

## KDDI エボルバ、「テレワーク・デイズ 2019」に参加 全国の拠点でテレワーク利用、「多様な働き方」をさらに促進

株式会社KDDIエボルバ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中澤雅己、以下KDDIエボルバ）は、働き方改革への取組みの一環として、全国の拠点において、「テレワーク・デイズ 2019」の全期間（2019年7月22日から9月6日）に、参加いたします。

「テレワーク・デイズ」は、総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、内閣官房、内閣府が、東京都および、関係団体と連携し、2020年東京オリンピックの開会式にあたる7月24日を、「テレワーク・デイ」と位置付けて、テレワークの実施、促進を展開する取組みです。（「テレワーク・デイズ 2019」 <https://teleworkdays.jp/>）



KDDIエボルバは、2017年に導入した「テレワーク勤務」のほか、短時間勤務や、勤務間インターバル、ジョブシェアリングなど、これまで多様な働き方を実現する柔軟な制度と雇用形態、環境の整備、拡充に努めてまいりました。

このたびの「テレワーク・デイズ」参加を通じて、これらの活用促進に向けた働きかけ、業務プロセスの改革、効率化を、さらに積極的に推進してまいります。

### ■「テレワーク・デイズ」実施概要

実施期間	2019年7月22日～9月6日（対象全期間）
実施エリア	KDDIエボルバ 国内全拠点
実施形態	テレワークを活用した在宅勤務、モバイル勤務
参加目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員によるテレワーク勤務の有効性の実感および、ICT活用の働き方の習得</li> <li>テレワーク勤務を含む多様な働き方を促進する職場風土、業務プロセスの検証、見直し</li> </ul>
公式サイト掲載	<a href="https://teleworkdays.jp/search_2019/trial/detail/?id=1325">https://teleworkdays.jp/search_2019/trial/detail/?id=1325</a>

KDDIエボルバは、今後も、「多様な人財 × 多様な働き方」の具現化と、社員のワークライフ・バランスを促進する働き方改革、ダイバーシティに取組み、社員が意欲的に働ける環境整備と、企業の持続的成長を目指してまいります。

### 多様な働き方



障害者/高齢者雇用促進 定年再雇用

ジョブシェアリング 事務所限定

無期派遣 職務限定

ニア宅オフィス テレワーク勤務

### 柔軟な制度



障害者通院休暇 正社員登用

キャリアクリエーション

エボルバ・リターン制度

エボルバであなたの夢を  
かなえませんかプロジェクト



認定

「くるみん」認定

「えるぼし」認定

「ウーマノミクス」認定

育児休業期間の改定

ノー残業デー 休日労働抑制

育児短時間勤務の改定 変形労働時間制利用拡大

長時間労働抑制 勤務間インターバル

前給制度 友人紹介制度

福利厚生サービス利用者拡大

休憩室の充実 社内販売



### 勤務体系・時間改善



### 環境改善・特典