

はたらく今日が、いい日に。

doda

2026年7月6日
パーソルキャリア株式会社

転職サービス「doda」、「転職市場予測 2026 下半期」を発表 15 分野のうち 12 分野で求人数増加・好調維持の予測

～企業の AI 活用浸透により、求められる人材像や転職活動でのアピールポイントに変化～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「doda（デュダ）」（編集長：桜井 貴史）は、「転職市場予測 2026 下半期」を公開しました。詳細は、< <https://doda.jp/guide/market/> > をご確認ください。また、doda 編集長の桜井 貴史が、最新の転職市場のトレンドや2026年下半期の予測を解説するオンラインセミナー「転職市場の変化と最新トレンド<2026年下半期>」を2026年7月30日（木）に開催します。



<解説：doda 編集長 桜井 貴史>

2026 年下半期の転職市場予測：慢性的な労働力不足を背景に活況を維持。一方で、企業の採用は「人数」から「早期活躍できる人材」重視へ

2026 年下半期の転職市場全体における求人は、今回取り上げた 15 分野（7 業種、8 職種）のうち、12 分野で【増加】【好調を維持】と予測しています。少子高齢化や産業構造の変化、はたらき方の多様化などを背景とした慢性的な労働力不足により、引き続き高い水準で推移すると見込まれます。一方で、コロナ禍以降に見られた採用枠の拡大は一段落し、企業の採用は「人数を確保する」段階から、「入社後早期に活躍できる人材を重視する」段階へと移行しつつあります。

求人増加（7 分野）：IT・通信、金融、経理、人事、法務、企画・マーケティング、販売・サービス

好調を維持（5 分野）：不動産・建設、電気・機械、メディカル、営業、化学・素材

横ばい（2 分野）：クリエイティブ、食品

減少（1 分野）：事務・アシスタント

各業界の 2026 年下半期の転職市場の動向については、< <https://doda.jp/guide/market/> > を参照ください。

賃上げや現職を上回る年収提示による人材確保の動き、定着のための取り組みが進む

物価高が続く中、生活に余裕を持ちたいという理由から、年収アップを目的に転職を検討する人が増えており、2026 年下半期もこの傾向は継続する見込みです。企業側でも、人材獲得競争の激化により、賃上げや現職を上回る年収提示によって人材を確保しようとする動きが見られます。一方で、採用した人材の定着も企業にとって重要な経営課題です。社員満足度の向上に加えて、入社後のミスマッチを防ぐため、選考段階からはたらき方や役割について丁寧に

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部 koho@persol.co.jp

すり合わせる動きも広がっています。転職希望者にとっても、自身の希望条件を率直に確認できる機会が増えています。

AI活用の浸透により、業務改善や成果創出につながる人材ニーズが増加

企業では、生成AIをはじめとしたテクノロジーを実務に取り入れる動きが進んでいます。2026年2月に「doda」が実施した調査^{*}では、AIツールを導入・活用している従業員数501名以上の企業においては、AI導入・活用が進んだことで中途採用において求める人材像が「大きく変わった」「一部変わった」と回答した企業が合わせて7割超にのぼりました。今後は、AIを使えるだけではなく、業務において具体的な生産性向上や成果創出につながるAI活用ができる人材への評価が高まると考えられます。

生成AIやテクノロジーの進化は、業務効率化にとどまらず、個人の行動や企業課題そのものに変化をもたらしています。それに伴い、転職市場で求められるスキルも短いスパンで更新されていくと考えられます。個人は市場で求められるスキルや経験を意識して、定期的に棚卸しやアップデートしていくことが、自分らしいキャリアの実現に繋がるのではないのでしょうか。

^{*}[転職サービス「doda」『企業のAI活用実態と人材戦略に関する調査』](#)

【オンラインセミナー】doda編集長が読み解く「転職市場の変化と最新トレンド〈2026年下半期〉」開催概要

本セミナーでは、doda編集長の桜井 貴史が、最新のデータをもとに転職市場の変化や、個人の価値観・企業の変化、そして2026年下半期の転職市場予測と転職活動のポイントについて詳しく解説します。

日時：2026年7月30日（木）19:00～20:00

参加費：無料

対象：社会人の方

使用するツール：オンラインビデオツール（Zoom）

イベントURL・お申し込み：https://doda.jp/event/doda_market.html

申し込み締切日：7月29日（水）23:59

解説者・登壇者プロフィール doda編集長 桜井 貴史（さくらい たかふみ）

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年11月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。



■出典の明記について

本データを引用・転載する際は、以下の情報を必ず記載してください。Webメディアで掲載する際は、「doda」にはdodaトップページ、記事タイトルには記事URLへのリンクを設定してください。

記載例)

出典：転職サービス「doda」 - 「転職市場予測2026下半期」

※「doda」 = <https://doda.jp/>

※「転職市場予測2026下半期」 = <https://doda.jp/guide/market/>

■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、doda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp) について < <https://www.persol-career.co.jp> >

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/