

地域プロスポーツクラブのビジネス課題を副業・フリーランス人材で解決・地域活性化を後押し

「スキルリターン with SPORTS」を本格始動

～ B.LEAGUE 連携の下、2026年度中に60件のマッチング創出を目指す～

パーソルキャリア株式会社の**プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」**は、都市部の副業・フリーランス人材と地域のプロスポーツクラブをつなぐ「スキルリターン with SPORTS」を本格始動します。クラブの課題解決を副業・フリーランス人材が支援し、その成果を地域活性へとつなげていきます。また、スポーツ分野で自身のスキルを活かしたい個人にとっても、副業・フリーランスとしてプロスポーツクラブの課題解決に関わる新たな機会を提供します。

本日5月28日（木）に開催した事業方針発表会では、「スキルリターン with SPORTS」の展開方針およびB.LEAGUEとの連携開始を発表。また、先行して連携を進めている株式会社VELTEXスポーツエンタープライズ 代表取締役社長 松永 康太氏・同社で参画予定の副業人材による事例紹介、公益社団法人ジャパン・プロフェッショナル・バスケットボールリーグ ゼネラルマネージャー 菅原 瑠美氏をゲストに迎えた、トークセッションを行いました。

特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/withsports/>



<2026年5月28日（木）に実施した「HiPro」事業方針発表会の様子>

左から、パーソルキャリア株式会社 執行役員 エージェントサービス事業部 事業部長 鎗木 陽二郎

パーソルキャリア株式会社 執行役員 ブランド・マーケティング本部 本部長 森 宏記

パーソルキャリア株式会社 HiPro事業部 事業部長 山田 遼平

公益社団法人ジャパン・プロフェッショナル・バスケットボールリーグ 事業企画グループ・SR推進グループ ゼネラルマネージャー 菅原 瑠美氏

株式会社VELTEXスポーツエンタープライズ 代表取締役社長 松永 康太氏

地域プロスポーツクラブの成長の壁は「ビジネス人材の確保」

近年、地域におけるプロスポーツクラブは、競技運営に加え、地域活性化が期待されており、それを担うビジネス人材の必要性が高まっています。スポーツに仕事として携わりたいと考える人は多い一方、地域のクラブでは、他地

域から人材を呼び込む仕組みや打ち手が十分に整っていないのが実情です。必要な専門人材を確保しにくい状況が生じています。

プロスポーツクラブの成長と地域活性化を推進

パーソルキャリアは、「スポーツ」と「はたらく」を軸とした取り組みの一環として、2026年4月より、B.LEAGUE および所属クラブの採用活動を支援する連携を開始しました。B.LEAGUEでは、「強化」「経営」「社会性」の3つの軸を掲げ、とりわけ「社会性」については「地域活性化への貢献」を重視しています。

「HiPro」では、2023年より、都市部の副業・フリーランス人材と地域企業をつなぐ「スキルリターン」を展開し、地域企業と地域経済の発展にむけて取り組んできました。この度、地域のプロスポーツクラブを対象とした「スキルリターン with SPORTS」を本格始動します。副業・フリーランス人材とクラブをつなぎ、クラブの事業・運営強化を通じて地域活性化を目指します。個人にとっては、自身の専門性を活かしながら、新たなキャリア機会を得られる点も特徴です。

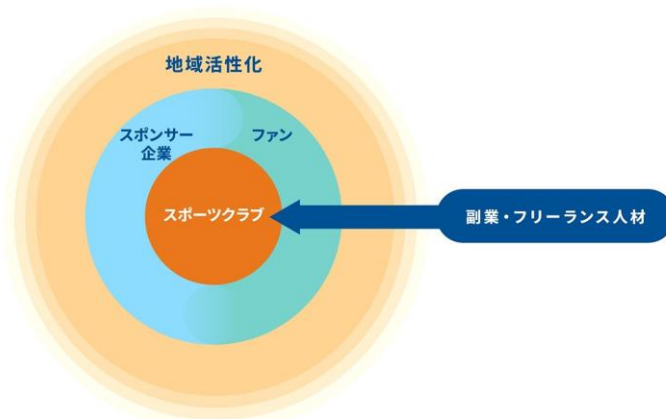
今後の目標として、B.LEAGUE連携の下、2026年度中に60件のマッチング創出を目指します。併せて、他クラブ・他競技へも展開可能な成功事例を積み重ね、さまざまなプロスポーツクラブとの連携を通して、地域活性化を一層加速させていきます。

副業・フリーランス人材による地域のプロスポーツクラブ支援

「スキルリターン with SPORTS」は、副業・フリーランス人材と、プロスポーツクラブをつなぎ、クラブの事業・運営を支援する取り組みです。

地域を想い、スポーツにビジネスとして携わりたい人材を県外から集め、人材の専門スキルを切り出し、柔軟に活用することで、従来確保が難しかった領域の経営課題を解決。クラブの事業・運営強化を通じて地域活性化につなげていきます。

具体的には、以下2つの施策を実施予定です。



(1) 県外からの人材獲得

スポーツを起点に、都市部を中心とした県外から副業・フリーランス人材を募集し、クラブの事業・運営に関わる課題の解決を支援します。専門性と地域・クラブへの貢献意欲を兼ね備えた人材の参画を促し、スキル活用による事業推進を目指します。

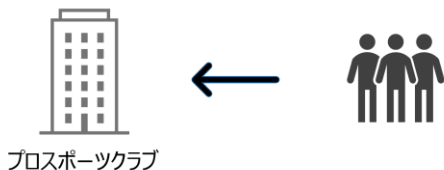
(2) 地域間での人材シェアリング

「HiPro Direct」が提供する相互副業[※]マッチングプラットフォームを用い、クラブを起点とした地域企業間での人材シェアリングを推進します。地域企業間での人材シェアリングを通じ、対面での業務ニーズへの対応を実現します。

[※]企業間で連携し、相互に人材を受け入れ・送り出す会社公認の副業の仕組み。「HiPro Direct」では2024年から開始し、大手企業間を中心にこれまで41社にサービスを提供しています。

また、人材ニーズは副業・フリーランス領域に留まらないことから、パーソルキャリアの全国にある営業体制を活かし、「HiPro」と「doda」が連携します。副業・フリーランスと正社員、両方の人材ニーズにシームレスに対応し、地域のプロスポーツクラブの成長支援と地域活性化を推進してまいります。

県外から人材を集める



プロスポーツクラブと地域企業で人材シェアリング



先行事例：ベルテックス静岡による副業人材の活用

「スキルリターン with SPORTS」では、先行施策として2026年1月よりベルテックス静岡との取り組みを進めています。クラブの事業・運営に関わる領域にて副業活用が決定しています。

課題：持続的な企業価値向上とBプレミアム昇格へ向けた、人・組織の強靱化が必要であるが、事業にとって重要なテーマを、実行していくスキルを持ち合わせた人材が不足している。

参画予定の副業人材と決め手：

A氏（首都圏在住）

・本業では某大手企業に在職。プロジェクト管理・推進・情報を収集しアウトプット化するスキルと、柔軟に物事をとらえ推進していく人柄が決め手。副業においても本業でのスキルを活かし、実践いただくことに期待している。



■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について <<https://hipro-job.jp/>>

「HiPro（ハイプロ）」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、課題に向き合う企業と、副業・フリーランス人材をつなぐ、プロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。企業の人材獲得の難易度が高まり、個人のはたらき方が大きく変わる中、「HiPro」は企業が必要とする人材と出会い、個人は自分のスキルに合ったプロジェクトを見つける機会を「HiPro Biz」「HiPro Tech」「HiPro Direct」の3つのサービスを通じ提供します。これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」 <<https://hipro-job.jp/corp/service/biz/>>

経営課題解決に取り組む企業向けに、経営層・CxO・エキスパートクラス等、高度な課題を解決できる個人と共に、課題解決に導く経営支援サービスです。

IT・テクノロジー領域特化型エージェントサービス「HiPro Tech」 <<https://tech.hipro-job.jp/>>

IT・テクノロジー領域の課題解決に取り組む企業向けに、エンジニア・ITコンサルタント・技術顧問・PM/PMO等、IT分野に精通した個人を紹介するエージェントサービスです。

副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」

<<https://hipro-job.jp/pro/service/direct/lp/>>

課題を解決できる副業・フリーランス人材と企業がプラットフォーム上で直接つながり、最短即日で業務の受発注ができるマッチングプラットフォームサービスです。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/