

パーソルキャリア 執行役員 村澤 典知が、 「プロティアンフォーラム 2022 人的資本の最大化とキャリアの最先端がここに」に登壇

2022年8月20日（土）15時～21時 オンライン（Zoom）開催、参加費無料

転職サービス「[doda](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、一般社団法人プロティアン・キャリア協会主催の「プロティアンフォーラム2022 人的資本の最大化とキャリアの最先端がここに」に、当社執行役員 村澤 典知が登壇する運びとなりましたので、お知らせします。本フォーラムでは、当社がはたらく女性のヘルスケアに取り組む理由について、経営者、男性、はたらくの専門家の観点からお話いたします。

■プロティアンフォーラム2022：<https://protean-career.or.jp/protean-forum2022>

■「プロティアンフォーラム2022 人的資本の最大化とキャリアの最先端がここに」とは

2020年3月に設立された一般社団法人プロティアン・キャリア協会は、組織と個人のより良い関係性構築と、個人の主体的なキャリア開発を支援しています。

「より良い生き方、働き方を広げたい。」そんな想いのもと開催される本フォーラムでは、人的資本の最大化に向けた課題であるDX（変化適応力）やウェルビーイング（IKIGAI）、人的ネットワーク構築、越境学習、さらには女性活躍など、様々なテーマに対して登壇者たちがトークを繰り広げます。



当社からは、執行役員 村澤 典知が、15時40分開始のセッション「A：企業価値を最大化せよ！女性活躍最前線～医師が語る『女性のヘルスケア&キャリア、相互理解の効用』とは？～」に登壇。はたらく女性のヘルスケアについてお話しします。

*プロティアン・キャリア：社会の変化に応じた、柔軟なキャリア形成

■パーソルキャリア株式会社 執行役員 村澤 典知 コメント

女性のヘルスケアは、Well-beingやダイバーシティ、人的資本経営、キャリアオーナーシップなど、多様な経営課題に関連する、最も重要な経営アジェンダの1つです。特に、女性活躍推進の一環で、管理職比率の向上に取り組む企業は多いですが、課題の1つに「女性が管理職になりたがらない」が挙げられます。この課題に対しても、実は女性のヘルスケアが有効だと考えています。

当社独自の調査では、生理やPMSなど女性特有の症状が理由で、「はたらき方を変えた・諦めた」経験を持つ人が5割以上。この中には、昇進や昇格、チャレンジングな仕事が含まれていて、女性の健康がキャリアプランに影響を与えることが明らかなのです。



パーソルキャリアでは、こうしたことを個人の問題とせず、会社の問題と捉えて対策をとることで、女性が真に活躍できる環境を整えていくことを目指しています。当日は、経営者の観点、男性の観点、はたらくの専門家の観点などから、課題認識や今後の展望をお話します。

■「プロティアンフォーラム2022 人的資本の最大化とキャリアの最先端がここに」概要

日時：2022年8月20日（土）15時～21時

主催：一般社団法人プロティアン・キャリア協会/4designs株式会社

開催形式：オンライン開催（ZOOM）会議形式

参加費用：無料

お申込み：<https://protean-career.or.jp/protean-forum2022>

オープニングセッション	15:00-15:30 (休憩10分)	プロティアンキャリア活動概要/本日のプログラム	
セッション①	15:40-16:30 (休憩10分)	A:企業価値を最大化せよ!女性活躍最前線 ～医師が語る『女性のヘルスケア&キャリア、相互理解の効用』とは?～	B:ワカモノナニモノ研究所:若者の本音を知る ～大手企業に所属する若手(3～5年目)のキャリア観を紐解く～※大手企業の若手メンバーの対談あり
セッション②	16:40-17:30 (休憩10分)	A:「好き」x「得意」から始めるキャリア戦略 ～活躍する若手社員を『IKIGAI』で可視化 in メタバース～	B:アスリートのキャリア自律 ～海外との比較とアスリートのキャリアの可能性～
セッション③	17:40 - 18:30 (休憩10分)	A:変化に強いチームを導くリーダーを育てる! ～チームトランスフォーメーション・ワークショップの実証事例～	B:プロティアンキャリア教育の可能性と展望 ～主体的に人生を切り開くために必要な教育とは～
セッション④	18:40 - 19:30 (休憩10分)	A:個人と組織の成長を加速させる『越境経験』 ～越境実践者である若手社員の実体験から個人と組織の成長を語る～	B:800人調査にみる人的ネットワークの作り方 ～自分らしくイキイキとキャリアを歩むための人的ネットワーク構築術～
メインセッション	19:40 - 20:40 (休憩5分)	人的資本の最大化を実現するプロティアンCX ソフトバンク源田氏×田中研之輔教授	
クロージングセッション	20:45 - 21:00	イベント振り返り/今後のプロティアンキャリア協会の取り組み	

<パーソルキャリア株式会社 村澤 典和 登壇セッション>

15時40分～16時30分

A: 企業価値を最大化せよ！女性活躍最前線～医師が語る『女性のヘルスケア&キャリア、相互理解の効用』とは?～

【パネラー】

日本フェムテック協会代表理事 山田 奈央子氏

医師 日本フェムテック協会代表理事 関口 由紀氏

パーソルキャリア株式会社 執行役員 経営戦略本部 本部長 兼 はたらく未来図構想本部長 村澤 典和

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
 TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

【ファシリテーター】

プロティアン・キャリア協会「ウエルキャリLabo」リーダー 市川 美和氏

【企画】

プロティアン・キャリア協会「ウエルキャリLabo」

* ウエルキャリLabo : プロティアン・キャリア協会認定の有資格者による、女性の自律的キャリア形成を考える研究会。「ウエルビーイング×キャリア」をキーワードに、働く女性の心理的成功、リーダーシップ開発に関する研究・啓発活動を行っている。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援のサービスを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立上げ、副業・フリーランス領域にも参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/