

「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018」 人材開発賞でグランプリ受賞！

～積極的な女性管理職登用や、北欧企業視察などの女性管理職研修が高く評価～

株式会社 DAC ホールディングス(所在地：東京都台東区、代表：石川和則)をはじめとする総合広告代理店 DAC グループは、Forbes JAPAN が主催する「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018」に於いて、**企業部門『人材開発賞』グランプリを受賞**しました。

人材開発賞は、幹部や管理職に女性を積極的に登用し、また仕組みづくりや社員の意識改革により、人材開発に取り組む企業に贈られる賞です。

DAC ホールディングスでは、合宿型の女性管理職研修や、女性活躍推進の進んだ北欧企業視察を3年連続で行うなどの取り組みが評価され、グランプリ受賞に至りました。

本アワードが設立された2016年度から、「300人以上1,000人未満の部」で6位(2016)、同部門3位(2017)で表彰されており、今年度で3年連続の受賞となりました。



受賞スピーチをするグループ代表・石川和則

■ 「Forbes JAPAN WOMEN AWARD」について



Forbes JAPAN が主催する「Forbes JAPAN WOMEN AWARD」は、「真の女性活躍」をテーマに、その年に最も輝いた女性と女性活躍に取り組む企業を表彰する、日本最大規模のアワードです。

国内企業 1000 社の人事担当者、人事担当役員および働く女性個人 1000 人によるアンケートに加え、一般投票で選ばれた企業と個人の中から、評議員の審査を経て受賞企業・受賞者が決定されます。

3度目の開催となった2018年度は、企業39社、個人6名が受賞しました。

■DACグループの“人材開発”に向けた取り組み

DAC ホールディングスでは、1980年代から女性活躍推進の一環として、女性社員の管理職登用を積極的に進めてきました。また、2009年からは女性幹部候補を集めて、様々な形態の女性管理職研修を実施しています。

<研修1：北欧研修>

女性活躍の進んだ北欧への視察を、2012年～14年の3年間にわたり実施しました。初年度はフィンランド、デンマークなどを、女性のみ10人で訪問。その訪問から生まれた社内に取り入れるべき具体案を実施していくには、男性の理解も不可欠との考えから、翌年以降は男性幹部も含めた管理職での研修を実施しました。北欧企業への訪問時に耳にした「自分の成長に責任を持つ」という言葉を受け、次世代の女性幹部候補育成のための研修プログラム「DAC Women's College」も誕生し、2017年度から開催しています。

<研修2：女性管理職研修>

全国から女性管理職を集め、年に1～2回実施している合宿型の研修です。2018年秋には、長野県・黒姫を会場に、15名が集って行われました。普段なかなか接する機会の少ないグループ各社の女性管理職同士が、非日常の空間で、互いの悩みや課題を共有し、相談できる機会になりました。また、女性管理職だからこそ見える、グループの「女性活躍推進」に於ける課題や対応策、次世代の女性リーダー輩出のために必要なことなどについて、寝食をともにしながら討議しました。

■DACグループのダイバーシティ推進について

DACグループでは、グループを横断した委員会組織「ダイバーシティ推進委員会」を設置しており、発足当初は“女性活躍推進”に重点的に取り組んできました。それを経て、現在は「D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)推進委員会」へと名称を変えました。女性だけでなく、多様性を受け入れ、また認め、活かせる会社づくりを図っていきます。

■DACグループ会社概要

社名：株式会社DACホールディングス

代表者：代表取締役社長 石川 和則

所在地：〒110-0015 東京都台東区東上野4-8-1 TIXTOWER UENO 8F,13F,14F,15F

社員数：669名 (男女比率 男性48.7%・女性51.3%)

URL：<https://www.dac-group.co.jp/>

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社DACホールディングス 担当：広報課 河上

Tel：03-6860-3951 Mobile：090-9107-4794

Fax：03-6860-3925 MAIL：kawakami@po.dac-group.co.jp