

転職サービス「doda（デューダ）」

**2019年11月 転職求人倍率 2.81倍(前月比+0.29ポイント)**

～求人数は過去最高値を2カ月連続更新するも、求人数が増加している業種・職種には偏りが～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）が運営する転職サービス「doda（デューダ）」 < <https://doda.jp> > は、2019年11月の転職求人倍率をまとめた「doda 転職求人倍率レポート」を発表しましたのでお知らせします。

※ 転職求人倍率は、ホワイトカラー層を中心とした転職マーケットにおける需給バランスを表すもので、doda エージェントサービス登録者（転職希望者）1名に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式：転職求人倍率 = 求人数（採用予定人員） ÷ 転職希望者数>

■2019年11月の概況

2019年11月の転職求人倍率は、前月比+0.29ポイントの2.81倍となりました。求人数は前月比102.3%、前年同月比108.3%となりました。転職希望者数は前月比91.7%、前年同月比107.6%でした。

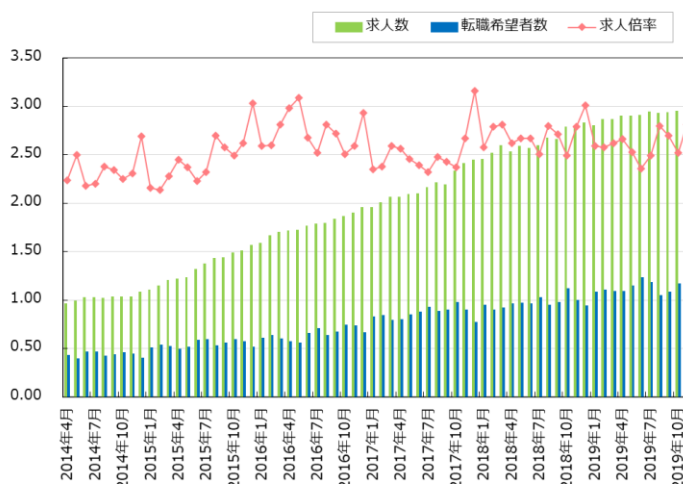
業種別では、「その他」を除く8業種のうち「メディカル」以外の7業種で求人数が増加しました。求人の増加率が特に高かったのは、「サービス」（前月比103.6%）、「金融」（前月比103.6%）でした。職種別では、11職種のうち「営業系」「技術系（化学・食品）」を除く9職種で求人数が増加しました。求人の増加率が特に高かったのは、「技術系（メディカル）」（前月比107.9%）、「技術系（建築・土木）」（前月比106.8%）でした。

■解説 ～求人数が増加している業種・職種には偏りが。求人倍率の高い業種・職種選びが転職成功の鍵に～

先月に続き11月も求人数は増加し、2カ月連続で過去最高値を更新しました。一方で、年末に向けて転職活動が落ち着くため、転職希望者数は減少する傾向があり、今年も例年通りの傾向が見られました。転職市場全体では、引き続き求人数は多いものの、求人数が増加している業種、職種には偏りが見られる状況です。

12月以降の求人数は、これまでより増加幅は小さくなりそうですが、緩やかに増加する見込みです。注力事業への増員や事業課題の解決を担う人材の確保など、中途採用によって事業拡大を図りたいという考えの企業は多く、採用への意欲は引き続き高い状態にあります。また、年明け1～3月は、4月入社に向け、求人数、転職希望者数が1年で最も多くなる時期です。ただし、昨年に比べて求人数が減少している業種・職種もあり、一昨年・昨年の転職市場と比較すると変化が見られます。そのため、今後の転職市場では、求人倍率の高い業種・職種を選択肢に入れることが、転職成功の鍵となりそうです。（doda編集長 大浦 征也）

転職求人倍率・求人数・転職希望者数の推移



■業種別 転職求人倍率

業種	2019年11月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.81	0.29	0.02
IT・通信	7.86	0.80	0.41
メディア	2.03	0.16	-0.66
金融	2.06	0.25	0.20
メディカル	2.53	0.16	0.25
メーカー	2.10	0.15	-0.26
商社・流通	1.26	0.11	0.12
小売・外食	1.08	0.14	0.11
サービス	3.22	0.38	0.13
その他	1.34	0.14	-0.33

■職種別 転職求人倍率

職種	2019年11月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.81	0.29	0.02
営業系	2.60	0.20	-0.01
企画・管理系	2.18	0.12	-0.03
技術系 (IT・通信)	10.28	0.89	0.52
技術系 (電気・機械)	4.67	0.32	-0.90
技術系 (メディカル)	2.00	0.34	0.02
技術系 (化学・食品)	1.52	0.11	-0.05
技術系 (建築・土木)	6.80	0.97	1.53
専門職	8.04	1.01	0.44
クリエイティブ系	1.91	0.18	-0.44
販売・サービス系	1.26	0.19	0.03
事務・アシスタント系	0.30	0.04	-0.02

■業種別 求人数増加率

業種	前月比	前年 同月比
全体	102.3%	108.3%
IT・通信	102.5%	110.0%
メディア	100.6%	80.5%
金融	103.6%	113.4%
メディカル	96.1%	108.3%
メーカー	100.6%	98.5%
商社・流通	102.7%	115.1%
小売・外食	102.1%	116.6%
サービス	103.6%	115.9%
その他	102.3%	84.9%

■職種別 求人数増加率

職種	前月比	前年 同月比
全体	102.3%	108.3%
営業系	99.9%	100.0%
企画・管理系	102.0%	103.7%
技術系 (IT・通信)	102.2%	110.6%
技術系 (電気・機械)	101.3%	101.7%
技術系 (メディカル)	107.9%	110.6%
技術系 (化学・食品)	96.4%	112.5%
技術系 (建築・土木)	106.8%	139.7%
専門職	103.8%	110.7%
クリエイティブ系	102.2%	87.8%
販売・サービス系	103.5%	114.3%
事務・アシスタント系	102.0%	101.1%

※ dodaサイトでご覧いただける「doda転職求人倍率レポート」では、詳細なデータや考察を掲載しております。

[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/index.html](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/index.html)

※ 調査は2008年より行っております。過去のデータをご覧になりたい場合は、広報部までお問い合わせください。

■解説者プロフィール doda編集長 大浦 征也 (おおうら せいや)

2002年、株式会社インテリジェンス（現社名：パーソルキャリア株式会社）入社。人材紹介事業に従事。法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティング等を経験した後、キャリアアドバイザーに。転職希望者のキャリアカウンセリングやサポートに長年携わる。担当領域は多岐にわたり、これまでに支援した転職希望者は10,000人を超える。

その後、キャリアアドバイザーの総責任者、法人営業部隊も含めた地域拠点の総責任者などを経て、2017年より現職。営業本部長、事業部長を歴任し、2019年10月、執行役員に就任。

社外にてJHR（一般社団法人人材サービス産業協議会）キャリアチェンジプロジェクト、ワーキンググループメンバー、SHC（公益財団法人スポーツヒューマンキャピタル）理事にも名を連ねる。



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部  
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

**■ 「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

**■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

**■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >**

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」をはじめ、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見出す転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、オープンイノベーションプラットフォーム「eiicon」、クラウド型モバイルPOSシステム「POS+ (ポスタス)」などのサービスも展開しています。