

ホテル日航東京“子育てサポート企業”として認定 次世代認定マーク「くるみん」取得

<http://www.hnt.co.jp/kurum>

■育児休暇取得や時短勤務、多様な労働環境整備の積極的取組みを実施

ホテル日航東京(東京都港区台場 総支配人:本中野 真)は、子育て支援に積極的に取り組む企業として、次世代育成支援対策推進法に基づく厚生労働大臣(東京労働局長)の認定を受け、2015年2月2日付で次世代認定マーク(愛称:くるみん)を取得いたしました。

ホテル日航東京では、2010年より「次世代育成支援対策推進法」に基づき、男性育児取得やアンバーサリー休暇の制定など、仕事と家庭生活の両立を重視し、男女共に取得可能な柔軟な勤務制度の導入や職場環境整備などの「行動計画」を策定、実施しております。この度、「行動計画」で掲げた目標の達成が認められ、認定マークを取得いたしました。

昨今の急速な少子化を受け、次世代の社会を担う子供たちが健やかに生まれ育成される社会の形成を目指す上で、企業には「一般事業主行動計画」の策定・公表・周知が法律で義務づけられています。本計画を期間内に達成することで、「次世代認定マーク(愛称:くるみん)」を取得することができ、これにより従業員の仕事と子育ての両立を図る雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な働き方の整備に取り組む企業として、公に認定されます。

現在、くるみん認定企業数は全国に約2000社ありますが、本認定にて子育てと仕事の両立支援に積極的に取り組む企業として、新たに認定企業の仲間入りを果たすことができました。ホテル日航東京は、今後も従業員の労働環境の向上に向けた取り組みを積極的に行ってまいります。

<「くるみん」マークとは>

次世代育成支援対策に取り組んでいる企業として、厚生労働省(都道府県労働局)が認定した証に付与する認定マークの愛称が「くるみん」です。赤ちゃんが大事に包まれる「おくるみ」と、「職場ぐるみ・会社ぐるみ」で子どもの育成に取り組もうという意味が込められています。



■ホテル日航東京の主な行動計画と実施について

◎育児休暇取得実績

- ・女性育児休暇取得率 92%
- ・男性育児休暇取得実績あり

◎育児をしている従業員を対象とする取り組み

- ・育児のための時間短縮勤務は、子が小学校に就学するまで取得可能(法定の3歳までを上回る)

◎育児をしていない従業員も含めた多様な労働環境の整備のための取り組み

- ・有給休暇取得促進のための制度「アンバーサリー休暇」の制定

◎その他の次世代支援対策

- ・毎年インターンシッププログラムを作成し、次世代への就業体験機会を提供
- ・近隣中学生を対象とした就業体験プログラム、オリーブ収穫祭等の社会教育機会の提供

■ホテル日航東京

名称 : ホテル日航東京
代表者 : 総支配人 本中野 真
所在地 : 〒135-8625 東京都港区台場1-9-1 Tel (03)5500-5500(代表)
客室数 : 453室 (全室バルコニー付)
アクセス : 新交通ゆりかもめ「台場」駅 直結

