

即時リリース

2011 年 11 月 8 日
エーオンヒューイットジャパン株式会社

エーオンヒューイットジャパン、 グローバルリーダー育成プログラム体感セミナーを開催

従来型の階層別研修とグローバルリーダー育成を一線化した
独自の包括的プログラムと育成のノウハウを公開、参加無料

組織人事コンサルティングの分野におけるグローバルリーディングカンパニーのエーオンヒューイットジャパン株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：堀江徹、以下、エーオンヒューイットジャパン）は、主にグローバルリーダー育成に関心のある企業を対象に、独自開発した包括的・体系的なグローバルリーダー育成プログラムの無料体感セミナーを開催します。

旧来型の階層別研修とグローバルリーダー育成の一線化

エーオンヒューイットでは、従来、階層別研修とグローバルリーダー育成を一線化したプログラムの開発に取り組んできました。旧来型のグローバルリーダー育成プログラムの多くは、その対象を一部の海外対応要員に限定してきました。一方で、階層別研修は、グローバルリーダー育成とは切り離された形で実施されてきたケースがほとんどです。実際に赴任するかどうかは別にして、現在では、国内においても M&A や海外企業との業務提携、外資の参入、留学生採用など様々な場面で様々な社員がグローバルを意識して仕事をやらなければならなくなっています。こうした中、あらゆる立場の社員がグローバルに通用する力を早期に身につけることが必要となっており、グローバルリーダー育成プログラムの計画、導入は、企業経営の上で避けることのできない課題となっています。本セミナーで紹介するプログラムは、新入社員からリーダー層・マネジメント層にいたるまで、各業種のあらゆる階層に対応した包括的・体系的なグローバルリーダー育成プログラムとなります。

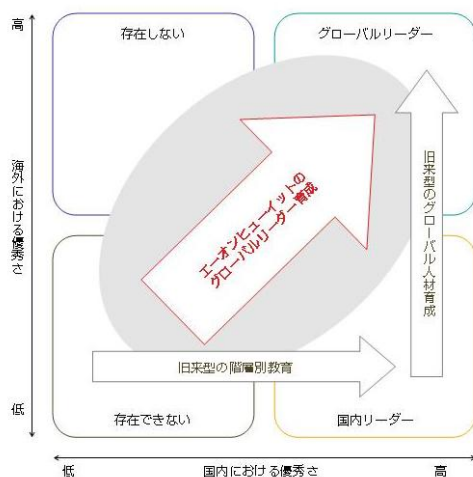


図 1. エーオンヒューイットのグローバル人材育成

グローバルリーダーの育成と育成プログラムについて、エーオンヒューイットジャパン代表取締役社長の堀江徹は次のように述べています。

「皆さんもご承知のように、宅配便やガソリンスタンド、外食産業などにおいて外国人従業員が増えてきています。今後は、ある日突然自分の上司が外国人になるケースも増えてくるでしょう。グローバル化は、海外進出を展開する企業だけではなく、国内需要型企業においても喫緊の課題になってきます。そうすると、これまでのような日本人同士のあ・うんの呼吸によるコミュニケーションは通じません。さまざまな人種、文化的背景を持つ外国人とのコミュニケーションに必要なのは、ビジョンや理念を明文化し、言葉にして伝える、という行為です。これまでの日本企業は、リーダーを育成した後、グローバル研修をしていく形が一般的でしたが、それではもう間に合わないでしょう。また、リーダー育成プログラムにグローバル要素を入れるということは、ダイバーシティ（多様性）を受け入れる訓練をすることでもあります。ダイバーシティが企業の中に浸透することは、人材の質を高め、企業の競争力にもつながります。エーオンヒューイットジャパンの提供するプログラムは、確立された手法と経験に裏打ちされた内容で、世界のトップカンパニーにも採用されています。人種や文化が違って共有可能な職場でのわくわく感演出など現場をモチベートするノウハウを数多く所有しています。私たちの持つさまざまな手法をご提供することで日本企業のグローバル化に役立ちたいと考えています」

体感・体験型のプログラム紹介

本セミナーは、単なるトレーニングプログラムのコンテンツ紹介ではなく、体験型のセミナーです。参加者には実際のトレーニング時を想定し、受講者の立場でセミナーの一部を体感していただくこととなります。企業でトレーニングを企画、実施する際のファシリテーションの流れや学習の一部を実際に体感していただくことで、自社内での研修企画やプログラム開発にも役立つものに仕立てました。

【グローバルリーダー育成プログラム体感セミナー概要】

第一回：2011年11月16日（水）13:30-18:00

ダイバーシティ環境下で組織変革を推進するためのリーダーシップ研修

第二回：2011年11月22日（火）13:30-18:00

海外で仕事をする駐在員の派遣前研修と派遣後フォローアップ・プログラム

第三回：2011年12月5日（月）13:30-18:00

グローバルに通用する納得性の高い評価を実施するための目標管理研修

第四回：2012年1月18日（水）13:30-18:00

グローバルマインドで自ら行動を起こす次世代リーダーのための中堅・若手研修

第五回：2012年2月14日（火）13:30-18:00

どこにいても通用する仕事の基本を学び成果を創出する社員になる仕事の達人研修

第六回：2012年3月6日（火）13:30-18:00

新任管理職をグローバルに通用する真のマネージャーに育てるマネジメント研修

○ 本セミナーに関する一般お問い合わせ先

エーオンヒューイットジャパン株式会社

リーダーシップセンター アソシエートディレクター はいじま もとゆき 薮島 資幸

TEL: 03-3237-4318

E-Mail: motoyuki.haijima@aonhewitt.com

【エーオンヒューイットジャパンについて】

組織人事コンサルティングおよびアウトソーシングサービスの分野におけるグローバルリーディングカンパニーのエーオンヒューイットは、クライアント企業のパートナーとして、福利厚生や人材管理に関連して組織が直面する、複雑な財務上の課題解決と業績向上をお手伝いします。エーオンヒューイットが提供するサービスは、人事管理、退職金・年金、投資管理、保険・福利厚生、報酬等、人材管理に関わる幅広い領域をカバーしており、クライアント企業に最適な提案、設計、導入、運用等を行います。

エーオンヒューイットの組織は世界90カ国/地域に展開し、29,000名のプロフェッショナルを抱えています。エーオンヒューイットのサービスはクライアント企業とその従業員に対してより働きやすい職場と環境の提供を実現するものです。

エーオンヒューイットジャパンは、旧エーオンコンサルティングジャパンと旧ヒューイット・アソシエイトの事業統合により2010年10月に日本で営業を開始しました。2011年6月13日には、エーオンのグループ企業であるマクラガンパートナーズアジアインク（金融機関に特化した人事コンサルティング会社）と同じオフィス（東京都港区赤坂）に本社を移転しました。このオフィス統合によって、より幅広く、質の高いサービスをお客さまに提供できる環境が完成しました。

<エーオンヒューイットジャパンに関する詳細>

Webサイト <http://www.aonhewitt.jp/>

公式 Twitter アカウント @AonHewittJP

公式 Facebook ページ <http://www.facebook.com/AonHewittJP>

<報道関係者お問い合わせ先>

エーオンヒューイットジャパン株式会社 広報部 臼井

TEL: 03-3237-4319 FAX: 03-3583-0062 E-mail: info.jp@aonhewitt.com

エーオンヒューイットジャパン広報代理 有限会社シン 石川

TEL: 03-5315-7534 / 090-5308-8849 FAX: 03-5315-7535 E-mail: press@777.nifty.jp