

2027年度人事制度の仕組みや運用見直しをお考えの皆様へ

参加費
無料

人事部門の未来をつくる 制度改革と運用改革の実践ポイント

10.15 [THU]
15:00-16:20

～なぜSaaS導入だけでは解決しきれないか？～

制度の「設計力」と運用の「実行力」で実現する人事課題への実践アプローチ～

本セミナーは、人事業務のアウトソーシングサービスで多くの導入実績を持つ、MHCトリプルウィン株式会社と、創業70年目の経営コンサルタント会社である、株式会社日本コンサルタントグループが共同開催するセミナーです。

人事制度の見直しや運用面での課題に対し、ハードとソフトの利用面から問題解決のヒントとなる情報をご提供させていただきます。



お申込み、詳細はこちらから👉

三菱HCキャピタル のグループ会社

MHCトリプルウィン株式会社

日本コンサルタントグループ

70th
ANNIVERSARY
SINCE 1950

ニッコン



人事部門の未来をつくる 制度改革と運用改革の実践ポイント

日付 2026.10/15 Thu.

時間 15:00-16:20 入室14:50～

対象者 人事部門担当者

お問い合わせ先

株式会社日本コンサルタントグループ

☎03-5996-0787

創業1956年

〒161-8553 東京都新宿区下落合三丁目22-15

Email: nbiz-seminar@niccon.co.jp

Website: niccon.co.jp

MHCトリプルウィン株式会社

BPO事業本部ソリューション営業部

☎03-3503-7360

セミナーカリキュラム（予定）

I. 15:00~15:35

導入プロセスから逆算する、失敗しない人事制度再設計のポイント

担当/日本コンサルタントグループ コンサルティング本部
経営コンサルタント 秋庭 裕

1. なぜ「良い制度」が定着しないのか
～複数社の改定プロセスに共通する3つの分岐点～
2. 分岐点①：人事コンセプトの不在
～「何のための改定か」を決めずに設計へ進む～
3. 分岐点②：意思決定の先送り
～誰が・いつ・何を決めるのかを設計する～
4. 分岐点③：移行と運用の見立て不足
～調整給・説明・評価者訓練でつまづく～
5. まとめ：導入プロセスから逆算する制度設計

II. 15:40 ~16:20

SaaSだけでは解決しきれない人事課題と給与計算アウトソーシング活用法

担当/MHCトリプルウィン BPO事業本部

ソリューション営業部 ソリューション営業グループ
岩浪 悠太

1. 人事業務を取り巻く課題
2. SaaS導入だけでは解決しきれない理由
3. 課題解決に必要な考え方
4. 給与アウトソーシングによる解決策
5. まとめ（実行のポイント）

三菱HCキャピタル のグループ会社

MHCトリプルウィン株式会社

事業概要：人事給与アウトソーシング

- ・給与計算・賞与計算、年末調整、住民税、社会保険、労働保険など給与計算及び付帯業務に関連する作業全般にわたり、豊かな経験と専門知識を持ったスタッフが支援
- ・また勤休ワークフローサービスや人事給与帳票照会サービスなどもご提供

日本コンサルタントグループ

事業概要：総合経営コンサルタント

- ・人材育成に関するトータルソリューションの提供
- ・人事制度の再構築支援、評価者研修支援
- ・階層別研修・ビジネススキル系研修の実施
- ・アセスメント、サーベイツールの提供、eラーニングコンテンツの開発等

<個人情報保護に関して>

MHCトリプルウィン株式会社ならびに株式会社日本コンサルタントグループでは、業務における商品、関連するアフターサービス、新商品・サービスに関する情報をお知らせする目的で、個人情報を保有しております。いただいた個人情報は、本セミナー開催に関するご連絡などに利用いたします。また今後、前述の目的にも利用いたします。

お申し込み
フォーム

