

HiPro

2022年8月16日  
パーソルキャリア株式会社

## 副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム 「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」機能追加

年収600万以上のハイクラス層が約7割を占めるデータベースを活用した、高度検索を実現。「所属企業名」「職種(100種以上)」「ジョブ(600種以上)」に加え、「稼働意欲」「稼働可能時間」など副業・フリーランス人材との出会いに不可欠な検索条件を実装。

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社は、2022年5月にプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > を立ち上げました。そしてこの度、同ブランド内で展開する、副業・フリーランス人材マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > が、「プロ検索機能」を追加しましたので、お知らせします。

企業登録ページ: <https://direct.hipro-job.jp/lp/company/>

個人登録ページ: <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/>



### ■新機能「プロ検索機能」の特徴

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマatchingプラットフォームサービスです。この度、企業がよりスピーディーに自社に最適な副業・フリーランス人材(以下、プロ人材)を検索することを可能にするため、新機能となる「プロ検索機能」を追加しました。

「プロ検索機能」では、「HiPro Direct」に登録しているプロ人材を必要条件で絞り、検索することが可能となります。検索条件には、「所属企業名」や「職種(100種以上)」、「ジョブ(600種以上)」といった基本情報に加え、今すぐ稼働することができるかを示した「稼働意欲」や「稼働可能時間」も実装しているため、必要な知見やスキルを保有するだけでなく、より企業の希望条件に合ったプロ人材にアプローチ、オファーを出すことが出来ます。これにより、「今は忙しいから、案件を受けることができない」といったミスマッチを事前に防ぐことが出来、企業・プロ人材にとっての工数削減を実現します。

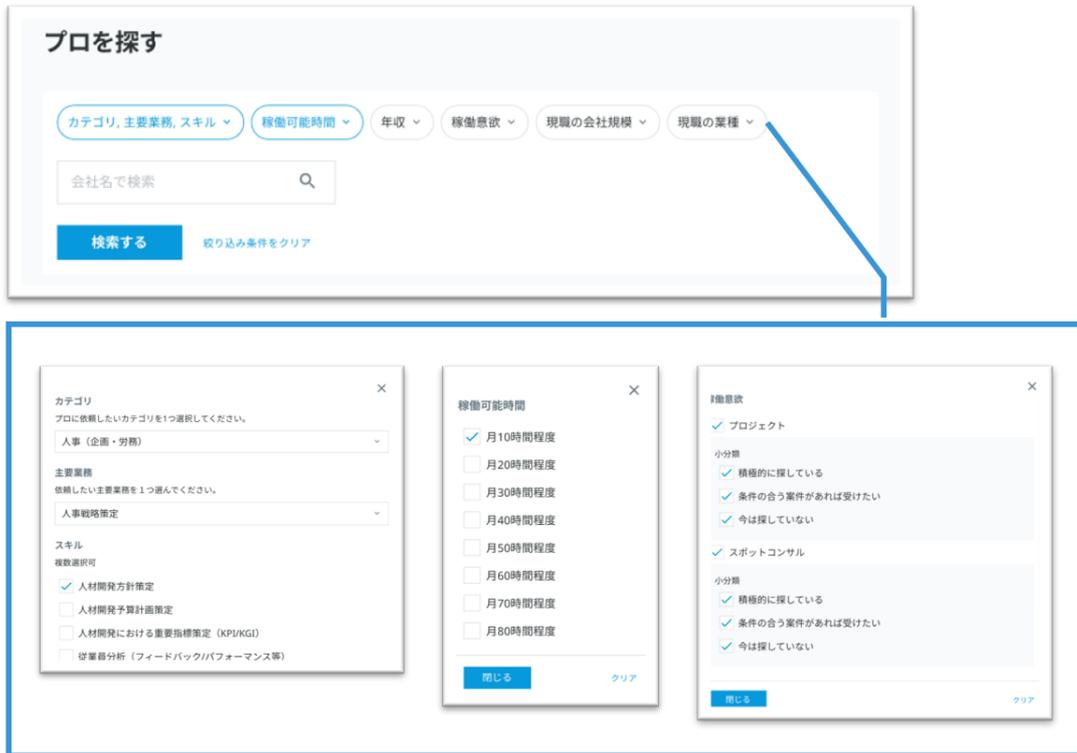
### ■画面イメージ

#### STEP 1 : プロ人材を探す

「所属企業名」や「職種(100種以上)」、「ジョブ(600種以上)」、「稼働意欲」、「希望稼働時間」などの詳細な条件に当てはまるプロ人材を検索。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)



STEP 2 : 検索結果が表示される



STEP 3 : オファーを出す

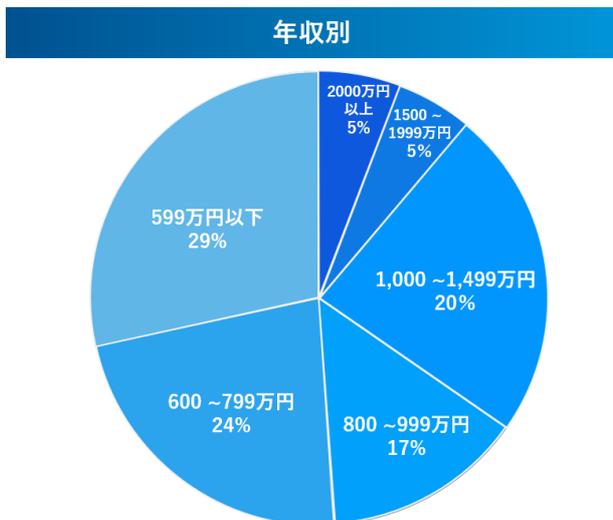
募集案件に紐づけてオファーを出すことができるため、案件情報の共有に手間をかけることなく、オファーを出すことが可能。また、面談・稼働可能日程があらかじめ画面上で表示されている為、日程調整を行う手間を省くことができ、企業・プロ人材の早期の出会いを実現。



■登録者の約7割が「即戦力」が期待されるハイクラス人材

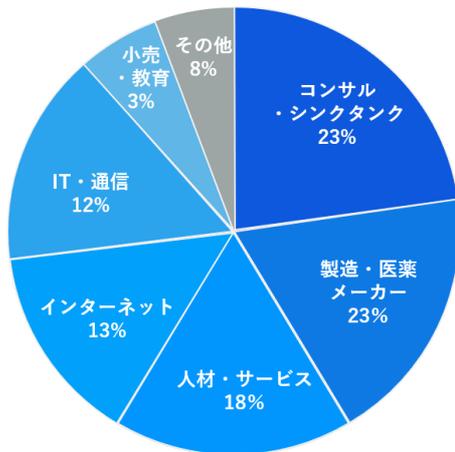
2022年5月25日（水）より個人会員登録を開始し、現在2,000名を超えるプロ人材が登録しています。登録者の約7割<sup>※</sup>は、即戦力となる、事業責任者・部課長クラス（年収600万円以上）の層が占めています。さらに、職種属性を見ても、新規事業や経営企画から、セールス・CS・営業企画、人事、広報・マーケティングといったさまざまな分野で活躍するプロ人材が登録しているため、企業の課題に合わせて、最適なプロ人材と出会うことができます。

※:2022年7月末時点

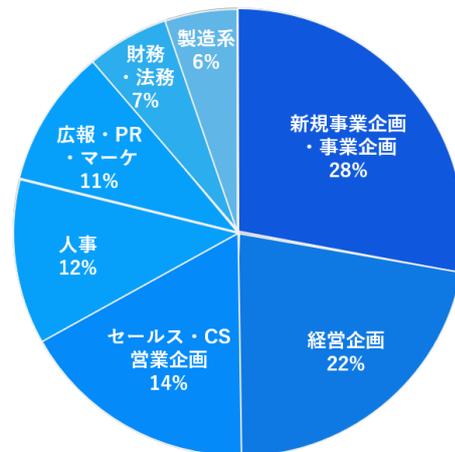


※未回答者データは、母数から除く

業種別



職種別



■ **副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」** について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」** について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、サービスブランド「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をブランドパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランドです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ **パーソルキャリア株式会社** について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)