

## KDDI エボルバ、IT ソリューション事業のエンジニア在籍人数が 1,500 名を突破 5年平均 121%増、定着率 95%を達成したエンジニア採用と育成の裏側を初公開

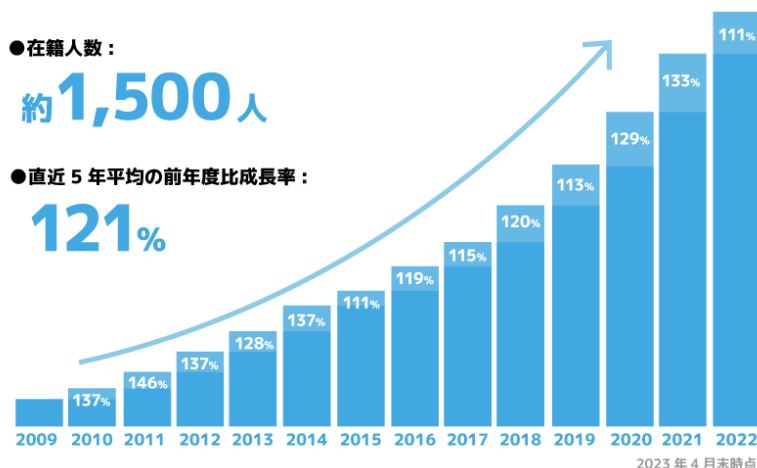
株式会社 KDDI エボルバ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：若槻肇、以下 KDDI エボルバ）が展開する、幅広い業界における法人顧客の IT 戦略をヒューマンリソース×技術力で支える IT ソリューション事業の在籍エンジニア数が 2023 年 4 月末時点で 1,500 名を突破しました。エンジニア採用難時代においても 5 年平均の前年度比成長率 121%増<sup>※1</sup>を実現したエンジニア採用や、エンジニアのやりがいや長期にわたる活躍の場を追求し、定着率 95%<sup>※2</sup>につなげた育成への取組み、挑戦の裏側、実績を初公開いたしました。



- エンジニア採用難時代を勝ち抜く採用と育成の取組みとは：<https://prtnews.jp/story/detail/db8NwKSEL6x>
- インタビュー動画：<https://youtu.be/JuTpI2wjEYE>

労働人口の減少、IT 需要の拡大により求人倍率は約 10 倍<sup>※3</sup>、離職率が 9.1%<sup>※4</sup>と IT 人材不足と流動化が進む現在において、企業の競争力を高めるためにも IT エンジニア採用と定着率をあげることは喫緊の課題となっています。

IT ソリューション事業では、2021 年に人事制度を改定し、昇格とスキルアップを後押しする制度に刷新。制度導入から 2 年で昇格数が 3.2 倍に伸長しました。また、豊富なキャリアパスを描ける幅広い事業フィールドを背景に、キャリア開発研修を開始するなど、エンジニア社員のエンゲージメントを高め、長く活躍しつづけられる環境整備に力を入れています。キャリア採用においては、動画、SNS 等を活用した採用ブランディングやリファラル採用の強化を行い、年間 200 名以上（2022 年度）の中途採用を実現。2022 年 3 月にはリファラル採用の戦略的な創出が評価され「Japan Referral Recruiting Award2022」を受賞し、時代にマッチした採用チャネル強化にも積極的に取り組んでいます。



KDDI エボルバは、今後も社員の声、時代の変化に適応した働きやすさややりがいを追求できる環境を整備し、エンジニアの長きに渡る活躍を支援すると共に、エンジニアに寄り添った採用活動を行うことで、更なる事業成長を目指してまいります。

## ■ KDDI エボルバ・IT ソリューション事業について

KDDI エボルバの IT ソリューション事業は、社会インフラを担う総合通信事業者である KDDI の通信インフラをヒューマンリソースの側面から支えるべく 2009 年に発足しました。発足以来、法人向け広域ネットワーク/サーバシステムの提案からコアネットワークの構築・運用、大規模システムの上流工程・開発・運用、ネットワーク/システムインテグレーションと事業領域を拡大し続けています。現在は幅広い法人顧客の IT 戦略をサポートし、約 1,500 名（2023 年 4 月末現在）のエンジニアが活躍しており、更なる事業拡大を見据え、成長意欲の高い IT エンジニアを積極採用しています。

- ※1. 2018 年度～2022 年度の実績値
- ※2. 2019 年度～2021 年度の実績値
- ※3. [「転職サイト doda」転職求人倍率レポート（2023 年 4 月）](#)より
- ※4. [令和 3 年雇用動向調査結果の概況－厚生労働省](#)より

### ◎参考情報

KDDI エボルバ・IT ソリューション事業採用サイト

<https://www.k-evolva.com/recruit/its/>

MyRefer 主催「Japan Referral Recruiting Award2022」にて『Best Matching 賞』を受賞

<https://www.k-evolva.com/news/detail20220322.html>

【対談】最先端ネットワークセンターで働く KDDI エボルバエンジニアの矜持

<https://prtimes.jp/story/detail/GbyR2EUmeRB>

・ 本リリース本文中の製品名および会社名は、各社の商標または登録商標です。