

## 「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（略称：Nぴか企業）」 最高位の五つ星認証を取得 ワークライフバランスやダイバーシティなど、誰もが働きやすい環境づくりが評価

アルティウスリンク株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役社長：若槻 肇、以下当社）は、「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称：Nぴか）」において、最高位の「五つ星」認証を取得しました。



当社は、「[そのつながりを、もっとつよく。うつくしく。おもしろく。](#)」というパーパスのもと、一人ひとりの個性を大切にする企業風土づくりを推進しており、約 56,000 人(連結)の従業員が性別・年齢などを問わず、多様な人財がそれぞれの能力を最大限に発揮できる安全で快適な職場環境づくりに取り組んでいます。

長崎県佐世保市の拠点においても、出産・育児、介護に伴う休業・短時間勤務の取得推進や長時間労働の抑制など、誰もがいきいきと活躍できる働き方・人財活用を実践しています。

※当社が推進する DE&I（ダイバーシティ・エクイティ& インクルージョン）は、性別・年齢・国籍・障がいの有無、価値観などさまざまなバックグラウンドを持つ人財がそれぞれの違いを認め合い尊重しながら一人ひとりが力を発揮できる環境を創造する D&I に、「エクイティ（公平性／Equity）」の考え方を加え、すべての人に同じ支援ではなく、一人ひとりの違いや状況に配慮した必要な支援を行う公平な機会・環境を整備した企業を目指すものです。

### 「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度(Nぴか)」について

「Nぴか」は、年齢・性別に関係なく、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組む長崎県内企業を、県が優良企業として認証する制度です。

[「Nぴか」についての詳細はこちら\(長崎県\)](#)

## 評価につながった当社の取り組み一例

- ・ **多様な人財の活躍推進**：男性の育児休業取得推進や、女性社員のデスクマネージャー・スーパーバイザーへの積極登用など、性別や年齢を問わず多様な人財が活躍できる環境を整備。
- ・ **残業時間の削減と業務効率化**：毎週水曜日を「ノー残業デー」と定め、全社的に定時退社を推進。DX（デジタルトランスフォーメーション）を活用した業務効率化により、残業そのものを減らす工夫を継続。
- ・ **有給休暇の取得促進**：「前年より多く有給取得」を目標に掲げ、誰もが気兼ねなく休暇を取得できる職場風土づくりを推進。
- ・ **シニア人財の活躍推進**：定年後も働きたい方への再雇用制度を整備し、希望者の再雇用率は100%を達成。

## 当社 DE&I 推進の取り組み詳細について

今後も当社は、個々の違いを認め尊重し、一人ひとりがいきいきと活躍できる風土醸成を通して従業員の幸福を追求するとともに、多様性を新たな価値創造の源泉とし、持続的成長を実現してまいります。

## アルティウスリンク株式会社 について

アルティウスリンクは、KDDI と三井物産の共同出資会社です。多様な人財とグループのアセットを活かし、コンタクトセンター、バックオフィス、営業支援、IT ソリューションなど、企業活動を支える包括的な BPO サービスをワンストップで提供しています。人による高付加価値なオペレーションに、生成 AI などの先端テクノロジーと高度なデータ活用を掛け合わせることで BX（ビジネストランスフォーメーション）を推進し、企業の競争力強化を支援しています。

「そのつながりを、もっとつよく。うつくしく。おもしろく。」をパーパスに掲げ、人と企業、社会のつながりをより豊かにしながらお客様企業とともに価値を創造し、持続可能な社会の発展に貢献してまいります。

所在地：〒151-8583 東京都渋谷区代々木 2-2-1 小田急サザンタワー

設立：1996 年 5 月（アルティウスリンク発足 2023 年 9 月 1 日）

代表者：代表取締役社長 若槻 肇

資本金：1 億円

事業内容：コンタクトセンターを中心とした BPO(Business Process Outsourcing)事業

：①コンタクトセンター事業 ②バックオフィス事業 ③IT ソリューション事業 ④その他関連事業

企業 URL：<https://www.altius-link.com/>

※本リリース本文中の製品名および会社名等は、各社の商標または登録商標です。