

KDDI エボルバ、第6回ながさき女性活躍推進企業「大賞」受賞 性別・年齢にとらわれない人財活用、多様な働き方への取組みが評価

株式会社 KDDI エボルバ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：若槻肇、以下 KDDI エボルバ）は、女性の活躍の場を広げ、地域経済の活性化を図ることを目的に発足した「[ながさき女性活躍推進会議](#)」が選考する「[ながさき女性活躍推進企業](#)」において、最高位の「大賞」を受賞しました。



■「女性だから」ではなく、「女性だからこそ」性別にとらわれない誰もが働きやすい職場づくり

「[ながさき女性活躍推進企業](#)」は、長崎県内の企業・団体等を対象とした女性の登用や能力開発等に積極的に取り組んでいる企業を選考、表彰するものです。

長崎県佐世保市で運営する KDDI エボルバのセンターでは、性別や年齢にとらわれない誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでおり、オペレータから管理職までさまざまな職域において女性が活躍しています。

このたびの受賞は、2019年に、長崎県が推進する「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度「Nぴか（愛称：ながさきキラキラ企業）」において、「三つ星」認証^{※1}となった女性活躍に関する項目 90%以上の達成、過去4年間で、女性のデスクマネージャー2名、スーパーバイザー6名誕生など、管理職にキャリアアップする人財育成、仕事と育児の両立のための職場環境改善などの継続的な取組みが高く評価されました。



ながさき女性活躍推進会議

■「多様な人財」×「多様な働き方」性別や年齢にとらわれない人財活用で創る働きやすい職場

KDDI エボルバでは、社員一人ひとりにイキイキと、長く働いていただきたいという思いから、それぞれのライフスタイルに合わせた多様な働き方ができる出産・育児、介護の休業・短時間勤務の取得推進や長時間労働の抑制など、さまざまな取組みを行っています。

2020年には、同性パートナーとその子どもを「配偶者」、「子」に認定し、各種手当や休暇制度などを等しく適用するパートナーシップ制度、ファミリーシップ制度を導入した性別にとらわれない働き方への取組みが評価され、[PRIDE 指標「ゴールド」^{※2}](#)も受賞するなど、ダイバーシティを意識した働きやすい職場づくりに力をいれています。

KDDI エボルバは、多種多様な個性や価値観をもつ全ての社員が、働く意欲を感じながら、イキイキと働ける環境の整備に取り組んでいます。これからも、「多様な人財 × 多様な働き方」の具現化を一層推進し、事業の拡大、持続的成長を目指します。

[KDDI エボルバ求人サイト「エボジョブ 九州エリア」](#)

■ KDDI エボルバのダイバーシティ・働き方改革に関する受賞歴

- Nピカ（愛称：ながさきキラキラ企業）認証
2019年7月 長崎県より認証 <https://www.k-evolva.com/news/detail20190709.html>
- PRIDE 指標
2020年11月 ゴールド受賞 <https://www.k-evolva.com/news/detail20201112.html>
2018年10月 シルバー受賞 <https://www.k-evolva.com/news/detail20181011.html>
- ウーマンミクス認定
2017年2月 埼玉県より認定 <https://www.k-evolva.com/news/detail20170206.html>

◎注釈

※1. 「Nピカ」とは、長崎県が年齢・性別に関係なく、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組む県内企業を、優良企業として認証する制度です。KDDI エボルバは2019年に「三つ星」として認証されました。

※2. 「PRIDE 指標」とは、本指標を社内施策推進のためのガイドラインとして各企業内で活用されることや、「LGBTQ」に関する取組みについて優れている企業を表彰し、良い取組みを可能な範囲で公開することで「LGBTQ」の方々が働きやすい職場づくりの具体的な方法を広く社会に認識されることを目的として2016年6月に任意団体「work with Pride」が策定した指標です。

◎商標

・本リリース本文中の製品名および会社名は、各社の商標または登録商標です。