

はたらく今日が、いい日に。

doda

2026年6月29日
パーソルキャリア株式会社

「doda 転職フェア」が復活！

今秋に6年ぶりの対面開催決定、6月29日（月）より出展企業の募集を開始

パーソルキャリア株式会社が提供する転職サービス「[doda](#)」は、6年ぶりの対面開催となる「doda 転職フェア」を、2026年10月17日（土）に東京国際フォーラムにて開催します。また、当フェアの出展企業の募集を本日6月29日（月）より開始しましたのでお知らせします。

対面型「doda転職フェア」開催背景

近年、採用活動を取り巻く環境は大きく変化しています。2025年にdodaが実施した調査^{*1}では、7割以上の企業が「いままでと同じ採用手法では限界がある」と回答、新たな手法を模索している様子が伺えます。さらに、採用コストが高騰する中で、「応募前の動機形成の弱さ」と「応募後の選考離脱」という本質的な課題の解消も強く求められています。

こうした中、企業と転職希望者双方においても新たな悩みが顕在化しています。転職希望者は「ネットの情報は本当に信頼できるのか」「実際にはたらく人の声を聞いてから応募を判断したい」といった、情報の信頼性や判断材料に対する懸念も見られます。一方、企業においても、職場の雰囲気や人の良さなど、求人票だけでは魅力を伝えきれないことによる機会損失が大きな課題となっており、「応募前に直接会話して魅力を伝える機会が欲しい」といった声も寄せられています。

これらの課題に対する有効な打ち手の1つとして、「doda」は2020年開催以降、6年ぶりに対面での転職フェアを開催する運びとなりました。転職フェアは、応募前の転職希望者と直接出会える数少ない機会であり、企業規模や知名度に関わらず同じ土俵で魅力を伝えることができます。また、その場で応募意向を高めながら選考まで進められる点に加え、従来の手法では出会えなかった転職希望者との偶発的な出会いが生まれやすいことも特徴です。

「doda」は当フェアの実施を通じて、企業と転職希望者双方にとって納得感のある意思決定を支援し、新たなマッチング機会の創出を目指してまいります。

^{*1} 全国、20-69歳男女、「会社役員、正社員、公務員・教職員・非営利団体職員、専門職」のいずれかで、正社員の中途採用サービスの「導入・利用するサービスの委託先を決めている/決めてはいないが、情報収集し検討している」企業担当者を対象に、2024年8月、2025年8月の計2回、各2,000人に調査を実施。

「doda転職フェア2026」開催概要 ※予定

日時：2026年10月17日（土）11:00～18:00

場所：東京国際フォーラム

今後のプロモーション施策：電車内広告、駅構内広告、Web広告など

「doda転職フェア2026」出展募集概要

出展（企業）ブースについて：

プレミアムブース（210万円）、スタンダードブース（140万円）ミニマムブース（70万円）をはじめ、多数のオプションプランもご用意しています。詳細は下記「出展お申込み・お問合せ」フォームよりお問合せください。

出展お申込み・お問合せ：<https://www.saiyo-doda.jp/contact>

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部 koho@persol.co.jp

※「ご興味のあるサービス」→「その他サービスを見る」をクリックすると「転職フェア」が表示されますのでこちらをご選択ください。

お申込み〆切日：9月18日（金）※お申込み上限となり次第〆切

これまで開催した「doda転職フェア」について

1社あたりの面談実績^{※2}：

- ・42.3面談／社（2019年10月開催）
- ・48.7面談／社（2019年2月開催）

出展企業の声：

- ・1人でも多くの方と話すことを目的に積極的な呼び込みを実施し、2日間で140名もの方と話をすることができました。
- ・人柄や社員同士の雰囲気や文字で伝えるのは難しいですね。企業文化や人のおもしろさなど、自社の魅力を直接伝えられるという点で、弊社にとっては転職フェアが最適解だと感じています。
- ・自社のことを話すときは“ありのまま”に。企業として発展途上であり、制度が整っていない部分もあるため、そこは正直にお伝えしています。実際に面接に来てくれた方の中には、正直さに好感を抱いてくれた方もいたので、相手にも響いているのだと実感しました。

※2 同エリアでフェア開催時の実績

「doda転職フェア」責任者コメント

パーソルキャリア株式会社 採用ソリューション営業企画統括部 販促企画部 ゼネラルマネジャー 小澤 香菜

採用市場が大きく変化する中で、求人情報だけでは企業の本質的な価値が伝わらず、本当にあるべき出会いが実現できていない——この課題に対し、私たちは強い危機感を抱いています。情報が溢れる時代だからこそ、その信頼性や自分との適合性を判断することは難しくなり、企業・転職希望者双方の意思決定はかつてなく複雑化しています。だからこそ私たちは、「直接会う」という原点に立ち返り、採用のあり方をもう一度問い直します。

転職フェアでは、文字情報やオンラインの場では伝えきれない企業の魅力や人の想いを届け、これまでの手法では生まれ得なかった出会いを創り出す場です。本取り組みを単なる施策ではなく、採用の構造そのものを進化させる挑戦と位置づけ、企業と個人の意思決定を前進させる新たなスタンダードを創っていきます。

■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp/) について < <https://doda.jp/> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/) について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部 koho@persol.co.jp