

2011 年度 『優れたリーダーを輩出する企業』 *Top Companies for Leaders 2011*

組織人事コンサルティングおよびアウトソーシングサービスの分野におけるグローバルリーディングカンパニーのエーオンヒューイットが、**FORTUNE**（フォーチュン）誌と RBL グループ（リーダーシップ専門のコンサルティング会社）とともに世界中の会社を対象にリーダーシップ育成・開発のベスト・プラクティスについて調査を実施します。

グローバルなベスト・プラクティスとのベンチマーキングを行ってみませんか？

- 『優れたリーダーを輩出する企業（Top Companies for Leaders）』に選出された場合は、**FORTUNE**（2011 秋）に掲載
- 調査結果をまとめた詳しいレポート（無料）のご提供

本調査の実施

下記の四つの地域で調査を行い、地域・グローバルにおける「優れたリーダーを輩出する企業」を選出します。

- ノース・アメリカ
- アジア・パシフィック
- ヨーロッパ
- ラテン・アメリカ

2009 年、全世界で 537 社の中からトップ・カンパニー 25 社が選出されました。

本調査は基本的に社名を出さない匿名の調査ですが、トップ・カンパニーとして選ばれました場合、リーダー人材を生み出すトップ企業として表彰させていただく予定です。

調査項目

- リーダーシップ戦略
- リーダーシップアセスメント・選抜
- 後継者育成マネジメント
- リーダー育成・開発
- リーダーシップのダイバーシティ
- リーダーシップと CSR
- 社会での評判（リーダーシップ育成の観点）

本調査の目的

- リーダーシップ育成・開発方法についてのベストプラクティスを探る
- リーダーシップの育成・開発への企業の関り方を把握する
- リーダーシップ育成・開発制度と業績についての相関関係について調べる

本調査のパートナー

- Aon Hewitt
- フォーチュン誌 (Fortune) : 世界最大級の英文隔週刊ビジネス誌



- RBLグループ : リーダーシップコンサルティング会社
(ウェブサイト: <http://www.rbl.net/index.php>)

本調査の方法

エーオン ヒューイットの選別基準により、各参加企業からの回答に基づき、審査を行います。

- 1次審査 人事部門またはリーダーシップ開発部門から質問票(72問)にご回答いただきます。ご回答の所要時間は約90分です。
- 2次審査 1次審査を通過した会社の経営幹部を対象にインタビューを実施します。
- 最終審査 ビジネスジャーナリスト、人事専門家、大学教授などで構成される第三者の審査員が地域・グローバルの『優れたリーダーを輩出する企業』を選出します。

参加資格

すべての会社を対象となります。ただし、子会社の場合は、親会社から独立している上場会社のみとさせていただきます。

* 参加は無料です。

調査期間

ステップ	時期
1. 参加申込み	3月18日～4月8日
2. 質問表の送付	3月18日
3. 質問票へのご回答	4月15日まで
4. インタビューの実施	4月1日～6月30日
5. 最終選考	6月～8月
6. 調査結果の発表	2011年11月

お問い合わせ

本調査についてご不明な点がございましたら、下記の担当者までお気軽にお問い合わせ下さい。



担当 : 呉 藝 (ウー イー)
電話 : 03-4580-2360 / 03-4580-2380
メール : yi.wu@aonhewitt.com