



News Release

エン PeopleX、求人ボックス主催の オンラインカンファレンス「人材採用の道具箱」に登壇

— 「選考プロセスの箱」セッションにて、候補者体験（CX）から考える選考プロセスについて解説 —

エン PeopleX 株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：塩見拓己、以下「エン PeopleX」）は、2026 年 10 月 27 日（火）にオンラインで開催される、求人検索エンジン『求人ボックス』主催のカンファレンス「求人ボックス Presents 人材採用の道具箱」に登壇いたします。

エン PeopleX AI面接
求人ボックス主催 カンファレンス
【人材採用の道具箱】登壇
@ONLINE・参加無料・事前登録制
2026/10/27 火 10:00-15:00
エンPeopleX株式会社 Business Development
エン株式会社 人材活躍支援事業部 事業部長
田邊 新次郎

参加申し込みはこちら⇒ [申込フォーム](#)（所要時間：約 3 分）

本カンファレンスは、「戦略設計」「採用ブランディング」「母集団形成」「選考プロセス」の4つのテーマから、採用活動ですぐに活かせる実践的な手法を紹介する、採用の決裁者・実務担当者向けのオンラインイベントです。田邊は 13:55～14:35 の「選考プロセスの箱」セッションにて、株式会社 LOOV 人事顧問の上田 明良氏とともに、候補者体験（CX）の視点から選考プロセスを見直すポイントについてお話しします。

参加概要

カンファレンス概要

名称	求人ボックス Presents 「人材採用の道具箱」
開催日時	2026 年 10 月 27 日（火）10:00～15:00
会場	オンライン
参加費	無料（事前登録制）
主催	株式会社カカコム
お申し込み	https://kyujin-box.com/conference/20261027?organizationId=3632

登壇セッション

時間	13:55～14:35
テーマ	選考プロセスの箱
タイトル	選考過程で、惹きつける。 候補者体験（CX）から設計し直す、採用につながる選考プロセス
登壇者	株式会社 LOOV 人事顧問 上田 明良 氏 エン PeopleX 株式会社 Business Development ／エン株式会社 人材活躍支援事業部 事業部長 田邊 新次郎

登壇の背景

採用難が続くなか、選考は企業が候補者を見極める場であると同時に、候補者が企業を見極める場にもなっています。面接日程の調整に時間がかかる、面接官によって評価や対応にばらつきが出る、選考途中で辞退されてしまう——こうした課題は候補者体験を損ない、本来出会えたはずの人材を逃す要因にもなり得ます。

エンは創業以来、「入社後活躍」という言葉を事業の中心に据えてきました。「採用の成否は入社的一瞬间ではなく、その先で候補者が活躍し、組織に定着できるかどうかで決まる」という考え方のもと、対話型 AI 面接を通じて、候補者がいつでも自分の言葉で語れる面接機会と、公平・客観的な見極めの両立を支援してきました。

本セッションでは、エングループで長く採用支援に携わってきた田邊が、候補者に選ばれ、かつ入社後の活躍につながる選考プロセスのあり方について、現場の視点からお話する予定です。

こんな方におすすめ

- 面接官ごとに評価や対応にばらつきがある
- 面接の日程調整や実施にかかる工数を減らしたい
- 候補者体験を高めながら、見極めの精度も上げていきたい

セッションに関するご質問のほか、システム導入に関するご不安や、人材の活躍・定着に関するお悩みについては、お気軽に下記お問い合わせ先までご相談ください。

登壇者プロフィール



田邊 新次郎（たなべ しんじろう）

エン PeopleX 株式会社 Business Development

エン株式会社 人材活躍支援事業部 事業部長

2016 年にエン株式会社へ新卒入社し、採用支援領域で営業マネージャー、営業部長、企画部長を歴任しながら、数多くの企業の採用課題の解決に携わってきました。2025 年より、教育・評価領域を担う人材活躍支援事業部の事業部長を務めています。

2026 年からはエン PeopleX 株式会社の事業開発を兼任し、AI 面接・AI 面談をはじめとする採用・定着領域の新プロダクトの立ち上げと普及を推進しています。

候補者の魅力を最大限に引き出す 対話型 AI サービス『エン PeopleX AI 面接』



『エン PeopleX AI 面接』は、「候補者に寄り添う、対話型 AI 面接官」が特長の AI 面接サービスで、公平・客観的な面接機会の提供、公正な採用選考の実現に寄与します。応募者は 24 時間いつでもどこからでも面接を受けることができ、企業は、より多くの面接の実施と面接対応の工数削減を同時に実現することができます。また、新卒採用・中途採用、パート・アルバイト採用と、幅広い目的のほか、社内の面談等にも対応することが可能です。

（<https://en-peoplex.com/>）

『エン PeopleX 株式会社』とは



エン株式会社と、株式会社 PeopleX が 2026 年 4 月に設立したジョイントベンチャーです。

会社名	エン PeopleX 株式会社
代表取締役	塩見拓己
所在地	〒163-1335 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー
事業内容	対話型 AI サービス『エン PeopleX AI 面接』『エン PeopleX AI ロープレ』 『エン PeopleX AI 面談』の提供、HR 領域における次世代 AI ソリューションの 共同研究・開発

——「入社がゴール」の採用から、「入社後の活躍」が続く採用へ。

入社後のミスマッチをなくすため、採用を『入社後活躍』から逆算して再設計します。『入社後活躍』を事業思想の中心に据えてきたエンと、対話型 AI で候補者や組織の可能性を可視化する PeopleX。両社の知見と技術を掛け合わせることで、採用から育成・定着までを一貫して AI で支援する、新しい HR の形を実現します。

公式サイトはこちら ▶ <https://en-peoplex.com/>

本ニュースリリースに関するお問い合わせ先

エン PeopleX 株式会社：広報担当

住所：〒163-1335 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー

MAIL：pr@en-peoplex.com

©エンPeopleX株式会社