

## 社内 AI プロダクトで求人票作成のスピード向上と品質の安定化を実現 マッチング精度の向上と採用機会損失の低減を目指す

転職サービス「[doda \(デューダ\)](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、リクルーティングアドバイザー<sup>※1</sup>（以下、RA）領域の社内業務向けに、生成 AI を活用した「求人票自動作成アプリ」を開発しました。

本プロダクトは社内でも利用する業務支援ツールとして、求人票作成に向けた情報収集<sup>※2</sup>から作成までのプロセスの標準化を実現しました。なお、自動作成された求人票は、RA による磨き込み・最終確認と、担当部署による審査基準<sup>※3</sup>に基づく確認を行った上で公開されます。

求人票の自動作成により、法人企業には転職サイト「[doda](#)」での公開までリードタイムの短縮と求人票品質の安定化を提供します。また、転職希望者にはより迅速に最新求人情報を提供することで、両者のマッチング精度の向上、ひいては企業の採用成果最大化への貢献を目指します。

※1：中途採用を行う企業に対し、人材紹介や採用コンサルティングを行う法人営業職

※2：企業が利用する採用管理システム（以下、ATS）から自動で収集

※3：「[doda](#)」の掲載基準を満たしているかに加え、男女雇用機会均等法や職業安定法といった法律に則っているかの確認

### 「求人票自動作成アプリ」が顧客にもたらすメリット

#### 求人票公開までのリードタイムの短縮

企業からの新規求人ニーズを ATS で把握、必要な情報を収集し、求人票を LLM で自動作成することで、求人票公開までのリードタイム短縮を実現します。これにより、転職希望者には、企業の最新求人情報をより速やかに届けることが可能になります。実際に、「求人票自動作成アプリ」を活用した新規取引企業の求人を対象とした分析では、求人票公開までのリードタイムが平均 0.85 日短縮される傾向が確認されました。

#### 求人票品質の安定化

新規求人と同一条件下の公開済み求人を参照しながら求人票を作成することで、求人票の品質の担保・向上を実現。さらに、LLM とルールベースによる自動作成により、求人票の品質の安定化につなげています。転職希望者にはより分かりやすく、魅力的な求人票を届けることができるようになります。

RA 領域においては今後も、「人」と「テクノロジー」の両輪での価値提供を進めてまいります。パーソルキャリアはこれからも、人材業界のリーディングカンパニーとして、ミッションである一人々に「はたらく」を自分のものにする力を一の実現に向け、テクノロジーを活用して労働・雇用の課題解決を促進し、人材領域のデータ活用やテクノロジー推進のさらなる加速を目指します。

### ■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、一人々に「はたらく」を自分のものにする力を一をミッションとし、転職サービス「[doda](#)」やハイクラス転職サービス「[doda X](#)」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「[HiPro](#)」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)