

各 位

2019年2月7日

iYell 株式会社

iYell 株式会社、福利厚生に同期会支援を導入

離職率ゼロを掲げ、ちょうどいいベンチャー企業を目指す iYell 株式会社(本社：東京都渋谷区、代表取締役：窪田光洋、以下「当社」) は、福利厚生に同期入社同士の繋がりを大切にするための「同期会支援制度」を導入したことをお知らせします。

《背景》

当社は、離職率ゼロを掲げ、“日本一ちょうどいいベンチャー企業”を目指すため、働きやすさと働きがいの両方のバランスがいい環境作りを行っています。この取り組みの一環として、月に1つ新しい福利厚生を必ず導入しています。福利厚生を導入する際は、働く社員の意見をもとに“社員が使いたい”福利厚生を選定しています。

一般的に中途採用で入社した場合、気軽に悩みを相談できる相手をすぐに見つけるのは難しく、不安な気持ちで日々を過ごすため、なかなか職場環境に慣れず、働きづらい環境となってしまいます。

当社は、中途入社でもすぐに働きやすいと思える環境作りのために、あえて同期入社を作っています。

入社後、同期と共に1か月間研修を行うことで、同期同士の仲を深め、悩みを気軽に相談できる関係を作ることができ、研修後それぞれの部署に配属になった後も、互いに相談や近状報告ができることで、互いに支え合える関係になり、より働きやすい環境になります。

また離職の原因の多くは人間関係によるものですが、悩んでいる時にいつでも気軽に相談できる同期がいることは、離職の防止にも繋がると考えています。

研修中だけにはとどまらず、この“同期”という繋がりを大切に継続してほしいと考え、この度『同期会支援制度』を導入しました。定期的に同期が集まる機会があることで、部署が異なってもコミュニケーションをとることができます。これは、ただ同期同士の仲を深めるだけでなく、同期の頑張りを聞き刺激を受けることで、互いのモチベーションアップにつながり、切磋琢磨することもできます。同期同士で信頼関係と切磋琢磨する関係を構築することで、社内全体にも同じ関係性が生まれ、より働きやすい環境を作ることができます。

《概要》

- 年に1度、同期全員が参加するランチ又はディナーの補助
- 年に1度、同期全員と社長が参加するランチ又はディナーの補助



《今後の展望》

今後も同期との横の繋がりを大切にする福利厚生だけではなく、当社の社員全体がコミュニケーションをとれるような福利厚生を導入し、より働きやすい環境を作ります。そして働きがい高める福利厚生も導入することで、働きやすさと働きがいを高め、日本一ちよūdいいベンチャー企業を目指してまいります。

《 会社概要 》

名称：iYell 株式会社（イエールカブシキガイシャ）

所在地：東京都渋谷区道玄坂二丁目 16 番 8 号

代表取締役社長兼 CEO：窪田 光洋

コーポレートサイト：<https://iyell.co.jp/>

採用サイト：<https://recruit.iyell.co.jp/>

《 提供サービス 》

- ・住宅ローンの窓口 ONLINE：<https://madoguchi.iyell.jp>
- ・住宅ローンの窓口 ONLINE すみかる住生活版：<https://smkr.iyell.jp/>
- ・いえーる 住宅ローン AR：<https://goo.gl/9pcgxK>
- ・いえーる ダンドリ iOS：<https://itunes.apple.com/us/app/id1358160678>
- ・いえーる ダンドリ Android：<https://play.google.com/store/apps/details?id=loan.dandori.app>
- ・いえーる コンシェル：<https://iyell.jp/>
- ・いえーる コンシェル 不動産投資版：<https://iyell.jp/invest/>

本件に関するお問い合わせ先

iYell 株式会社

〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂 2-16-8 道玄坂坂本ビル 9 階

広報担当：石黒 メールアドレス：mishiguro@iyell.jp

Tel. 03-6455-1005 Fax. 03-6455-1004

