

6 年連続「PRIDE 指標」最高位のゴールドを受賞 LGBTQ+への理解促進と多様性を尊重する職場づくりを推進

アルティウスリンク株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役社長：那谷 雅敏、以下 アルティウスリンク）は、一般社団法人 work with Pride が策定する職場における LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2025」において、5 つの評価指標※のすべての要件を満たし、DE&I を積極推進する企業として最高位の「ゴールド」を 6 年連続で受賞しました。



アルティウスリンクの DE&I 推進の取り組み

アルティウスリンクは、パーパス「[そのつながりを、もっとつよく。うつくしく。おもしろく。](#)」のもと、一人ひとりの個性を大切にする企業風土づくりを推進しており、約 56,000 人の従業員が性別、性的指向、性自認、性表現を問わず、多様な人財がそれぞれの能力を最大限に発揮できる安全で快適な職場環境づくりに取り組んでいます。

アルティウスリンクの取り組み事例の 1 つとして、人権を尊重し、いかなる差別も行わず、個人の尊厳を傷つけない行動規範を公表しています。また、同性パートナーを「配偶者」に認定し、各種手当や休暇制度を等しく適用する「パートナーシップ認定制度」や、法律上親権を持ってない同性パートナーの子供を社内制度上の「家族」に認定し、各種手当や休暇制度を等しく利用できる「ファミリーシップ制度」を導入しています。

従業員に対してアライの理解促進を目的とした e-learning を実施するほか、レインボーロゴを活用したアライステッカーを PC など目に見える場所に貼り、従業員が一丸となってお互いの個性を尊重し合う企業風土の醸成に取り組んでいます。

[アルティウスリンクの LGBTQ+に関する取り組みはこちら](#)

今後も当社は、個々の違いを認め尊重し、一人ひとりがいきいきと活躍できる風土醸成を通して従業員の幸福を追求するとともに、多様性を新たな価値創造の源泉とし、持続的成長を実現してまいります。

※ 5つの評価指標：Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つに分けて評価指標が設定されています

出典：work with Pride <https://workwithpride.jp/pride-i/>（最終アクセス日：2025/11/18）

|| アルティウスリンク株式会社 について

※ルティウスリンクは、KDDIと三井物産の共同出資会社です。多様な人財とグループのアセットを活かし、コンタクトセンター、バックオフィス、営業支援、ITソリューションなど、企業活動を支える包括的なBPOサービスをワンストップで提供しています。人による高付加価値なオペレーションに、生成AIなどの先端テクノロジーと高度なデータ活用を掛け合わせることでBX（ビジネストランスフォーメーション）を推進し、企業の競争力強化を支援しています。「そのつながりを、もっとつよく。うつくしく。おもしろく。」をパーパスに掲げ、人と企業、社会のつながりをより豊かにしながらお客様企業とともに価値を創造し、持続可能な社会の発展に貢献してまいります。

所在地：〒151-8583 東京都渋谷区代々木2-2-1 小田急サザンタワー

設立：1996年5月（アルティウスリンク発足 2023年9月1日）

代表者：代表取締役社長 那谷 雅敏

資本金：1億円

事業内容：コンタクトセンターを中心としたBPO(Business Process Outsourcing)事業

：①コンタクトセンター事業 ②バックオフィス事業 ③ITソリューション事業 ④その他関連事業

企業URL：<https://www.altius-link.com/>

・その他本リリース本文中の製品名および会社名等は、各社の商標または登録商標です。