

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」を提供するチームスピリット、  
**テレワーク・デイズに向け、**

## 部署横断で「テレワーク促進チーム」を発足！

～昨年度の課題を受け、部署を横断し連携、社内へのテレワークの浸透を促進～

働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」を開発・提供する株式会社チームスピリット（本社：東京都中央区、代表取締役社長：荻島 浩司、以下チームスピリット）は、昨年度に続き、「テレワーク・デイズ 2018」に、実施団体として参加致します。2 回目の参加となる本年度は、昨年度の課題を活かし、各部の業務内容や部署の垣根を超えて「テレワーク・デイズ促進チーム」を発足、社内での課題・意識調査・議論を行い、2020 年の本番に向け、社内からも「働き方改革」推進に貢献致します。



チームスピリットは、2017 年から国の推奨する 2020 年へ向けた「テレワーク」の取り組みに、実施団体として参加しています。

チームスピリットでは、全社員を対象に週に一度の在宅勤務を奨励する「CloudWork1（クラウド・ワーク・ワン、以下 CW1）」という制度を 2014 年 9 月より実施しており、週一回推奨している在宅勤務は社内制度として浸透しています。

しかし、昨年度からスタートした国の推奨する「テレワーク・デイ」の取り組みでは、部署ごとに同日にテレワークを行う事に対する意識の差や周知不足があったため、CW1 の制度に合わせ一週間の中で在宅勤務を通常通り実施したものの、指定日での一斉在宅勤務には至りませんでした。

このような昨年度の課題を受け、本年度は、各部署から「テレワーク・デイズ」の推進と、今後の社内の働き方改革推進のため有志を募り、「テレワーク・デイズ推進チーム」を発足したことをお知らせいたします。

「テレワーク・デイズ」推進チームでは、「テレワーク・デイズ」開催前と開催後、数回に分けて MTG を行い、以下事項について各部署での課題を洗い出し、社内の「テレワーク促進」と、それを通して「働き方改革促進」を促して参ります。

「テレワーク・デイズ 推進チーム」では、7月23日(月)迄と実施後に数回に分けてディスカッションを行い、

- ・昨年度を受けて、課題の洗い出し
- ・CW1の課題と浸透状況の確認
- ・本年度すべき対策
- ・本年度実施を受けての来年度への課題

等についてまとめ、2020年の本期間での本実施に向けて対策を纏めて参ります。

#### ■チームスピリットが提供する「TeamSpirit」とは

チームスピリットは、モバイルにも対応した勤怠・工数管理、経費精算、SNS、ダッシュボードなどを一元化したクラウドプラットフォーム「TeamSpirit」を提供しています。ユーザは、場所を問わずどこでもシステムを利用することができ、マネージャは勤怠や工数などの働き方に関するデータをダッシュボードやレポートでリアルタイムに可視化・分析出来るため、リモートでも安心して仕事を任せることができます。

#### ■CloudWork1(クラウドワークワン: CW1)とは

チームスピリットが2014年9月より実施しているテレワークの取り組みに関する制度の名前で、自社でも社長以下役員と、社員を対象に週に一度の在宅勤務を奨励しています。社長自らが週に一度の在宅勤務を実施しており、トップが率先して実施することで、現在では全社的に定着した制度となっています。

#### ■テレワーク・デイズ 2018 について

詳細は HP をご確認ください。 <https://teleworkdays.jp/>

#### 【株式会社チームスピリットについて】

株式会社チームスピリットは、働き方改革プラットフォーム「TeamSpirit」を提供する企業向けクラウドサービス企業です。2011年秋に株式会社セールスフォース・ドットコムと資本提携を締結し、Salesforce で実現する本格的な企業向け業務アプリケーションを開発・提供しております。2018年3月末までに900社、12万人以上の方にご利用いただき、同月、日本で唯一米国セールスフォース・ドットコムの AppExchange Premier Partner に認定されました。チームスピリットは、今後も「すべての人を、創造する人に。」というミッションの実現に努めて参ります。

---

コーポレートホームページ：<https://www.teamspirit.co.jp/company/>

- ・チームスピリット、TeamSpirit は株式会社チームスピリットの登録商標です
- ・その他各種製品名は、各社の製品名称、商標または登録商標です