック『back check』



『back check』は、面接だけでは見えない候補者の本当の価値を第三者評価で可視化する、オンライン完結型のリファレンス/コンプライアンスチェックサービスです。リファレンスチェックでカルチャーフィットや実務能力を確認し、コンプライアンスチェックで経歴詐称や SNS リスクを調査。データに基づく見極めで、ミスマッチを防ぎ、入社後の早期活躍を実現します。（https://site.backcheck.jp/）

『エン PeopleX 株式会社』とは



エン株式会社と、株式会社 PeopleX が 2026 年 4 月に設立したジョイントベンチャーです。

会社名	エン PeopleX 株式会社
代表取締役	塩見拓己
所在地	〒163-1335 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー
事業内容	対話型 AI サービス『エン PeopleX AI 面接』『エン PeopleX AI ロープレ』 『エン PeopleX AI 面談』の提供、HR 領域における次世代 AI ソリューションの共同研究・開発

――「入社がゴール」の採用から、「入社後の活躍」が続く採用へ。

入社後のミスマッチをなくすため、採用を『入社後活躍』から逆算して再設計します。『入社後活躍』を事業思想の中心に据えてきたエンと、対話型 AI で候補者や組織の可能性を可視化する PeopleX。両社の知見と技術を掛け合わせることで、採用から育成・定着までを一貫して AI で支援する、新しい HR の形を実現します。

公式サイトはこちら　▶　https://en-peoplex.com/

本ニュースリリースに関するお問い合わせ先

エン PeopleX 株式会社：広報担当

住所：〒163-1335　東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー

MAIL：pr@en-peoplex.com

©エンPeopleX株式会社