

平成 30 年 3 月 23 日

株式会社マルハン

報道関係各位

全国のマルハンにおけるダイバーシティ推進のための 1 年間の取り組み
ダイバーシティ推進 成果報告会を開催

パチンコホールを中心に総合エンターテインメント事業を展開する株式会社マルハン（本社：東京、代表取締役社長：韓 裕）は、3月20日（火）TKP ガーデンシティ竹橋（東京都千代田区）にて、「ダイバーシティ推進 成果報告会」を開催いたしました。



<参加者全員での集合写真>



<各チームが経営幹部にプレゼンを行った>

この成果報告会では、ダイバーシティ推進チームに属する全国の営業所から約290名の従業員が一堂に会し、当社が掲げるダイバーシティ推進の3つの指針である ①女性活躍推進 ②働く環境の整備 ③ダイバーシティの全社浸透に関わる各チームの取り組みを、社長をはじめとする経営幹部に発表しました。

成果報告会に参加した経営幹部からは「報告を通じて当社におけるダイバーシティの進化を感じることができた」との声や、従業員からは「共有された各チームの様々な取り組みが、今後の活動の参考になった」との声があり、これを機に当社のダイバーシティ推進はますます活性化されることと思います。

当社はこれからもダイバーシティ推進を通じて、活躍したいと願う全ての従業員がスムーズに働ける環境、仕組み、きっかけを生み出し、お客様へ新たな価値を届ける活動に努めてまいります。

【発表された営業所での取り組み（一部）】

- ・タイマーを使った作業時間の徹底的な管理、業務の見える化、思い切って止める業務の明確化、業務に優先順位をつけるなどして、月平均10時間以上の時間外労働を削減（名寄店、石岡店、八王子四谷店、亀有店）
- ・役職者の先々の予定が見える化し、公休の計画的な取得を推進（東浦店）
- ・正規雇用希望者増に向け、アルバイトを対象に独自の「社員登用説明会」を実施。正規雇用希望者が5%アップ（東北営業部）
- ・入社後の不安を払拭するため、内定者向けに「職場見学会」を開催し、新卒の採用をサポート（関東第一営業部、関東第二営業部、関西営業部）
- ・ワークライフバランスの一環として、個々の持つスキルを共有する形で従業員が講師を務める「勉強会」を本社で実施。さらに、ITを活用して遠隔地の従業員も参加可能とした（間接部門）
- ・ライフイベント発生時や困った時に活用できる社内制度、福利厚生が一覧でわかるツールの製作（間接部門）

【会社概要】

- 社名：** 株式会社マルハン
- 本社所在地：** 東京都千代田区丸の内 1 丁目 11-1
パシフィックセンチュリープレイス丸の内 28 階 〒100-6228
TEL：03-5221-7777（代） FAX：03-5221-7171
- 代表者：** 代表取締役社長 ほん ゆう 韓 裕
- 創業：** 1957 年 5 月
- 設立：** 1972 年 12 月
- 資本金：** 100 億円
- 売上高：** 1 兆 6,788 億円（2017 年 3 月期）
- 従業員：** 12,505 名（2017 年 3 月期）
- 事業内容：** パチンコ、ボウリング、アミューズメント、シネマなど、レジャーに関する業務の経営、
（グループ含む） ビルメンテナンス事業、飲食事業、ゴルフ事業、海外金融事業なども経営

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社マルハン 経営企画部 広報課 高城(たかぎ)・大森・江南(えなみ)
TEL：03-5221-7986 FAX：03-5221-7174
E-mail：toiawase2@maruhan.co.jp