

転職サービス「doda（デューダ）」

2020年10月 転職求人倍率 1.74倍(前月比+0.04ポイント)

～求人数は緩やかに増加。来期を見据えて事業拡大のための採用を始める動きも～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）が運営する転職サービス「doda（デューダ）」< <https://doda.jp> > は、2020年10月の転職求人倍率をまとめた「doda 転職求人倍率レポート」を発表しましたのでお知らせします。

※ 転職求人倍率は、ホワイトカラー層を中心とした転職マーケットにおける需給バランスを表すもので、doda エージェントサービス登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式：転職求人倍率 = 求人数（採用予定人員）÷ 転職希望者数>

■ 2020年10月の概況

2020年10月の転職求人倍率は、前月比+0.04ポイントの1.74倍となりました。求人数は前月比106.0%、前年同月比68.8%となりました。転職希望者数は前月比103.8%、前年同月比99.8%でした。

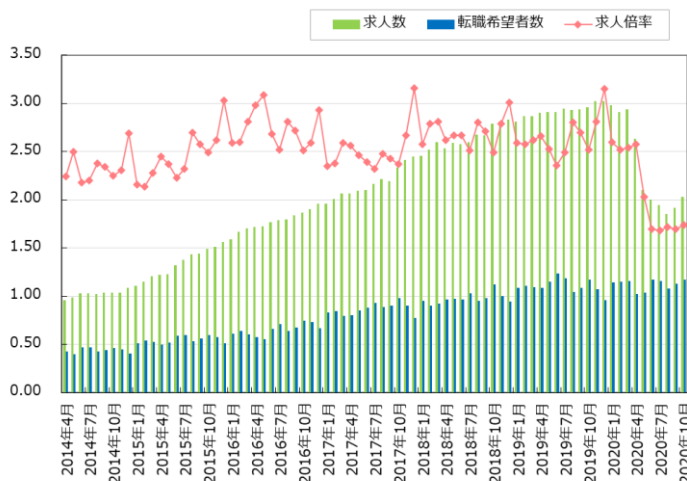
業種別では、すべての業種で求人数が前月より増加しました。求人の増加率が特に高かったのは、「メディア」（前月比117.8%）、次いで「金融」（前月比113.3%）でした。職種別でも、11職種すべてで求人数が前月より増加しました。求人の増加率が特に高かったのは、「営業系」（前月比112.3%）、次いで「事務・アシスタント系」（前月比111.4%）でした。

■ 解説 ～経済の回復とともに求人数は緩やかに増加。転職希望者数は例年どおり年末にかけて減少見込み～

10月は、9月に引き続き経験者や即戦力を積極的に採用する企業や、来期を見据えて事業拡大のための採用を始めた企業が増え、求人数は増加しました。転職希望者数は、例年通り1月入社を目標に転職活動を始める人が多く増加しましたが、求人数の増加幅が転職希望者数のそれを上回ったため、求人倍率は前月より上昇しました。

11月以降も、経済の回復とともに求人数は緩やかに増加が続く見込みです。一方転職希望者数は、例年年末に向けて減少する傾向にあり、今年も同様の動きになると予想されます。新型コロナウイルス感染症拡大以降、選考方法としてWeb面接が急速に普及しましたが、企業や転職希望者の中には、すべてWeb面接ではなく一度は直接会って話をしたいというニーズも生まれています。そのため、今後は対面での面接とWeb面接を合わせたハイブリッド型の選考が増えると予想されます。（doda編集長 喜多 恭子）

転職求人倍率・求人数・転職希望者数の推移



■業種別 転職求人倍率

| 業種 | 2020年10月 求人倍率 | 前月比 | 前年 同月比 |
|-------|------------------|-------|-----------|
| 全体 | 1.74 | 0.04 | -0.78 |
| IT・通信 | 5.02 | -0.04 | -2.04 |
| メディア | 1.04 | 0.13 | -0.83 |
| 金融 | 1.71 | 0.12 | -0.10 |
| メディカル | 1.77 | 0.00 | -0.60 |
| メーカー | 1.22 | 0.01 | -0.73 |
| 商社・流通 | 0.73 | 0.03 | -0.42 |
| 小売・外食 | 0.52 | -0.01 | -0.42 |
| サービス | 1.92 | 0.07 | -0.92 |
| その他 | 0.63 | -0.05 | -0.57 |

■職種別 転職求人倍率

| 職種 | 2020年10月 求人倍率 | 前月比 | 前年 同月比 |
|-------------|------------------|-------|-----------|
| 全体 | 1.74 | 0.04 | -0.78 |
| 営業系 | 1.44 | 0.12 | -0.96 |
| 企画・管理系 | 1.31 | 0.01 | -0.75 |
| 技術系 (IT・通信) | 6.88 | -0.06 | -2.51 |
| 技術系 (電気・機械) | 2.78 | 0.16 | -1.57 |
| 技術系 (メディカル) | 1.56 | -0.06 | -0.10 |
| 技術系 (化学・食品) | 0.92 | 0.02 | -0.49 |
| 技術系 (建築・土木) | 4.60 | -0.07 | -1.23 |
| 専門職 | 5.63 | -0.20 | -1.40 |
| クリエイティブ系 | 1.09 | 0.04 | -0.64 |
| 販売・サービス系 | 0.52 | 0.00 | -0.55 |
| 事務・アシスタント系 | 0.16 | 0.01 | -0.10 |

■業種別 求人数増加率

| 業種 | 前月比 | 前年 同月比 |
|-------|--------|-----------|
| 全体 | 106.0% | 68.8% |
| IT・通信 | 102.2% | 73.3% |
| メディア | 117.8% | 59.7% |
| 金融 | 113.3% | 79.8% |
| メディカル | 105.1% | 73.5% |
| メーカー | 103.2% | 62.1% |
| 商社・流通 | 108.0% | 61.9% |
| 小売・外食 | 100.4% | 51.6% |
| サービス | 109.3% | 71.3% |
| その他 | 100.4% | 49.8% |

■職種別 求人数増加率

| 職種 | 前月比 | 前年 同月比 |
|-------------|--------|-----------|
| 全体 | 106.0% | 68.8% |
| 営業系 | 112.3% | 59.6% |
| 企画・管理系 | 103.2% | 66.0% |
| 技術系 (IT・通信) | 104.3% | 77.2% |
| 技術系 (電気・機械) | 107.4% | 63.8% |
| 技術系 (メディカル) | 104.1% | 92.7% |
| 技術系 (化学・食品) | 105.2% | 64.3% |
| 技術系 (建築・土木) | 104.3% | 84.2% |
| 専門職 | 102.5% | 79.4% |
| クリエイティブ系 | 107.4% | 69.3% |
| 販売・サービス系 | 103.6% | 47.6% |
| 事務・アシスタント系 | 111.4% | 57.1% |

※ dodaサイトでご覧いただける「doda転職求人倍率レポート」では、詳細なデータや考察を掲載しています。

https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

※ 調査は2008年から行っています。過去のデータをご覧になりたい場合は、広報部までお問い合わせください。

■解説者プロフィール doda編集長 喜多 恭子 (きだ きょうこ)

1999年、株式会社インテリジェンス（現社名：パーソルキャリア株式会社）入社。派遣・アウトソーシング事業で法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティング等を経験した後、人材紹介事業へ。法人営業・キャリアアドバイザーのマネジャーとして組織を牽引。その後、派遣事業の事業部長として、機械電子系の派遣サービス立ち上げやフリーランス雇用のマッチング事業立ち上げなどを行う。アルバイト求人情報サービス「an」の事業部長を経て、中途採用領域、派遣領域、アルバイト・パート領域の全事業に携わり、2019年10月、執行役員・転職メディア事業部事業部長に就任。2020年6月、doda編集長就任。



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 pr@persol.co.jp

■ 「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

■ 「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。