

コネヒト株式会社が主催する 家族起点で「はたらく」を考えるイベントに協賛

転職サービス「doda」を提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎、以下パーソルキャリア）が運営する、転職後の“はたらく”を支援するサービス「CAREER POCKET（キャリアポケット）」は、「あなたの家族像が実現できる社会をつくる」をビジョンに掲げるコネヒト株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：北吉 竜也）が主催するイベントに協賛し、ファミリーキャリア（※）を考えるオンラインワークショップを開催しました。今後も継続してイベントを開き、家族起点での「はたらく」を夫婦で考える機会を提供していきます。

（※）ファミリーキャリア：家族で実現する「はたらく」の形。諦めていたこと、ひとりではできなかったこと、家族で実現するこれからの家族像、働き方。

■実証イベントの開催背景

新型コロナウイルスが働き方に与える影響は大きく、リモートワークという新しい行動様式が浸透するなど、この一年で働き方や価値観は急速に変化しました。「はたらく」と「生きる」は融合しつつあり、「はたらく」を考えることは人生そのものを考えること、ともいえるのではないのでしょうか。

このように、「はたらく」は人生そのものともいえるにも関わらず、夫婦でお互いのキャリアについて話し、理解・応援しあえている人は少ないのが実情で、「転職を検討しているが、パートナーに伝えにくい」や「内定したあとにパートナーに伝えたところ、反対され内定を辞退した」など、キャリアにおいて夫婦で理解し合えていないことに悩む人は少なくありません。こうしたことから、「CAREER POCKET」は、夫婦でお互いの歩みたいキャリアを知り、尊重しながら、家族で理想の「はたらく」を実現していくことが大切だと考えています。

そこで今回、「家族を話そう」を合言葉に家族像の実現に向き合うコネヒト株式会社の活動に共感し、家族起点で「はたらく」を考えるイベントに協賛することにいたしました。

■イベントの内容

家族起点でのキャリアや、「はたらく」における夫婦それぞれの大切な価値観などについて、共有したり、他の家族の考えを聞いたりしながら、多様なファミリーキャリアについて、考えを深めていきました。

【参加者の声】

- ・このようなテーマで改めて家族で話す機会がなかったので、まずその時点で自分の考えている事、妻が考えている事が見える化できたことが大きかった。（30代夫婦）
- ・もともと、話し合いたいと思っていたので、機会が持ててよかった。（30代夫婦）
- ・パートナーの考えを聞いて、より協力して考える必要性を感じた。（30代夫婦）
- ・私たちは同じ会社勤めなので、価値観も近い部分があるが、今回はまったく異なる職業の方と接することで、視野が広がった。（30代夫婦）
- ・自分一人ではなく、家族としてチームで考えていくことと、パートナーを信頼していくことが大切だと感じた。（30代夫婦）

パーソルキャリアは、今後もパートナーの実現したいキャリアをお互いに知り、尊重しながら、ファミリーキャリアを実現していくことができるよう、継続してコネヒト株式会社とイベントを開催してまいります。

■ 「CAREER POCKET (キャリアポケット)」について < <https://careerpocket.jp/> >

新しい環境ではたらき始める人のアフターフォローサービスです。同じ年に転職した人、入社月が近い人など、同時期に経験した人同士が、転職先に関わらずつながることができるコミュニティサービス「転職同期」や、入社前後に知りたいことをコラム形式で読める「はたらくコラム」、新しい環境ではたらき始める悩みを専門家に相談できる「ウチアケ」などを提供しています。

■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

■ 「PERSOL (パーソル)」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、IT アウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+ (ポスタス)」などのサービスも展開しています。