

# 新しい働き方（全体像）

## 強みを強化・継承

- 自由闊達／風通しのよさ
- 総合的で高度な技術力
- WLB／D&I経営

## 課題を克服

- 品質確保、育成、コミュニケーション
- 市場変化に迅速に対応
- より主体的に考え行動
- 多様性を強味にする

## 持続可能な成長

- 従業員
  - ・働き続けたい会社（エンゲージメント向上）
  - ・入りたくなる会社
- 顧客・社会 技術力向上
- 業績への好影響

多様なメンバーがチームとなり成長と幸福 (Well-being) を感じる *Team Pacific!*  
チームパシフィック

## 目指す働き方

Professional / Self-management

### 自律した働き方

- 全従業員が自分で考えて行動する
- 挑戦を奨励し讃える

Teamwork / Inclusion

### チームで成果を出す働き方

- 一人ひとりの強みを活かしチームで成果を出す

Hybrid / Diversity

### 時間と場所を選べる働き方

- 働き方を選択し最高のパフォーマンスを発揮する
- 多様性を認め尊重する

## 施策の幹



## 主な推進施策

- |   |                       |   |                 |
|---|-----------------------|---|-----------------|
| 協 | 1on1の<br>全社展開         | コ | 育成プログラム<br>見直し  |
| 協 | コミュニケーション<br>学習       | コ | LGBTQ+の<br>相談窓口 |
| 協 | 業務の可視化強化              | コ | 事務作業の効率化        |
| 協 | デジタル技術による<br>業務効率化    | 現 | 分野別マイスター        |
| 協 | 業務分析に基づく<br>ハイブリッドワーク | コ | フレックスタイム        |
| コ | 遠隔地勤務                 | コ | 勤務間<br>インターバル等  |

71期に開始

71期に試行

71期に検討開始

協 …… 協働

現 …… 現場主導

コ …… コーポレート主導

※71期：2021年10月～2022年9月