

転職サービス「doda」ビジネスパーソン 15,000 人に大調査！ 福利厚生・企業制度のリアル

～導入されている制度、使ったことがある制度ともに「健康診断・人間ドック」が1位に～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）が運営する転職サービス「doda（デュダ）」< <https://doda.jp> > は、20歳～59歳のビジネスパーソン15,000人を対象に、代表的な40の福利厚生・企業制度について、実態調査を行いましたので結果をお知らせいたします。

※調査結果の詳細は、dodaサイト< <http://doda.jp/guide/welfare/> > をご確認ください。

■勤務している企業で導入されている福利厚生・企業制度は、「家族」や「通勤・住宅」を支援する制度が上位に

導入されている割合が高い福利厚生・企業制度は、1位「健康診断（法定以上の項目）・人間ドック」（46.7%）、2位「結婚祝い金」（45.4%）、3位「従業員やその家族の弔慰金」（43.7%）でした。

上位20位のうち、2位の「結婚祝い金」や3位の「従業員やその家族の弔慰金」をはじめ、4位の「従業員または配偶者の出産祝い金」（39.8%）など、「家族」を支援する制度が最も多く6つランクインしました。次いで、14位の「借り上げ社宅・社員寮」（21.8%）や17位の「住宅ローン補助・家賃手当」（18.8%）など、「通勤・住宅」を支援する制度が4つランクインしました。

導入されている福利厚生・企業制度 上位20位

順位	制度の名称	割合	分類
1	健康診断（法定以上の項目）・人間ドック	46.7%	健康
2	結婚祝い金	45.4%	家族
3	従業員やその家族の弔慰金	43.7%	家族
4	従業員または配偶者の出産祝い金	39.8%	家族
5	確定拠出年金制度	30.5%	財形
6	家族手当	29.9%	家族
7	財形貯蓄・社内預金制度	29.7%	財形
8	リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇	29.2%	休暇
9	持ち株会	27.6%	財形
10	資格取得支援、受験料補助	27.4%	教育
11	eラーニング・通信教育の提供・補助	26.0%	教育
12	研修、講座、セミナー参加費補助	24.7%	教育
13	災害見舞金	23.7%	家族
14	借り上げ社宅・社員寮	21.8%	通勤・住宅
15	社員食堂・カフェ	21.1%	職場環境
16	法定日数以上の有給休暇	19.9%	休暇
17	住宅ローン補助・家賃手当	18.8%	通勤・住宅
18	社用車あり・ガソリン代支給	18.7%	通勤・住宅
18	無料駐車場	18.7%	通勤・住宅
20	従業員死亡の場合の遺族生活保障	17.2%	家族

■勤務している企業で使ったことがある福利厚生・企業制度は、導入割合も高い「健康診断・人間ドック」が1位

使ったことがある割合が高い福利厚生・企業制度は、1位「健康診断（法定以上の項目）・人間ドック」（40.0%）、2位「確定拠出年金制度」（24.1%）、3位「結婚祝い金」（22.0%）でした。

今回調査した40制度のうち、導入されている割合と使ったことがある割合の差が最も大きかった制度は、「従業員やその家族の死亡弔慰金」（31.3ポイント）でした。次いで、「従業員または配偶者の出産お祝い金」（23.8ポイント）、「結婚祝い金」（23.4ポイント）となりました。「家族」を支援する制度は、従業員の家族構成や置かれた状況に左右されるため、制度があっても使っていない人が多い結果になったと想定されます。

使ったことがある福利厚生・企業制度 上位20位

順位	制度の名称	割合	分類
1	健康診断（法定以上の項目）・人間ドック	40.0%	健康
2	確定拠出年金制度	24.1%	財形
3	結婚祝い金	22.0%	家族
4	リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇	18.6%	休暇
5	財形貯蓄・社内預金制度	18.2%	財形
6	社員食堂・カフェ	18.0%	職場環境
7	家族手当	17.9%	家族
8	eラーニング・通信教育の提供・補助	17.1%	教育
9	従業員または配偶者の出産お祝い金	16.0%	家族
10	持ち株会	15.8%	財形
11	研修、講座、セミナー参加費補助	15.3%	教育
12	資格取得支援、受験料補助	15.2%	教育
13	無料駐車場	15.0%	通勤・住宅
14	法定日数以上の有給休暇	14.4%	休暇
15	社用車あり・ガソリン代支給	13.9%	通勤・住宅
16	従業員やその家族の弔慰金	12.4%	家族
17	借り上げ社宅・社員寮	12.0%	通勤・住宅
18	ランチ・飲み会の費用補助	11.3%	職場環境
19	住宅ローン補助・家賃手当	10.5%	通勤・住宅
20	社員旅行	10.0%	職場環境

■男性と女性では、男性のほうがより制度を使っている割合が高いことが判明

使ったことがある福利厚生・企業制度を男女別に比較すると、男女共通して1位「健康診断（法定以上の項目）・人間ドック」、2位「確定拠出年金制度」でした。3位は男女で異なり、男性が「結婚祝い金」、女性が「リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇」という結果になりました。

全体との比較では、男性は2位の「確定拠出年金制度」（+3.2ポイント）、3位の「結婚祝い金」（+3.3ポイント）、4位の「家族手当」（+5.5ポイント）、5位の「社員食堂・カフェ」（+2.6ポイント）の割合が高いことがわかりました。一方女性は、上位5位の中で全体よりも使ったことがある割合が高い制度は1位の「健康診断（法定以上の項目）・人間ドック」（+1.5ポイント）のみとなりました。

使ったことがある福利厚生・企業制度（男性） 上位5位

順位	制度の名称	割合
1	健康診断（法定以上の項目）・人間ドック	39.4%
2	確定拠出年金制度	27.3%
3	結婚祝い金	25.3%
4	家族手当	23.4%
5	社員食堂・カフェ	20.6%

使ったことがある福利厚生・企業制度（女性） 上位5位

順位	制度の名称	割合
1	健康診断（法定以上の項目）・人間ドック	41.5%
2	確定拠出年金制度	17.2%
3	リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇	15.4%
4	無料駐車場	15.0%
5	結婚祝い金	14.8%

■調査概要

調査対象：20歳～59歳の男女

雇用形態：正社員

調査方法：ネットリサーチ会社を利用したインターネット調査

実施期間：2019年7月

有効回答数：15,000件

■「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

■「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」をはじめ、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、オープンイノベーションプラットフォーム「eiicon」、クラウド型モバイルPOSシステム「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。