

2021.11.10

採用と組織づくりをリードするオンラインイベント 「FUZE2021」 Award 受賞企業を発表



ビジネス SNS 「Wantedly」 を運営するウォンテッドリー株式会社は、11月4日(木)に開催し1,500名以上が参加した、採用と組織づくりをリードするオンラインイベント「FUZE2021」(フューズ 2021)における受賞企業を発表いたします。

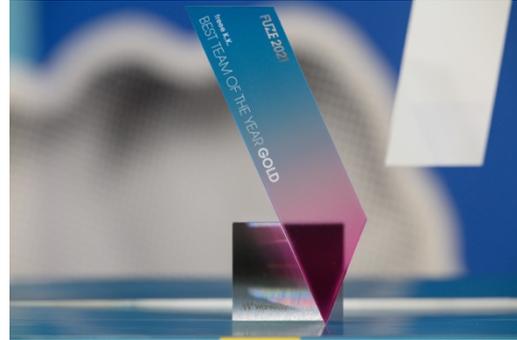
「FUZE2021」について

「FUZE」はウォンテッドリーが主催する、採用と組織づくりをリードすることをテーマにしたオンラインイベントです。「FUZE2021」では、採用において成果を上げた企業を表彰する BEST TEAM OF THE YEAR 授賞式に加え、採用広報、エンジニア採用から組織づくりまで、多岐にわたる SESSION を準備しました。当日は執行役員川口かおりによる挨拶から開始しました。



■ Award 受賞企業について

Award 表彰は採用ブランディング、共感採用といった観点から選出する BEST TEAM OF THE YEAR 賞、Wantedly 利用開始からまたたく間に成果を上げた企業を対象にした BEST ROOKIE TEAM 賞、そして非首都圏企業を対象にした BEST LOCAL TEAM 賞の 3 部門を対象に行いました。当日発表となった受賞企業を受賞コメントと共にご紹介します。



■ BEST TEAM OF THE YEAR 賞

GOLD 賞 free 株式会社

「free は『マジ価値』というカルチャーを大事にしており、採用チームも『マジ価値』を体現すべく活動を行っています。このような受賞も私達の価値基準を日々実践してきた結果だと考えています。」

受賞インタビュー：https://www.wantedly.com/hiringeek/interview/award2021_gold/



SILVER 賞 Sansan 株式会社

「今年はコロナの影響もあって本当に大変なチーム環境だったと思いますが、諦めずに最後までやり切ってくれたからこそその成果だと思っています。今年も Wantedly をフル活用して、来年こそは GOLD を目指して頑張りたいと思います。」

受賞インタビュー：https://www.wantedly.com/hiringeek/interview/award2021_silver/

**BRONZE 賞 AnyMind Group**

「我々は常に革新的な採用に取り組んでいきたいと考えており、Wantedly は我々の『採用を最先端で行っていく』という考え方に、とてもフィットしていると思っています。過去 Best100 にノミネートされたところから今回 BRONZE 賞を受賞できたので、次は GOLD 賞を狙っていきます。」

受賞インタビュー：https://www.wantedly.com/hiringeek/interview/award2021_bronze/

**■ 部門賞****BEST ROOKIE TEAM 賞 エボラニ株式会社**

「Wantedly は私達にとって、優秀なエンジニアを採用するにあたり、かけがえのないツールです。引き続き良い成果が出せるよう今後も Wantedly を使いたいと思います。」

受賞インタビュー：https://www.wantedly.com/hiringeek/interview/award2021_rookie/



BEST LOCAL TEAM 賞 株式会社サン・クレア

「共感採用という部分で、『私達ホテルが何を目標しているのか?』というメッセージをしっかりと採用活動で伝えられるのが Wantedly を使い続けている理由です。地方企業も頑張っているんだぞということを今日しっかりとお伝えして、今後も頑張っていければと思っています。」

受賞インタビュー：https://www.wantedly.com/hiringeek/interview/award2021_local/



■ SESSION A：候補者視点で考える、「本質志向」の採用広報

株式会社メドレー 執行役員 加藤 恭輔氏、ナイル株式会社 カルチャーデザイン室 マネージャー 渡邊 慎平氏を迎え、「候補者視点で考える、「本質志向」の採用広報」をテーマにしたトークセッションが行われ、近年の採用広報のトレンド、そして、採用広報を行う上で抑えるべき点について議論が展開されました。



■ SESSION B：組織づくりを「再定義」せよ。変革をもたらす「ナラティブ」の力

本田事務所 代表取締役/PR ストラテジスト 本田 哲也氏、株式会社ナレッジワーク CEO 麻野耕司氏を迎え、「組織づくりを『再定義』せよ。変革をもたらす『ナラティブ』の力」をテーマにトークセッションが行われました。麻野氏が用意したナラティブスクリプトへ本田氏がその場でフィードバックする等、『ナラティブ』のより具体的な理解を助けるセッションとなりました。



■ SESSION C：エンジニア採用最前線。新卒・中途それぞれの勝ち筋を探る

株式会社ディー・エヌ・エー CTO 室 室長 立花 啓氏、株式会社サイバーエージェント 技術人事本部マネージャー 兼 新卒エンジニア採用責任者 峰岸 啓人氏を迎え、ウォンテッドリー エンジニア採用担当 竹内 みずきがモデレーターを務め、「エンジニア採用最前線。新卒・中途それぞれの勝ち筋を探る」をテーマにしたトークセッションが行われました。難易度が年々上がるエンジニア採用に関して、各社のこれまで取り組みとそこからの学び、そしてこれからのエンジニア採用について意見が交わされました。

**■ SESSION D：“なんちゃって”採用マーケティングからの脱却**

ラクスル株式会社 取締役 CMO / ノバセル事業本部長 田部 正樹氏、LINE 株式会社 People Partner 室 People Experience Designer 青田 努氏を迎え、「“なんちゃって”採用マーケティングからの脱却」をテーマにしたトークセッションが行われました。採用に関する 100 年史の紐解き、そして世界と日本におけるマーケティングの捉え方の違いに関するトークを皮切りに、いかにマーケティング思考を採用活動に取り込むべきかという議論が展開されました。



FUZE2021 タイムテーブル

13:00 OPENING

13:05 SESSION A：候補者視点で考える、「本質志向」の採用広報

- 株式会社モデレー 執行役員 加藤 恭輔氏
- ナイル株式会社 カルチャーデザイン室マネージャー 渡邊 慎平氏

14:00 SESSION B：組織づくりを「再定義」せよ。変革をもたらす「ナラティブ」の力

- 本田事務所 代表取締役/PR ストラテジスト 本田 哲也氏
- 株式会社ナレッジワーク CEO 麻野 耕司氏

15:00 SESSION C：エンジニア採用最前線。新卒・中途それぞれの勝ち筋を探る

- 株式会社ディー・エヌ・エー CTO 室 室長 立花 啓氏
- 株式会社サイバーエージェント 技術人事本部マネージャー 兼 新卒エンジニア採用責任者 峰岸 啓人氏
- モデレーター：ウォンテッドリー株式会社 エンジニア採用担当 竹内 みずき

16:00 SESSION D：“なんちゃって”採用マーケティングからの脱却

- ラクスル株式会社 取締役 CMO / ノバセル事業本部長 田部 正樹氏
- LINE 株式会社 People Partner 室 People Experience Designer 青田 努氏

17:00 BEST TEAM OF THE YEAR 授賞式

17:30 CLOSE

イベント詳細は以下のページにて公開しております。

FUZE2021 イベントページ：<https://fuze.wantedly.com/>

ウォンテッドリーは、会社の認知形成、共感を軸とした人と会社の出会いの創出を提供しながら、入社後の従業員の定着、活躍を支援するエンゲージメント事業を推進しております。「FUZE2021」を通じてこれからの働き方や採用に関する考え方をリードしていくことで、Wantedlyが「はたらくすべての人のインフラ」となる世界の実現を加速させてまいります。

ウォンテッドリーについて

ウォンテッドリーは、『シゴトでココロオドルひとをふやす』ために、はたらくすべての人が共感を通じて「であい」「つながり」「つながりを深める」ためのビジネス SNS「Wantedly」を提供しています。2012年2月のサービス公式リリースから現在まで、登録会社数42,000社、個人ユーザー数300万人を突破し、国境を越えて『はたらくすべての人のインフラ』を創っていきます。

<会社概要>

会社名 : ウォンテッドリー株式会社
 URL : <https://www.wantedly.com>
 本社所在地 : 東京都港区白金台 5-12-7 MG 白金台ビル 4F
 代表取締役 : 仲 暁子
 設立 : 2010年9月
 事業概要 :

300万人以上が利用するビジネス SNS「Wantedly」

- 気軽に会社訪問ができる Wantedly Visit
- 出会いを記録し活躍を共有する Wantedly People

ビジネス向け

- 採用マーケティング
- エンゲージメント Suite