

地域プロスポーツクラブを起点に静岡を活性化 「副業・兼業人材×ベルテックス静岡で挑む、 ワークステイ型共創プロジェクト」3/14・15開催

パーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」は、2026年3月14日（土）・15日（日）の2日間、静岡県静岡市において、副業・兼業人材とプロスポーツクラブが共創し、地域活性化につながるアイデアの創出と実装を目指すワークステイ型共創プロジェクトを開催します。

本プロジェクトでは、最大8名の副業・兼業人材が、B.LEAGUE所属のプロバスケットボールクラブ「ベルテックス静岡」の試合集客につながる企画を提案します。選定された企画は、ベルテックス静岡の運営会社である株式会社VELTEXスポーツエンタープライズとの業務委託契約を前提に、実装に向けて並走します。

※取材をご希望の際は、社名・媒体名・連絡先電話番号を記載の上、3月12日（木）までにメール<koho@persol.co.jp>にてお知らせください。

特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/shizuoka/withsports/>



ベルテックス静岡の試合の集客向上を目指した共創プロジェクト

このプロジェクトでは、B.LEAGUE所属のプロバスケットボールクラブ「ベルテックス静岡」が目指す試合集客の向上に向けて、HiProが募集する副業・兼業人材の専門性を活かし、新たな観戦・来場体験の創出に取り組みます。

2026年のリーグ昇格要件改革により、クラブには安定した集客力や地域への貢献といった“経営・社会性”が求められています。ベルテックス静岡では、2030年開業予定の新アリーナを見据え、試合来場者数の平均3,000名達成を目標に掲げています。

今回の取り組みでは、最大8名の副業・兼業人材が1泊2日で静岡市に滞在し、株式会社VELTEXスポーツエンタープライズの視察や試合観戦、新アリーナ建設予定地の見学などを通じて、地域とクラブの一次情報を体感的に理解。そのうえで、「食」「観光」「エンターテインメント」の要素とベルテックス静岡が持つアセットを掛け合わせ、来場動機を生み出す新規コンテンツの企画立案を行います。最終日には公開プレゼンテーションを実施し、選定された企画については、株式会社VELTEXスポーツエンタープライズとの業務委託契約を前提に、実装・検証までを見据えて並走します。

これらの取り組みを通じ、クラブの集客力向上にとどまらず、来場者の地域回遊や消費促進、学校・自治体・地元企業との連携機会の創出など、スポーツを起点とした地域活性化に資する持続的なモデルの構築を目指します。

なお、本プロジェクトは、2月8日に実施した静岡県内の高校生が参加したワークショップの結果を受け、「地元高校生が考える、静岡の『食・観光・エンタメ』」として得られた以下の意見を、副業・兼業人材へ共有。プレゼンテーションで提示される「新コンテンツ案」のヒントとして活用されます。

●地元高校生が考える、静岡の「食・観光・エンタメ」とは		
	地元高校生の願い	あがった意見
食	誰もが手ごろにローカルフードを食べられる街にしたい	<ul style="list-style-type: none"> ・静岡にはたくさんのローカルフードがある ・素材や食文化が豊か ・食のポテンシャルが高い ・車が無いと行きづらい、日常使いしにくい
観光	田舎と都会をつなぎ、回遊できる街にしたい	<ul style="list-style-type: none"> ・静岡らしさ（自然・文化・歴史）を残しつつ現代的な楽しみ方も増やす ・来訪者だけでなく、地元にも嬉しい体験設計
エンタメ	日常と非日常が両立するハイブリットな街にしたい	<ul style="list-style-type: none"> ・刺激は少ないが暮らしやすい ・新幹線の駅が多く、アクセスが良い ・若者が日常的に集まれる場所がない ・有名なスポットが富士山に偏っている印象

「ワークステイ型 共創プロジェクト」プロジェクト概要

日程：2026年3月14日（土）・15日（日）

場所：静岡県静岡市

参加副業・兼業人材：最大8名（HiProにて募集）

審査員：株式会社VELTEXスポーツエンタープライズ

スケジュール

1日目（3月14日）	2日目（3月15日）
<ul style="list-style-type: none"> ・静岡駅集合（13:00予定） ・フィールドワーク①（現地見学13:30予定） 株式会社VELTEXスポーツエンタープライズ オフィス 新アリーナ建設予定地周辺 ・フィールドワーク②（試合観戦17:00予定） 静岡市中央体育館にて、試合会場見学・試合観戦 ・静岡市宿泊 	<ul style="list-style-type: none"> ・企画プレゼンテーション（10:00～13:00予定） 中島屋グランドホテル（3階 サフラン）にて、副業・兼業人材によるプレゼンテーション、株式会社VELTEXスポーツエンタープライズによるフィードバック ・静岡駅解散



株式会社VELTEXスポーツエンタープライズ オフィス



試合観戦のイメージ

参加対象者

・HiProで募集した、地域やスポーツ産業の活性化に関心を持ち、コンテンツの企画・実行の実務経験を有するプロ人材（例：マーケティング、ブランディング、広報、ファンエンゲージメント、ツーリズム、まちづくり、事業開発など）

■プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み「スキルリターン」

「スキルリターン」とは、都市部ではたらしながら、「地域を発展させたい」「この企業の可能性を信じている」という想いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みです。

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少[※]し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

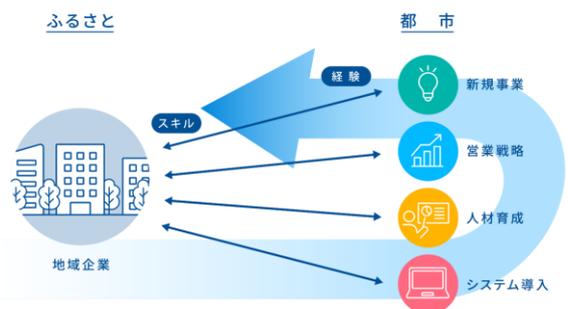
労働力不足を解決する手段の1つとして、プロ人材活用を国を挙げて推進している一方、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は一部企業に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言い難いのが現状です。

こうした課題を解決すべく、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトをスタートしました。

※ 総務省「情報通信白書令和4年版」

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

「HiPro（ハイプロ）」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、課題に向き合う企業と、副業・フリーランス人材をつなぐ、プロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。企業の人材獲得の難易度が高まり、個人のはたらき方が大きく変わる中、「HiPro」は企業が必要とする人材と出会い、個人は自分のスキルに合ったプロジェクトを見つける機会を「HiPro Biz」「HiPro Tech」「HiPro Direct」の3つのサービスを通じ提供します。これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」 < <https://biz.hipro-job.jp/> >

経営課題解決に取り組む企業向けに、経営層・CxO・エキスパートクラス等、高度な課題を解決できる個人と共に、課題解決に導く経営支援サービスです。

IT・テクノロジー領域特化型エージェントサービス「HiPro Tech」 < <https://tech.hipro-job.jp/> >

IT・テクノロジー領域の課題解決に取り組む企業向けに、エンジニア・ITコンサルタント・技術顧問・PM/PMO等、IT分野に精通した個人を紹介するエージェントサービスです。

副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」

< <https://hipro-job.jp/pro/service/direct/lp/> >

課題を解決できる副業・フリーランス人材と企業がプラットフォーム上で直接つながり、最短即日で業務の受発注ができるMatchingプラットフォームサービスです。

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/