

報道関係者各位
プレスリリース

2021年11月24日
株式会社チームスピリット

勤怠管理・工数管理・経費精算とリアルタイムに連動したプロフェッショナル・サービス・オートメーションシステム「TeamSpirit PSA」を販売開始

-アサインメント機能及び工数予実管理機能を搭載。2022年夏までに主要機能を追加予定-

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」シリーズを開発・提供する株式会社チームスピリット（代表取締役社長：荻島 浩司、以下 チームスピリット）は、2021年11月24日（木）にプロフェッショナル・サービス・オートメーションシステム※1「TeamSpirit PSA」の販売を開始したことをお知らせします。「TeamSpirit PSA」は、大企業向けERPのフロントウェア「TeamSpirit EX」の勤怠管理・工数管理・経費精算機能とリアルタイムに連動し、人材を通じて高付加価値サービスを提供するプロフェッショナルサービス※2企業やプロジェクトベースの働き方を推進する企業において、生産性の向上と人材のアサインメント最適化をサポートします。なお、2022年夏までに追加のPSAの主要機能（SalesCloudの商談連携及びプロジェクトの収益管理/KPI管理、経費精算機能との連携）の搭載を完了し、国内のPSA市場をリードするプロダクトへと昇華させます。

※1 プロジェクト型/ジョブ型の業務運営を支える仕組み

※2 コンサルティング、Sler、システム/ソフトウェア開発、ゲーム/Webコンテンツ開発、士業など、工数単価方式、人月単価方式により実稼働に基づいて計上するビジネス

株式会社 チームスピリット “TeamSpirit PSA” をローンチ

**勤怠・工数・経費精算システムとリアルタイムに連動して
アサインメントの課題を解決!**

01 リソース管理
プロジェクト
マネージャー

02 リソース調整
リソース
マネージャー

03 アサイン
プロジェクト
マネージャー

04 プロジェクト管理
プロジェクト
マネージャー&
プロジェクト
メンバー

ジョブ

TeamSpirit EX

勤怠管理 勤務情報 休暇情報
労働情報

工数管理 工数計画 工数実績

経費精算 経費 etc.

TeamSpirit PSA

タレント基本情報
資格 スキル
経歴 経験

アサイン状況
実績 評価
etc.

※PSA(プロフェッショナル・サービス・オートメーション)=ジョブ型の業務運営を支える仕組み ※経費精算機能との連携は2022年夏以降を予定



【「TeamSpirit PSA」開発の背景】

当社は、働き方を変えることでの「すべての人を、創造する人に。」をミッションに掲げ、過去10年に渡り、お客様のフィードバックに基づき開発を行うリスタートアップ方式で、働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」を進化させ続けています。「TeamSpirit PSA」は、2019年6月の開発スタート当初、プロフェッショナルサービスビジネスにおける収益性の課題の解決を主目的としていましたが、適切な人材のタイムリーなプロジェクトへのアサインがより重要であるとの気づきをお客様から得たことを契機に、人材アサインメントソリューションの開発を優先させることにしました。その結果、「TeamSpirit PSA」は、プロフェッショナルサービスビジネスを本業とする外資系大手コンサルティング企業におけるアーリーアダプターとしての採用が決まり、今秋から本番稼働しています。「TeamSpirit PSA」は、「TeamSpirit EX」とリアルタイムに連動することで労働基準法上のコンプライアンス及び人材アサインメント最適化を同時に実現する、海外のソリューションにないユニークな価値を提供します。

【アサインメントの最適化は特定ビジネスに留まらず、すべての企業の課題へ】

DX推進の追い風を受けてコンサルティングプロジェクトやシステム開発プロジェクトが増加しています。日本においてもプロジェクト型ビジネスの拡大に伴い、これまで欧米に比べて遅れていたプロフェッショナル・サービス・オートメーション（PSA）の活用が増えてくるものと考えています。「TeamSpirit PSA」は今後国内のPSA市場をリードし、更なるプレゼンスの向上が期待できます。また、近年日本では働き方が多様化し、IT企業を中心に各分野の専門家を集めたプロジェクトベースで仕事をするのが基本になりつつあります。このように、実力のあるタレントが特定の会社に所属せずプロジェクト単位で働く世の中になっていく中で、「アサインメントの最適化」へのニーズは業界問わず高まっております。当社は、「TeamSpirit PSA」の価値を広めるとともに、プロジェクトベースの新しい働き方を日本の企業に提案していきたいと考えています。

※「PSA」についてのホワイトペーパーは以下よりダウンロードできます。

<https://www.teamspirit.com/ja-jp/resources/ts-psa/index.html>

【代表取締役社長、荻島のコメント】

「TeamSpirit」サービス提供から10周年の節目に新しいプロダクトをリリースできたことを嬉しく思います。「TeamSpirit」シリーズと「TeamSpirit PSA」のシナジーを創出することは、当社のミッションに紐づく、すべての働く人の未来へのアプローチだと考えています。将来的には「TeamSpirit PSA」が日本型タイム&マテリアル方式の浸透、及びプロフェッショナルサービス産業の底上げに貢献し、ひいては日本経済への好影響をもたらすと信じています。中期的には「PSA」の市場において国内No.1、長期では海外進出を目指します。

【「TeamSpirit PSA」プロダクトマネージャー、渡辺のコメント】

開発開始より2年を経て、念願の「TeamSpirit PSA」のファーストバージョンをリリースすることができました。当バージョンでは、アサインメントの効率化にフォーカスしており、勤怠情報から未来の稼働状況を把握し、各メンバーのスキル情報を用いてアサインメントを最適化す

ることができます。さらに、プロジェクトの稼働予定と実際に入力された実稼働時間を比較することにより、工数の予実管理を行うことができます。プロジェクト型ビジネスを運営されているプロフェッショナルサービス企業にぜひ使っていただき、効果を実感していただきたいと思います。また、今後の開発予定ですが、売上とコストの予実管理機能を充実させ、

「TeamSpirit EX」の経費精算機能とも連携し、プロジェクトの収支管理ができる機能を2022年夏にリリースする計画です。SaaSの強みであるタイムリーなバージョンアップを活かし、お客様のフィードバックに基づいたユーザビリティの改善を今後も積み重ねていきます。

【「TeamSpirit PSA」の特徴】

「TeamSpirit PSA」の主な特徴を3つご紹介します。

1. 人材データベースの管理とアサインメントをシームレスに実現

人材のスキルや過去のプロジェクト経験などの情報を一元管理することができ、必要条件に応じた人材をデータベースから検索しアサインすることができます。各社のニーズに合わせて最適なスキル項目を必要に応じて追加することができます。企業独自の資格や技術力に対する評価、プロジェクト稼働実績など成果に基づいた定量的なスコアを設計することもでき、主観による評価や、アサインミスによるメンバーのエンゲージメント低下を防ぎ、プロジェクトリスクを低減します。

2. メンバーの働き方を加味したアサインメントが可能

メンバーが日々更新する勤怠情報や休暇情報を前提としたアサインメントや調整を行うことができます。「TeamSpirit EX」上で勤怠管理機能を併用することで、人材のアサイン状況やアサイン可能時間、月の残業時間などをリアルタイムに確認することができるため、社員のオーバーアサインメント（働かせ過ぎ）を防ぐことができ、労働基準法のコンプライアンスを実現しつつ常に最適なリソース管理が可能となります。また、予約機能も搭載されており、複数のプロジェクトのオーバーブッキングを防ぎます。

3. PDCAサイクルを最適化するプロジェクト予実管理によるユーティライゼーションの向上

メンバーが日々更新する工数実績に基づいてアサインメントや工数調整を行い、プロジェクト自体が計画通りに回っているかどうかを把握し、人材のユーティライゼーション（顧客請求可能時間の割合）を最適化することができます。リアルタイムにプロジェクトの異常値を検知し、新たなアサインや計画変更が必要な状態になっていないかをプロジェクトオーナーに通知します。また、レポート・ダッシュボード機能により、プロジェクト工数の予実の締めを待つことなくタイムリーに把握し、計画を立て直すことが可能です。プロジェクトの遅延や赤字化を防ぎます。

「TeamSpirit PSA」の機能詳細については過去のリリースに記載しています。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000094.000021273.html>

【TeamSpiritとは】

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」は勤怠管理、就業管理、工数管理、経費精算、電子稟議、社内SNS、カレンダーなど、社員が毎日使う社内業務を一元化したクラウドサービスです。複数の機能が連携して動くことで入社から退社までの働く人に関する活動情報が自然に集まる仕組みとなっており、収集したデータの分析により働き方の可視化をすることで、社員が取り組むべき重要な活動を洗い出し、生産性の向上につながる効果的なタイムマネジメントが可能になります。

モバイルにも対応し場所を問わずどこでも利用することができますので、近年増加しているテレワークなど多様な働き方にも最適なサービスです。

サービス紹介ページ：<https://www.teamspirit.com/ja-jp/>

【TeamSpirit EXとは】

「TeamSpirit EX」は、大企業・グループ企業のご利用を前提とした、大規模組織管理、グローバル対応、セキュリティ、パフォーマンス、外部システム連携を強化した業務クラウドサービスです。勤怠管理・工数管理・経費精算・電子稟議・社内SNS等、従業員向けフロント機能のDXを加速し、組織全体の生産性とエンゲージメント向上を支援します。

サービス紹介ページ：<https://www.teamspirit.com/ja-jp/lp/ex/>

【TeamSpirit PSAとは】

コンサルティング、システム・ソフトウェア開発、土業などのプロジェクト型ビジネスにおける生産性向上を実現するサービスです。アサインメント機能では、メンバー個々の稼働状況を把握し、プロジェクト実績、スキル、資格など登録されたタレント情報に基づいた人材アサインが可能になります。プロジェクトメンバーのミスマッチを回避し、適材配置されたチームアップをアシストすることでプロジェクトの成功に貢献します。

TeamSpirit PSA 特設ページ：<https://www.teamspirit.com/ja-jp/lp/ex/psa/>

【株式会社チームスピリットについて】

株式会社チームスピリットは、働き方改革プラットフォームTeamSpiritを提供するB2B SaaS専門企業です。「すべての人を、創造する人に。」というミッションのもと、一人ひとりのプロフェッショナルな力を引き出す「イノベーションを創造させる働き方改革」に貢献し、強いチームを作ることで、あらゆる人が変化を巻き起こす世界を目指します。

コーポレートホームページ：<https://corp.teamspirit.com/ja-jp/>

- ・「チームスピリット」、「TeamSpirit」は株式会社チームスピリットの登録商標です
- ・その他各種サービス名は、各社のサービス名称、商標または登録商標です

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社チームスピリット PR事務局

ビルコム株式会社 担当：福本

TEL：03-5413-2411／FAX：03-5413-2412／Mail：teamspirit@bil.jp

■株式会社チームスピリット Twitter公式アカウント（@teams_staff）

https://twitter.com/teams_staff

■株式会社チームスピリット Facebook公式アカウント（@teamspirit.jp）

<https://www.facebook.com/teamspirit.jp/>

■TeamSpirit 魂のブログ

<https://www.teamspirit.com/ja-jp/blog/>

■イノベーション総合研究所「WITH」

<https://with.teamspirit.com/>