

HR 関連で最も権威ある「HR アワード 2022」にて 「HR forecaster」がプロフェッショナル部門 人材採用・雇用部門で優秀賞を受賞！

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社が提供する、[100万件の転職統計データを活用した求人要件作成支援サービス「HR forecaster\(エイチアール フォーキャスター\)」](#)は日本の人事部「HRアワード2022」において、プロフェッショナル部門 人材採用・雇用部門で優秀賞を受賞しましたので、お知らせいたします。



日本の人事部「HRアワード」は、人・組織に関わる領域において、企業や個人の成長を促す取り組みに着目し、HRパーソンに広く伝えることで、HRを通じた企業の発展を目指す表彰制度です。公正な運営方法と、会員参加型の納得感ある選考過程から、透明性が高く、HR関連で最も権威ある賞として信頼されています。

2022年は388件のエントリーから、当社を含む15社が、プロフェッショナル部門の一次選考を通過し入賞。その後、**全国24万人のHRパーソンによる投票、選考委員会による最終選考を経て、プロフェッショナル部門 人材採用・雇用部門にて「HR forecaster」が優秀賞に選出されました。**この部門では、**当社としては初の受賞となります。**

【HR forecaster 事業責任者 石川 悟 受賞コメント】

この度「HRアワード2022」プロフェッショナル部門 人材採用・雇用部門で優秀賞を受賞し、大変嬉しく光栄に思っております。そして、「HR forecaster」をご利用いただいているユーザーの皆様にご感謝を申し上げます。

当社は、転職サービス「doda」により、多くの企業の中途採用のサポートをしてまいりました。「HR forecaster」は、「doda」が長年にわたり蓄積してきた転職データをもとに、転職マーケットの実態を正しく反映したデータを無償提供しています。本サービスを活用することで、採用したい人材の適正年収や条件に当てはまる転職希望者数といった転職マーケットの実態が可視化され、最適な求人要件を作成することが可能となり、採用成功率の向上、採用期間の短縮などに役立てていただけます。

優秀な人材の獲得は、企業成長に必要な不可欠です。企業の採用成功をサポートするため、今後も、使いやすさの追求、マーケットデータの拡充、求人内容の作成支援など機能改善を行なってまいります。そして、本サービスが“多様な人材が活躍できる機会”を生み出す中途採用の更なる発展の一助になることを願っています。



■日本の人事部「HRアワード」概要

日本の人事部「HRアワード」（主催：「HRアワード」運営委員会、後援：厚生労働省）は人・組織に関わる領域において、企業や個人の成長を促す取り組みに着目し、HRパーソンに広く伝えることで、HRを通じた企業の発展を目指す表彰制度です。公正な運営方法と、会員参加型の納得感ある選考過程から、透明性が高く、HR関連で最も権威ある賞として信頼されており、本年度で11回目の開催を迎えています。

日本の人事部「HRアワード2022」 公式ホームページ

URL : <https://HR-award.jp/>

■「HR forecaster」概要 < <https://HR-forecaster.jp> >

労働人口の減少による労働力不足は今後ますます深刻化し、企業による人材獲得競争は厳しくなることが予想されています。「HR forecaster」は、転職サービス「doda」が蓄積してきた、100万件以上の転職データから作成した、統計データを活用し、最適な採用ターゲットを作成できる無料システムです。今まで、採用担当者が持つ経験値と、他の求人票を見ることで手探りに作成していた求人要件を、データドリブンに転職マーケットに即した採用ターゲットに変えることで、採用成功率の向上、採用期間の短縮につなげることが可能です。

2021年11月のサービス提供開始から導入企業は右肩上がりが増加し、約半年で1,000社を突破。業種やエリア、企業規模問わず、幅広い企業が活用しています。また、データドリブンな中途採用を可能にする革新的なサービスとして、「第7回 HRテクノロジー大賞」ではイノベーション賞を受賞いたしました。

【申し込み】

以下より必要事項、利用規約、個人情報の取扱いを記載・ご同意の上、お申し込みください。

<https://clt.HR-forecaster.jp/#/signup>

■職種×スキルの平均年収がわかるデータ「保存版ハンドブック スキル年収マップ」を公開中

「保存版ハンドブック スキル年収マップ」は、転職サービス「doda」の100万件以上の転職統計データを活用した「HR forecaster」を用いて算出・作成しています。1つの職種でスキルに応じた「職種×スキル」の平均年収を算出し、採用担当者は自社が求めるスキルを持つ人材の適正な年収を一目で把握することが可能となります。

また、データの精度を高めるために、転職希望者にキャリアアドバイザーがヒアリングを行い、職務経験やスキルレベルを確認したデータを活用。その上で、経験・スキルごとにセグメントをして年収を算出しています。

「保存版ハンドブック スキル年収マップ」は、過去に公開した「企画・管理職編」「IT・エンジニア編」「営業職編」「マーケティング・Webクリエイター編」をご用意しています。以下URLから必要事項を入力してお申し込みください。

※競合サービスと思われる企業からの申し込みは本資料のご提供を控えさせていただく場合がございます

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ_企画・管理職編」

https://form.HR-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_50/index.do

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ_IT・エンジニア職編」

https://form.HR-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_53/index.do

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ_営業職編」

https://form.HR-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_57/index.do

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ_マーケティング・Webクリエイター編」

https://form.HR-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_59/index.do