

自ら動く部下が欲しい

教えて、伸ばす! 部下育成の2ステップ

[愛媛県新居浜市開催]

研修のねらい

「そんなやり方を指示した覚えはない!」、「言われた仕事はできるけれど、言われないと動けない」。部下の育成を任せられたものの、悩みを抱える管理者が多く見られます。

本研修では、部下育成を「教える」と「伸ばす」の2ステップでとらえ、各ステップにおける管理者の役割を学び、効果的な部下育成の手法を演習を通して習得します。

※えひめ東予産業創造センターとの共催講座

研修のポイント

- ☑ 指導・育成するうえでの部下との向き合い方が理解できます。
- ☑ 自分の持つノウハウを適切に部下に伝えられるようになります。
- ☑ 部下の自立に向けて、意欲を高め、伸ばす方法が習得できます。

研修期間

2022年

1/25(火) ~ 1/26(水)

対象者

中堅管理者、新任管理者、
職場のリーダー

- ・部下とのコミュニケーションに戸惑いを感じる方
- ・部下の覚えが悪いことに悩んでいる方
- ・部下のやる気の引き出し方を学びたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

えひめ東予産業創造センター
テクノホール

愛媛県新居浜市大生院2151-10

JR新居浜駅から車で約20分

JRいよ西条駅から車で約15分

松山自動車道西条ICから車で約5分

JR新居浜駅またはJRいよ西条駅から

瀬戸内バスで約20分

月日	時間	科目	内容
1/25 火	9:20-9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:30	管理者の役割と 部下育成の心構え	職場のリーダーの役割を理解した後、その重要な要素である部下育成について、考え方・進め方を学びます。 ・マネジメントとリーダーシップ ・部下との効果的なコミュニケーションの取り方 ・人材育成の心構え 【演習】部下育成計画ワークシート<1>
	13:30-16:30	ティーチング (効果的なインプットのステップ)	効果的に部下に知識・技術をインプットする方法を学び、「説明力」「表現力」を高めます。 ・ティーチングの基本 ・効果的な指導法 ・OJTの5ステップ 【演習】部下育成計画ワークシート<2>
1/26 水	9:30-16:30	コーチング (意欲を高め伸ばすステップ)	「教える」から「伸ばす」へ。部下の意欲を高め、伸ばす方法を理解し、自立を促す手法を習得します。 ・ティーチングとコーチング ・傾聴-「聞く」「訊く」「聴く」 ・質問の技術 ・ゴールとストーリー ・コーチングの実践 【演習】部下育成計画ワークシート<3>
	16:30-16:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)

株式会社キャラウィット 代表取締役 中小企業診断士

上岡 実弥子(かみおか みやこ)

コーチング・論理的思考法を活用した人材育成支援を始めとして、創業・経営革新支援、プロモーション戦略の策定支援など、幅広い分野での企業経営支援の実績を有し、具体例を交えた分かりやすい指導が好評。研修講師としても全国の中小企業大学校を始め公的機関・民間を問わず多方面にて活躍中。著書に「ジミベン!(ジーオー企画)」「女性のための経営がわかる本(信濃毎日新聞社)」「社内コーチング導入マニュアル(同友館)」等。



FAX. 087-811-3070		受講申込書		◆オンライン申込もできます→	
フリガナ		代表者役職			
会社名		代表者氏名			
所在地	〒 都 道 府 県				
TEL		FAX			
業 種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他 (具体的に)				
主要取扱品目		資本金	万円	従業員数	人
研修情報の入手先	1. 研修のご案内 2. 研修チラシ 3. ホームページ 4. WEB 広告・SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体・商工団体 8. 金融機関 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構職員等 11. セミナー・イベント 12. その他 ()				
事務連絡担当者	フリガナ 氏名	部署役職	担当者 E-mail	◆大きくはっきりとご記入ください。	

反社会的勢力でないことの確約について
 当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には、研修の受講を中止されても意義申し立てを行いません。

受講コース名	教えて、伸ばす！部下育成の2ステップ			コース No.	No. 111
受講者情報	フリガナ	年 齢	性 別	部署	
	氏名		男・女	役職（役職ご記載の上該当区分に○）	
	緊急連絡先 TEL(携帯・自宅等)	歳		(代表者・役員・管理者・管理者候補等)	

注意事項
 ※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。
 ※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。
 ※3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

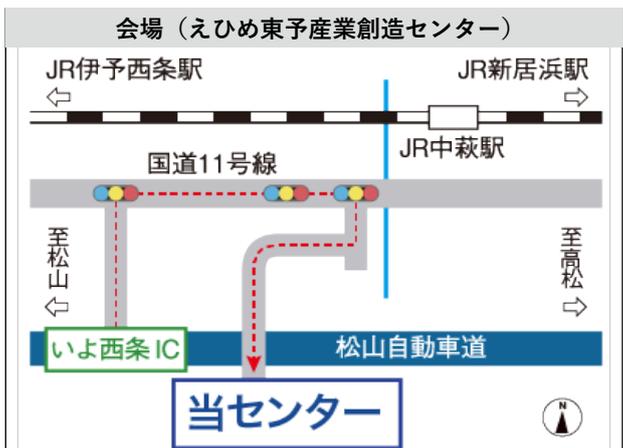
個人情報の保護について
 個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

受講対象企業

中小企業または個人事業主（資本金と従業員数のいずれかが下表の範囲内）の経営者、役員、従業員の方であれば受講いただけます。

業 種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。
 ※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。



独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。
 中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。
 令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

お問合せ：独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 企業支援部人材支援課
 香川県高松市サポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F 087-811-1752（ダイヤルイン）